

辽宁省葫芦岛市连山区建立退役军人人才库

技术骨干成民兵组训中坚力量

应急和支援保障两支力量专业对口率大幅提高

本报讯 晏宏程、特约记者姜玉坤报道：“车辆工程机械维修‘大拿’”被任命为民兵连排长的并非个例。5月7日，辽宁省葫芦岛市连山区传来一则消息：手持车工、钳工、汽车维修工、工程装备内燃机修理等4种高级职业资格证书，曾带出40多名训练尖子的退役士兵赵剑，被正式任命为民兵车辆工程连排长。

像赵剑这样的专业技术型退役士兵成为民兵连排长的并非个例。执掌教鞭走上民兵训练场的，还有“雷达能手”刘洪全、“金牌教练员”任志远、“优秀班指挥员”张翼扬等一大批退役士兵。据悉，过去连山区近一半的民兵分队训练课目由外聘教官施训。如今，除了几个特殊专业外，其他训练课目均由退役士兵骨干负责。喜人的变化，主要得益于该区建立退役军人人才库、充分发挥骨干人才创新举措。

“针对退役士兵骨干流失、优秀组

训力量不能人尽其才等问题，退役军人人才库应运而生。”连山区退役军人事务局负责人介绍，这些退役士兵服役期间都在关键岗位工作过，不少还担任过班长骨干。过去，该区对退役士兵人才状况掌握不详细不具体，导致在民兵编组时出现“不少有专业特长的退役士兵骨干未能及时被编入民兵分队”的现象。

去年8月，该区人武部联合退役军人事务局等相关部门，将全区近10年退役返乡士兵人才信息，输入新建立的士兵骨干人才管理查询数据库，实现电子查询，方便用人单位查阅，并持续做好补充更新，为民兵组织整顿提供强有力的人力资源支撑。

该区人武部军事科参谋张鸣迪告诉记者，通过查询系统，每名入库人员的专业特长、任职经历、荣获奖项、联系方式等基本信息一目了然。据悉，今年该区编建了无人机侦察、伪装避

障、化学污染洗消等一批新质民兵分队，紧缺专业岗位的390名退役军人都是“按图索骥”从数据库中搜索找到的。数据统计显示，该区应急和支援保障两支力量34个分队的专业对口率，由去年的81%提高至今年的90%以上。

骨干人才的引进，使训练质效倍增。日前，2名从事过防化专业的退役士兵完成“化学污染洗消装备器材操作使用”课目组训教学任务，民兵分队训练总评合格率达91%，比大纲规定的合格标准高出11个百分点。民兵普遍反映，退役士兵骨干大都是行家里手，解决重难点训练问题比较在行，以往训不实训不透的“高精尖”课目，不再是民兵训练难啃的“硬骨头”。

连日来，29名退役士兵骨干参与无人机侦察、海上救护、伪装避障等20多个重难点课目的组训，进一步提升了民兵训练水平和分队遂行任务能力。



近日，陕西省军区宝鸡第二离职干部休养所开展“追寻红色记忆”摄制活动。他们聘请专业团队用文字、图片、视频等方式记录老干部难忘的红色记忆。图为团队采访参战老兵郭春玉。

燕贺明摄

我们的新时代

江西省井冈山市人武部职工曾润洲——

井冈山上绘新画卷

立夏时节，再次来到南岸村，绿苑蔬菜种植专业合作社负责人钟洪顺兴奋地向我展示他的种地“黑科技”——蔬菜田里安装了物联网，打开手机就可以查看土壤肥力，动动手指就能自动灌溉。

对于南岸村的新变化，我由衷地感到高兴。这份高兴，更多来自第一书记的责任。

我是江西省井冈山市人武部的一名职工，2017年被派驻到井冈山市拿山镇南岸村担任驻村第一书记。

“市里派来的干部，能在咱们村里待得住吗？可别来‘镀镀金’就走了。”初来乍到，村民对我这个“外派书记”并不买账。

那时的南岸村是个被“锁”在井冈山深处的贫困村。当时，我们面对的是脱贫攻坚的难中之难、艰中之艰。“作为一名退役老兵，只能上、不能退。”我在心中默默地告诉自己。

在走访调研贫困户时，我从村民口中得知，村头有一懒汉，不仅性格孤僻，还嗜酒，村民都不愿和他打交道。我走进他家一探究竟，懒汉看到我先是一愣，接着搬来凳子让我坐。谁也没想到，我俩一直聊到中午，他热情

地招呼我留下吃饭。家里没柴了，他竟要砍掉自家的楼梯木板当柴烧。后来，懒汉跟我说，他没想到市里来的干部会到自己家来，还待了一上午。他向我表示，以后要努力上进，活出个样来，绝不拖村里的后腿。从那以后，懒汉变成大家称赞的勤劳汉子，还带领村民修了一条2公里的通往深山的水泥路。

