

用考评杠杆撬动创业热情

- 山东省烟台市将武装工作纳入绩效考评加强专武干部队伍建设
- 安徽省六安市金安区优化人才考评体系激励专武干部担当作为

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

本报讯 刘开才、记者贾玉省报道：“基层武装部标准化建设优秀率提升30%，年初换届中20名专武干部得到提拔使用……”5月31日，山东省烟台警备区专武干部集训现场，警备区司令员张兆宁细数一件件喜讯：“我们协调地方党委将武装工作纳入政府绩效考评范畴，建立专武干部量化考评机制，极大激发了专武干部干事创业热情。”

去年6月，警备区联合市委组织部对专武干部队伍建设情况调研发现，专武干部整体素质与岗位职责要求仍有差距，还存在专武不尚武、专武不精武的现象，培训考核机制不完善、任免程序不规范、年龄结构老化等问题比较突出。

为解决这些问题，警备区协调市委出台规定，明确军地联合定期对基层武装工作开展督导检查，对考评中发现落实不到位的县(市、区)予以通报，并记入干部执行力档案。

干部执行力档案是干部提拔使用、评定公务员等次和表彰奖励的重要依据。若执行力评定结果为“差”，在研究干部提拔使用时会被一票否决。将武装工作落实情况记入干部执行力档案，对武装部建设不达标的基层党政“一把手”

进行问责，让武装工作成为党政干部履职考评的硬指标，以考评结果为依据，树立选人用人“风向标”。

“武装工作落实质效直接关系到个人的发展进步，有压力更有动力。”龙口市石良镇武装部长邢济荣在专武干部集训交流时表示。

原招远市阜山镇武装部长郭强，因所在镇连续3年大学毕业生征集比例位居全市第一，干部执行力评定结果为“好”，在今年年初换届中被破格提拔为辛庄镇镇长。武装部长直接提升为镇长，这在烟台是件新鲜事，在基层专武干部队伍中引发热议。

今年1月，为进一步完善专武干部选配机制，烟台军地6部门联合下发《关于加强乡镇、街道专职人民武装干部选拔配备的通知》，明确专武干部选配条件、职务提升、调整交流、任免程序。并规定，年满50周岁的专武干部全部调整，年内资格认证不合格的一律交流，新任职专武干部优先从退伍转业军人中选拔、择优从民兵干部中遴选。

记者了解到，在今年年初换届中，全市新任职武装部长81人，调整比例达到53.3%，专武干部平均年龄年轻5岁，队

伍结构得到优化，形成“能者上、庸者下、劣者汰”的良好导向。

“今年年底，全市新任职乡镇(街道)武装部长有基层武装工作或服役经历的比例将超过70%。”该警备区政委黄西勇告诉记者，他们还建立新任职专武干部培训、分层分级业务轮训、以会代训和例会制度等配套措施，要求各县(市、区)党委组织部将比例不低于10%的专武干部纳入党政干部年度培训计划，建强爱武精武武的专武干部队伍。

本报讯 王陈、记者蔡永连报道：5月26日，安徽省六安市金安区清水河街道武装部长曹家勇获得提拔，担任街道政协联络组组长。这是该区近两年第4位“跳级”提升的武装部长，全区专武干部深受鼓舞。

金安区人武部政委马克文介绍，2021年，该区优化党政人才考评体系，对各单位领导干部进行量化打分，将考评结果分成4个等次。曹家勇因超额完成年度征集总任务，被表彰为市“征兵工作先进个人”，年度考评结果进入第一等次。

“身处经济欠发达地区，干事创业没有任何捷径可走，唯有真抓实干、埋头苦干，才能真出业绩、出真业绩。”区委组织部副部长满少华向记者介绍，金安区地处皖西革命老区，起步晚、发展慢，近年来他们以考评为“指挥棒”，将一批真抓实干的党员干部推向前台。

