



让“专武干将”有奔头

——江西省赣州市出台新举措激发基层武装工作人员干事创业动力

■庄志海 刘宗炎 本报记者 郭冬明

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

“在省级征兵比武考核中获得名次且综合表现优异的民兵，优先推荐使用。”8月27日，江西省于都县委书记黄法担任人武部第一书记第二天，主持召开县委常委军委会，研究民兵工作新变化，一边掏出手机向记者展示岗位津贴到账提醒短信。他说，近一年来，赣州市密集出台党管武装新政策，给基层武装工作带来许多新气象。

记者从赣州军分区政治工作处了解到，从去年年底至今，赣州市已接连出台7份有关基层武装建设的文件，对基层武装工作职责、奖优罚劣机制、优抚优待措施等作出规范和完善。赣州军分区政委李忠表示：“民兵调整改革和‘一年两次征兵两次退役’改革，对基层武装工作人员能力素质提出了更高要求。基层武装工作必须破旧立新，畅通‘堵点’，焕发活力，再上新台阶。”

专武干部进出渠道不畅是该市首要解决的“老大难”问题。前些年，受各种因素影响，有的乡镇街道专武干部“一岗定终身”，造成“老的出不去、新的提不了”，乡镇专武干部队伍年龄结构老化、工作积极性下降等问题突出。为此，赣州市出台《基层人民武装部规范化建设实施细则》(以下简称《细则》)，明确基层武装部部长达到50周岁、副

部长(干事)达到45周岁的当月组织转岗，对军事训练、业务考评连续两年不合格的进行交流。

赣州市《民兵工作奖惩激励办法》还对专武干部和民兵骨干调整使用作出明确规定，获得县(市、区)及以上表彰的专武干部和民兵骨干，属于公职人员的，优先推荐使用或报请立功；属于民兵干部的，择优选送参加市(县)党校学习培训，列为重点培养对象。今年，赣州市结合乡镇党委换届选举，先后调整使用45名专武干部、136名民兵干部，一批能力素质强、有从军经历的优秀人才被充实到基层武装工作队伍。

“以前是‘到了武装岗，很难有进步’，现在不一样了，感觉更有奔头了。”兴国县埠头乡武装部原部长杨广惠从事武装工作5年，单位和个人多次被表彰为征兵工作先进单位和个人，并且高标准完成基层武装部规范化建设试点任务。今年6月，杨广惠被推荐使用，担任兴国县兴莲乡乡长。

“专武干部兼职多也影响基层武装工作质量。”寻乌县人武部政委蒲金山

告诉记者，他们对基层专武干部兼职情况作了统计，寻乌县专武干部人均兼职5项以上，最多的达到10余项。“兼职工作多，势必牵扯精力，造成专武不精武、主业变副业的不利局面。”

记者在《细则》中看到，赣州市就专武干部兼职作出规定，专武干部兼职数量一般不超过2项，兼职岗位必须为与武装工作相关的政法、退役军人事务等工作，并报县(市、区)人武部审批，确保以主要精力履行武装工作职责。

为进一步调动专武干部、民兵工作积极性，赣州市还健全优抚优待政策。专武干部岗位津贴由原来每月100元提高到每月230元；全市民兵免费乘坐市内公共交通工具；政府机关招录公务员、事业单位工作人员，企业招工和兵役机关征兵时，同等条件下优先录用(征集)在编民兵。

今年，赣州市民兵工作、兵员征集等多项工作考核成绩列全省前列。兴国县南坑乡党委书记徐位曾在兴国县良村镇担任武装部部长，他深有感触地说：“基层武装工作大有可为。”



8月30日，第七届驻深圳部队退役士兵和随军家属招聘会举行，驻守粤港一线的服役期满士兵到现场了解就业创业政策和形势。图为武警某部士兵咨询企业用人信息。 廖 键 摄

做有耐心和韧劲的征兵人

——江苏省泰州市海陵区扎实做好预定新兵思想工作见闻

■李 瑾

“预定新兵的思想有波动，我的心跟着紧起来。”这些日子，预定新兵顾伟银没少让江苏省泰州市海陵区里场镇武装部部长韩雪松操心。

之前，顾伟银报考直招士官，因专业不对口，未被录取。顾伟银是海陵区某企业员工，素质全面。当时，韩雪松就希望顾伟银再次应征入伍。但是，顾伟银家庭经济困难，如果放弃工作从服役兵役开始，难以给家庭提供经济支持。想来想去，顾伟银打起了“退堂鼓”。