期间，我把村里32户贫困家庭情况摸得一清二楚，与村民同吃同住同劳动，饿了就在村民家中吃顿饭，困了就在村民家打地铺，慢慢和村民熟络起来。从激发乡村活力，到发展乡村产业；从优化乡村生态，到加强乡村治理……南岸村摆脱贫困，成为远近闻名的富裕村。

“乡村振兴，既要塑形，也要铸魂。”这是我经常和村民灌输的理念。以前村里办红白喜事，光打糍粑就得好几天。我倡议各家派一名代表参加，严禁铺张浪费。此后，大操大办少了，乡情乡谊浓了，大家都拍手叫好。我带领村民不断完善村里基础设施的同时，还丰富村民的精神文化生活，设立英模墙，办起农家书屋、电子阅览室和文化活动室，乡村

焕发出文明新气象。

2021年10月，我到了退休的年纪。在与年过八旬的刘华妹老大娘话别时，她紧紧握着我的手，眼泪汪汪地说：“曾书记，您可不要忘了我们呀！”

退休后，几家红色教育培训基地高薪聘请我去当讲师，都被我婉言谢绝了。我原本可以回家带带孙子，享受天伦之乐。但村民信任我，遇到问题也愿意同我商量，不久后又回到了熟悉的田间地头。我发动村民利用闲置土地创办莲藕生产基地50亩，每亩产出500公斤，仅此一项帮助村民户均增收2000余元。去年，受疫情影响，我得知大仓村、南岸村1.3万多公斤的白莲子滞销，立即联系福建驻南昌商会会长黄炳华。黄会长鼎力相助，滞销白莲子很快销售一空。南岸村原支部书记尹运程感慨地说：“曾书记这人看起来憨厚，为村里办事却很灵光呀！”

沐浴着融融的暖阳，站在田间地头，眼前一幅产业兴、农民富、农村美的新画卷徐徐铺展。“星光不负追梦人，广阔乡村大有可为。”这是我的感悟，更是时代的注脚。

（钟志光、本报记者 龙礼彬整理）

近日，广东省河源市源城区人武部组织民兵营（连）长集训，采取理论授课、观摩学习、考核评比等方式，提高参训人员的指挥能力和业务水平。

黄育新摄



“老黄牛”爱钻“牛角尖”

——记山东省滕州市人武部部长韩昌军

■白利生 刘河江 本报记者 颜士强

近日，“兵源人才态势感知”云平台在山东省滕州市鲍沟镇上线使用。滕州市人武部部长韩昌军向记者进行演示操作，只见他手指轻点，全镇适龄青年基本情况、全国征兵网兵役登记和应征报名数据一目了然，为开展精准动员提供有效支撑。

征兵工作云平台建设是韩昌军的又一创新。一个人武部，为何费钱费力搞云平台建设？韩昌军直言：“一年两次征兵两次退役”改革落地，这不仅仅是“一”到“二”的量变，更是“优”到“精”的质变。面对周期缩短、频率加快、标准提高的实际，兵役机关人少事多的矛盾更加突出，必须借力网络，围绕征兵工作常态化进行探索实践。”

在滕州市乃至枣庄军分区，韩昌军是勤勤恳恳的“老黄牛”，也是出了名的爱钻“牛角尖”。在国防动员系统工作20多年，他做过参谋，搞过政治工作，是上上下下都认可的多面手。同时，面对编制调整、民兵整组等新任务新挑战，他又静下心来钻研探索。

壮大新质力量、提升民兵队伍科技含量和专业化水平是摆在各人武部面前的新课题。韩昌军带队对辖区所属的民兵分队进行正规化建设检查时发现，一

些行业系统、新兴领域对于组建民兵新质力量“不感冒”，致使工作推进缓慢。韩昌军向市领导大胆建议，组织全市企业、厂家负责人到兄弟地市参观学习，吸取先进经验；邀请爱武兴武企业负责人登台讲课，现身说法“军”字牌对促进企业发展的作用。

与此同时，人武部联合市委市政府下发《滕州市关于进一步加强企事业单位民兵组织管理的意见》《基层武装部工作“双争双创”活动实施方案》等文件，对民兵组织的日常管理训练、民兵分队的建设标准等内容进行制度规范。在韩昌军的积极建议下，全市推行“红黄牌”管理制度，建立健全督导检查机制，细化量化考评细则。

经过走访调研，韩昌军还创新提出“预考预编”民兵编组新模式。通过榜样引领、制度规范和考核督导，很快，该市建起隧道抢修、战备钢桥架设、测绘导航等多支新型民兵分队，民兵队伍中党员比例、退役军人比例、技术岗位人员专业对口率分别达到40%、47%、95%。

