

中國國防報



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188
国内统一连续出版物号
CN 81-0002 (J)
网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

日前,中共中央办公厅、国务院办公厅、中央军委办公厅印发《关于加强新时代烈士褒扬工作的意见》。英雄烈士是民族的脊梁、时代的先锋,英烈事迹和精神是中华民族的共同历史记忆和宝贵精神财富,是激励全党全国各族人民不懈奋斗的力量源泉。淮海战役烈士纪念馆管理中心把烈士补录作为常态化工作,山东省高唐县张洪珠张曰平父子70年接续守护烈士墓,树起了崇高英烈、缅怀英烈、捍卫英烈的鲜明导向。

又是一年春草绿,梨花风起正清明。让我们传承先烈遗志,汲取奋进力量,坚定理想信念,补足精神之钙,在慎终追远中厚植家国情怀,为实现强国梦强军梦凝聚智慧和力量。

——编者

淮海战役烈士纪念馆管理中心

22年补录266位烈士英名

本报讯 记者李弘非、胡绍武报道:“沈叔叔,我代表您的老战友金万德来看望您了!”清明节前夕,在江苏省徐州市淮海战役烈士纪念馆“英烈墙”前,来自扬州的金向荣女士哽咽着,反复抚摸着沈华友烈士的名字,“父亲24年的心愿,今天终于实现了”。

金向荣的父亲金万德,是参加过淮海战役的老兵,今年98岁。时隔多年,金万德仍清晰记得老战友沈华友牺牲时的情景,“我们当时在一个团,沈华友在一次战斗中为掩护战友被流弹击中头部,英勇牺牲”。

多年来,金万德一直惦记着沈华友和其他几位牺牲战友,总想有机会亲自去祭奠他们,但一直不知战友们的葬在何处。

1998年,金万德得知淮海战役烈士纪念馆园区内有一面“英烈墙”,携家人前去祭奠。他在“英烈墙”上反复寻找,却没有找到战友们的名字。“沈华友牺牲得那样壮烈,田恩发、段礼荣都倒



在碾庄战役的冲锋途中,为什么‘英烈墙’上没有他们的名字?”金万德当即向纪念馆管理中心反映情况。然而,由于年代久远,相关历史档案一时无法查

事。之后,杨小平几次到烈士牺牲地点寻访,利用微信群发布相关信息,动员周边各区县退役军人参与到烈士寻亲工作中。在江苏、安徽等省军区系统、退役军人事务部门、人力资源和社会保障部门的帮助下,杨小平陆续找到3位烈士的遗孀。今年3月5日,沈华友、田恩发、段礼荣的名字被补刻到“英烈墙”上,同时补刻的还有其它21位烈士。

“2015年以后每年清明节前补录一次,2015年以前每年清明节前补录一次,是清明节前,一次是烈士纪念日。”淮海战役烈士纪念馆管理中心文物保护处处长魏敬告诉记者,该中心把烈士补录作为常态化工作,通过走访亲历者、查阅相关史料,在媒体发布烈士寻亲信息等多种方式,帮助烈士“归队”,让更多英雄“回家”,自2001年以来已完成266位烈士英名的补录工作。

左上图:工作人员在“英烈墙”上补刻英烈名字。 赵振摄

山东省高唐县张洪珠张曰平父子

70年接力义务守护烈士墓

李泽新 薛洪刚 田桂庆 摄影报道



从1953年至今,山东省高唐县琉璃寺镇张洪珠、张曰平父子接力守护烈士陵园70年,赢得社会广泛赞誉,张曰平先后获评“感动聊城年度人物”“山东省道德模范”等。以父子俩事迹为原型拍摄的微电影《48个军礼》,荣获第六届亚洲电影节艺术节有关奖项。

清明节前夕,笔者怀着崇敬之情走近张曰平,感受他和父亲的高尚情怀。

“我不去上班了,我要守着这些烈士!”1953年,在济南柴油机厂工作的退役军人张洪珠回家探亲,看到徐庙村烈士陵园疏于管理十分忧心,当即决定留下为烈士守陵墓。从此,这位参加过渡江战役、抗美援朝的老兵,再也没有离开过徐庙村,直至2012年3月去世。

“父亲临终前叮嘱我,要接好班,为



烈士守好墓。”张曰平告诉笔者,从那时起,他和妻子姜芹便住进陵园,接过了父亲的接力棒。

“我会继续守护这些烈士,以后我走了,还有我的儿子、孙子。”如今,已年逾古稀的张曰平最大的愿望就是让更多的年轻人知道烈士的故事,传承烈士的精神。

图①:每天天一亮,张曰平便开始

打扫面积达12.3亩的烈士陵园。妻子姜芹说:“你守着烈士,我守着你。”