横塘岗乡武装部长何开玲是其中之

一。她任武装部长期间，把征兵工作长期排名垫底的乡镇带到全省前列，以综合得分绝对优势进入量化考评第一等次，被提拔为乡人大主席。当时，她任职武装部长刚满3年。

为提升党管武装工作质效、激励专武干部担当作为，该区在考评中不仅重结果还重过程，将年度工作任务进行分解，探索“过程跟踪、动态考评”的办法，实施月重点工作效能考评。

细化分解任务、步步实施考评、及时兑现奖惩。着眼应对征兵形势变化，该区把征兵工作纳入月考评范畴，提高各乡镇(街道)对征兵工作的重视程度，推动多数单位主动调整工作分工，减少专武干部兼职，确保专武精武，高质量完成征兵任务。

接着，区委将民兵整组、训练演练等其他武装工作全部纳入月考评范畴，效果立竿见影。去年底，在全市武装系统可量化的9项工作评比中，该区获得4项第一。

同时，该区把月考评结果作为年度量化打分依据。今年5月，三十铺镇武装部长张应成所在镇大学毕业生征集率排名全区首位，他也因此将在年底量化考评中得到相应加分。

科学完善的考评机制，充分释放了杠杆作用，调动专武干部干事创业、担当作为热情。记者了解到，该区武装部长22人，近3年提拔使用或交流重用的达17人。



5月23日，黑龙江省绥滨县人武部向当地脱贫户捐赠鹅雏，支持他们发展养殖业，增加收入。

池尚卓摄

老兵永远跟党走

2007年夏天的一场雨，改变了退役军人张建国的人生轨迹。

那天，张建国陪父亲从广州回山西省临汾市尧都区东下庄村探亲。一场大雨，让张建国的汽车陷入淤泥进退两难，好在几位乡亲赶来帮他将车推了出来。

“你是在这个村里长大的，要是有什么办法、有门路，就帮帮乡亲们。”父亲对这个敢闯敢干、退役后生意做得有声有色的小儿子，有了新的期许。土路、土院、土窑洞，乡亲们的日子过得让张建国有些揪心。

2008年5月，张建国下定决心回家乡参选东下庄村党支部书记。

“落子无悔，抉择本身就是一种人生态度。我当了25年兵，军人的字典里没有‘怕’字，越是困难，越要迎难而上。”张建国成功当选。

上任伊始，张建国致力于完善村里的基础设施，改善村民生活条件。由于村集体几乎没有收入，张建国垫资修路、建饮水池。

“从河里抽水要买泵、买水管，实在是没钱。”村民张朝花道出多年来东下庄村缺水灌溉的窘境。张建国出资铺设了9千米长的浇水管，让村民“种粮不靠天”，粮食产量大幅提升。

一年接着一年干，一年更比一年好。修建农机站、成立互助协会，引导村民科学种养、发展生态观光旅游……在张建国的带领下，村民的日子越过越有盼头。

“要让村民的好日子变成村子的好日子。”在张建国看来，当好东下庄村的“当家人”，聚人心、促团结的工作同样重要。

“党员不能有私心，要发挥表率作用。”张建国从抓村“两委”班子入手，修路、引水、整地等工作班子成员、党员带头干，村里重大事务全部用村务简报的形式公开。

让孩子有学上，让老人有所依，让年轻人念乡愁，张建国通过一件件好事

——山西省临汾市漫天岭村「兵支书」张建国助力乡村振兴纪实

■李海波 李卫红

事实，将村民的心拢在了一起。

2021年，东下庄村等3个村合并为漫天岭村，张建国担任党总支书记。这位先后被授予山西省特级劳动模范、全国模范退役军人等荣誉的老兵，带领乡亲们意气风发地阔步行进在乡村振兴的大道上。

河南省漯河市召陵区军地合力建立村级应急救援站 筑牢家门口的安全屏障

本报讯 伍树清、特约通讯员王士刚报道：“我们村南头麦地出现多处明火，请速派人灭火。”5月27日，接到邻村的增援请求，河南省漯河市召陵区老窝镇王村应急救援站站长王帅，立即带领10名救援站民兵，携带灭火器赶往事发地域，不到30分钟，火情得到有效控制。