如今，滕州市人武部已成为该市文明城市创建、经济社会发展的“铁拳头”，先后被省委、省政府、省军区表彰为“基层建设先进单位”“全省民兵工作先进单位”。

微新闻

海南省军区 军地携手保护生态环境

本报讯 柴军、胡环宇报道：近日，海南省军区警卫勤务队联合当地林业部门共同救治误入营区的国家二级保护动物褐翅鸫。以此为契机，该省军区加大宣传力度，教育引导官兵增强生态环境保护意识，为建设美丽海南作贡献。

洛阳市涧西区人武部 开展防火应急演练

本报讯 秦绪昌、王许报道：连日来，河南省洛阳市涧西区人武部联合区应急管理局、部分街道组织开展防火应急拉动演练。演练活动预设发现火情、集结队伍、火场侦察、灭火扑救、医疗救护、清理火场等多项内容，进一步提升民兵队伍应急救援水平。

湖南省宁远县人武部 组织民兵教练员集训

本报讯 周安娜报道：近日，湖南省宁远县人武部组织民兵教练员集训。40名“武教头”听取轻武器射击动作要领讲解示范，通过集中培训、专题学习、课题研讨、考核验收等形式，全面提升民兵教练员队伍组训能力和技能水平。

5月上旬，广西朔州县人武部组织民兵骨干开展冲锋舟集训，为即将到来的汛期做准备。图为民兵操作冲锋舟进行水上编队训练。

李源俊摄



以赛促训砺精兵

- 山东省德州军分区训练考核连贯实施
- 西藏昌都军分区组织群众性练兵比武

本报讯 于斌、刘如才报道：“利用北斗手持机导航操作考核，计时开始。”立夏时节，细雨蒙蒙，山东省德州军分区首长机关训练场上“战味”十足。从早8点到晚10点，10余个重难点课目不间断组织实施，让参考官兵直呼压力大。

谈及这次训练考核，军分区领导介绍，近年来随着改革深入，交流干部、社招文职人员逐渐占据了本单位的半壁江山。经统计，近两年新入职文职人员中，有90%以上没有从军经历，交流干部对国防动员业务也大都一知半解。人才断层导致训练“青黄不接”问题，成为制约战斗力生成的短板。

为尽快帮助交流干部和文职人员适应岗位，该军分区探索抓教育强思想、抓教学强基础、抓训练强素质、抓考核强能力“四位一体”首长机关组训模式。

针对训练课目多、各人武部师资力量有限、受疫情影响难集中等问题，他们采取集智攻关、线上授课、分级组训方式，建立首长机关训练师资库，通过课题式分工，每个人武部重点研究1至

2个训练课目，在全区范围内遴选训练尖子担任教学骨干，利用电视电话会议系统进行“云教学”“云辅导”。各单位还根据教学情况和参训人员基础制定个性化训练计划，盘活手头资源，发挥最大效能。

为用好考核“指挥棒”，他们采取封闭集中、连贯实施方式组织考核。阶段性训练教学完成后，由各人武部主管带队，分批参加军分区组织的集训考核、军分区领导全程跟训、现场督导。据统计，此次参训的117名官兵和文职人员全部达标，优良率较往年提升15%以上。

本报讯 张秋、特约通讯员何勇报道：“砰、砰……”5月上旬，随着两颗信号弹升空，西藏昌都军分区民兵群众性练兵比武竞赛活动拉开序幕。当天劲风呼啸，狂沙阵阵，参赛民兵动作娴熟、有序配合，丝毫不受恶劣天气影响。

“此次比武竞赛包括轻武器射击、手榴弹投掷、单杠引体向上、战场救护、3000米越野等课目，来自全市11个县（区）共计60余名基于民兵参加。”动员

科长江永赤烈告诉笔者，通过设立设备考核课目和环境，检验前期民兵训练水平，选出训练尖子，充实民兵训练人才库，为遂行多样化任务打下基础。

“战术运用不当、敌情观念缺乏、处置伤员不力……”战场救护考核现场，面对近乎实战的环境，参赛民兵状况频出。走下考场，民兵顿顿由于高度紧张满头大汗：“西藏地区地形沟壑纵横、起伏较大，前作作战要在莽原峻岭中展开。我们只有平时练就强本领，遇到急难险重任务才能顶上去。”

考场一隅，参赛民兵正在进行3000米越野课目比赛。这时，暴雨突然来袭，模糊了队员视线，湿透的衣服更让他们举步维艰，但没有一人停下脚步。第一个冲过终点的民兵扎西次仁大口喘着粗气告诉笔者，民兵也有血性胆气，关键时刻不能认怂。

该军分区领导介绍，近年来，他们狠抓民兵基础训练，全面提升单兵素质，不断优化力量体系，全力提升基于打赢战争和服务大局的组织动员力、快速反应力、支援保障力，固边稳藏的铜墙铁壁更加坚固。