图②:“你们父子两代人义务守护烈士陵园70年,党和政府不会忘记你们……”高唐县退役军人事务局领导登门看望张曰平。

图③:张曰平和儿子张德旺、孙子张凯瑞面对纪念碑宣誓:世代守护烈士陵园。



日前,解放军第906医院医疗小分队为抗美援朝老兵开展上门义诊服务。图为医疗小分队为92岁抗美援朝老兵戴张木进行诊疗。 陈延山摄

本报讯 王蒙蒙、记者李光辉报道:3月下旬,河南省军区职工10项技能达标考核结果出炉,达标率达98.5%,一批兵员征集行家、民兵组训能手、装备保障尖兵,成为该省国防动员一线的骨干力量。

“职工队伍是省军区人力资源的重要组成部分,建强这支队伍,是做好国防动员工作的重要保证。”该省军区领导介绍,由于历史原因,一些军区职工编制不清、队伍老化、管理不严,造成工作动力不足、能力不强等问题,严重制约单位的发展。对此,他们围绕“编制、考核、待遇、交流”等方面,建立完善制度机制,推动职工队伍建设发展。

去年初,该省军区联合河南省有关部门下发《关于规范和加强县(市、区)人民武装部职工管理工作有关问题的通知》,将在职工全部纳入机构编制统计、实名制网络管理系统、财政工资系统发薪进行统一管理。专门明确每个县(市、区)人武部编制职工不少于11名。一年多来,全省各地市普遍调剂编制配备人武部职工岗位职数,先后招录150多名优秀退役大学生士兵充实职工队伍。

“‘兵强马壮’,更要本领高强。”该省军区建立职工与现役干部、文职人员结对帮扶机制,结合专武干部培训等时机组织职工参训,加快提升职工队伍能力素质。全年围绕网络办公、应急处置、武器使用等10项通用技能,在职工队伍中开展月考、季评、年达标升级活动。同时,打破“一进定终身、一岗干到底”模式,将考核成绩及时通报地方相关部门,作为职级晋升、岗位调整、奖惩实施、续聘竞聘、享受属地同类人员待遇的重要依据,对德才表现优秀、业绩突出的职工,推荐交流地方岗位使用;连续2年考核结果不合格的,予以调整或解聘。叶县人武部职工郑石头荣获省、市、县20余次表彰,过去由于编制原因,在副科级岗位一干就是12年。去年8月,县里将民兵训练基地升格为正科级单位,破格任命他为基地主任。据不完全统计,近两年来,全省先后有24名优秀人武部职工被推荐交流提

立足本职有干头 取得成绩有奔头

河南省军区规范职工队伍建设机制

升。“立足本职有干头、取得成绩有奔头,作出贡献有甜头”的崭新用人导向,有力激发了职工队伍干事创业激情。

河北省军区政治工作局定期发布绩效考评“红蓝榜”

领先者干劲更足 落伍者迎头赶上

本报讯 王蕾、特约记者王健报道:陈干事109分,高居“红榜”首位;赵干事87分,排名垫底位列“蓝榜”……4月1日,河北省军区政治工作局3月份绩效考评“红蓝榜”正式发布,垫底的赵干事自我检讨:“工作标准不高,工作作风拖沓是我的自画像,今后不能再这样下去了。”

“建设全面过硬省军区,首先要建成党委放心、部队信赖的过硬政治机关。”该政治工作局主任荆玉师介绍,他们坚持战斗力标准,一切工作向备战打仗聚焦,结合自身实际,制定出台加强政治机关自身建设措施,开展“学思想、铸忠诚、担使命”系列实践活动,从思想建设、业务建设、能力建设、作风建设、组织领导5个方面入手,端正工作作风、培塑过硬作风、营造团结氛围,不断提升政治机关人员“谋划、统筹、监督、指导、服务”的素质和办文、办事、办事的能力,每月实名发布“红蓝榜”,让领先者干劲更足,促落伍者迎头赶上。

评分项设置有自身建设、业务工作、服务基层、要闻新闻、绩效奖惩等5大类15项,采取组内评议、组长提议、局领导评价、会议研究相结合的方式,每月对所属人员工作情况进行量化考评,通过每月一分表、年底一总表,为全体政治机关干部“打分画像”,作为晋级晋衔、评优评奖的重要参考依据,达到以考促学、以考促能、以考促建的目的。与此同时,政治工作局根据所属人员工作经历和业务需求,区分初级、中级和高级3个层级,通过骨干帮带、集智攻关等方式,突出把好文电政治关、政策关、程序关能力培养,营造人人争当政治工作“明白人”的浓厚氛围。

据统计,绩效评比月度“红蓝榜”发布以来,该省军区政治工作局人员工作作风、精神面貌、办事质效全面提升,基层团级单位和地方相关部门对政治机关满意度较往年同期上升近4个百分点。

本版责任编辑 卢军