这是该区打通应急救援“最后一公里”的一次成功实践。该区年轻人大多外出务工，村里常住人口以老人、妇女和儿童居多。过去，村民家中发生燃气泄漏、触电着火等险情时，因村本级缺乏专业应急救援力量和装备，救援效率不高。

今年5月，着眼更好地保障群众生命和财产安全，筑牢家门口的安全屏障，该区依托村级民兵连人员、装备和指挥网络等资源，整合公安、应急管理、消防救援等力量，军地合力建立223个村级应急救援站。同时，配套出台《召陵区建立行政村(社区)民兵连、村级警务室、村级应急救援队伍三级

联动机制实施方案》，对应急救援站人员编建、训练教育、管理保障和器材配备等作出规定。

据了解，应急救援站由党员干部、民兵骨干或退役军人担任站长，民兵、治安员、村医、电工等力量为主力。为提升应急救援效率，该区集中布局，设置21处应急救援物资储备点，并将救援站骨干力量纳入民兵日常拉动演练和培训集训。

前不久，召陵镇归村发生车辆追尾事故，两名司机被困车内，其中一辆出租车所用燃气濒临泄漏。村应急救援站民兵骨干沈长河第一时间向毗邻的常村、西皋村发出求援信息。经过近1小时的奋力救援，他们有效控制了险情。

“我们老年人行动不便，遇到个情况还真应付不来，村里有了应急救援站，打心眼里觉得踏实。”柿园张村村民柴永贵告诉笔者。现在，每个村都建立了应急救援信息工作群，发生险情时可以及时互联互通，基本实现小事不出村，大事不出镇。



五月下旬，第七十六集团军某旅官兵，前往新近投入使用多功能训练大棚体验。该大棚分为障碍、体能、模拟训练等区域，可容纳近千人员同时展开训练。

王雪峰摄

浙江省温州市探索非本地籍退役军人服务管理新模式

助力老兵筑梦新家乡

本报讯 潘敏苏、记者宋芳龙报道：“创办小微企业可以享受3年内每年1.44万元的抵税和1年期30万元的贴息贷款。”5月30日，在浙江省温州市瓯海区娄桥工业园区退役军人服务站，工作人员向安徽籍退役军人朱其介绍，非本地籍退役军人可享受与本地籍同等的创业优待。

温州民营经济活跃，现有流动人口360余万人，其中有相当一部分是退役军人。为了做好非本地籍退役军人服务

管理工作，温州市退役军人事务局通过调研，摸清人数分布和实际需求后，在人员较为集中的地区建立退役军人服务站，帮助他们解决生活、工作上的难题。目前，该市已在娄桥工业园区和平阳县分别设立服务站。

娄桥工业园区共有企业1000余家，非本地籍退役军人380余人。今年5月，瓯海区退役军人事务局依托娄桥派出所建立服务站，借助该所警务数字化资源，发挥基层综合治理优势，为非本地籍退

役军人提供24小时不打烊的服务。该服务站设有老兵调解室、代办服务室等6大功能区域，提供创业扶持、法律援助、临时救助等服务。

平阳县退役军人服务站专门聘请曾被评“平阳好人”的刘培记担任站长，拉近与非本地籍退役军人的距离。刘培记上任后，牵头组建微信联络群，为非本地籍退役军人和企业搭桥，共帮助50余人找到合适工作岗位。

河南籍退役军人陈永仁就是其中一

位受益者。他刚来平阳县时，因年龄较大、缺少一技之长一时未找到合适工作。得知县里有这样的服务站，他便上门寻求帮助。刘培记了解后，立即帮助他找到了园林看管员的工作。

记者了解到，该服务站自去年成立以来，共为非本地籍退役军人调解矛盾纠纷20余起，解决实际困难30余件。

“同住一座城，同是一家人。”温州市退役军人事务局局长吴志安介绍，非本地籍退役军人在温州生活、工作6个月以上，在居住地乡镇(街道)退役军人服务站登记并核准后，除抚恤关系外，其他方面均享受与本地籍退役军人同等待遇。下一步，他们将完善非本地籍退役军人信息档案，并纳入退役军人全生命周期服务平台。

■本版责任编辑 张 蕾