8月29日，韩雪松找到企业董事长，两人共同给顾伟银做思想工作。经过一番深谈，企业同意与顾伟银签订“当兵十条”协议，保证为他保留工作岗位，并把兵龄计为工龄。顾伟银解除了后

顾之忧，选择参军入伍。不放弃任何一个好兵员，城北街道武装部部长张立道也是如此。8月28日一大早，张立道就焦急地来到预定新兵王钰龙家。王钰龙在校期间加入了学校国旗班，从小崇拜军人的他，在这个以退役大学生为主体的集体中耳濡目染，更加对军营生活充满憧憬。今年刚毕业，他便报名应征并通过体检考核。

没想到，王钰龙女朋友得知他要去当兵，担心他长期服役不回来，便提出分手。王钰龙急坏了。为了帮王钰龙妥善处理此事，张立道多次与他以及他的父母深入交流，后来还带着妻子一同去给王钰龙女朋友做工作。

“尽最大努力，做有耐心和韧劲的征兵人。”张立道说，“好兵员，哪个武

装部部长不喜欢？我真希望他们不要在‘临门一脚的时候’放弃，有些难题我们可能最终也解决不了，但总要尽力而为。这对自己、对预定新兵都是一个交代。”

这两件事引起了海陵区人武部的重视。他们对预定新兵进行了全面思想摸底，发现6名预定新兵出现思想波动。“大学毕业生成为征兵主体，许多新情况让我们始料未及。”人武部军事科科长沈银军介绍，他们给1186名大学毕业生打了电话，家访了92个家庭，还到22家规模以上企业开展征兵宣传，感觉面上工作做得不错，但实际上对预定对象的实际条件、现实诉求、婚恋等具体情况还是关注不够。

为了切实坚定预定新兵从军报国

的志向，区人武部召集所有“双合格”应征青年进行了集体谈心。新兵、老兵、征兵工作人员、退役军人工作人员齐聚一堂，围绕荣誉、前途、优抚等话题展开交流。随后，由区征兵办、退役军人事务局及镇街武装部抽组的“谈心小分队”深入有思想波动的预定新兵家中，帮他们解决现实难题。

该区人武部政委肖云表示，以往人武部没有专门制定针对应征大学毕业生的思想引导、心理疏导计划，有的一线征兵工作者还存在办法不对路、服务不到位以及做思想工作前紧后松的情况。问题暴露不可怕，重要的是做好总结，做到“打一仗，进一步”。

据了解，海陵区人武部针对应征大学毕业生普遍存在的年龄、情感、发展“三大焦虑”，探索形成“五个一”思想引导机制，即一次精准摸底调查，一次登门动员，一次集体谈心，一次专项心理辅导以及“一人一策”排忧解难，并把“新招式”“新案例”编写成“口袋书”，指导征兵工作人员更好地开展高素质兵员征集工作。

本版责任编辑 朱宏博 陶春晓

征兵工作进行时

本报讯 张兵、记者蔡永连报道：“我承诺，我践行。文明送兵、清爽送兵，从我做起！”役前训练即将展开之际，安徽省六安市金安区预定新兵家长签订不办“参军宴”承诺书。

近年来，受“升学宴”“谢师宴”等风俗影响，“参军宴”悄然跟风兴起。金安区某镇武装部工作人员走访发现，该镇约70%新兵家庭举办“参军宴”，宴席少则两三桌，多则上10桌，亲朋好友随礼金额呈攀比上升趋势。

金安区孙岗镇武装部部长李立清介绍，六安是革命老区，素有崇尚尚武传统，在应征青年家长看来，子女参军入伍是件十分光荣的事情，操办“参军宴”可以和亲朋好友共享荣光。但是，如果大办特办“参军宴”，显然与新冠肺炎疫情防控要求和讲文明树新风倡导不相符，还可能会引发“微腐败”。

今年上半年征兵时，金安区征兵办积极倡导文明送兵、清爽送兵。他们组织专武干部、民兵营长通过电话、微信群、召开座谈会、上门宣讲等多种方式对应征家庭开展廉洁征兵宣传，倡导不办“参军宴”。同时，他们向应征青年发放不办“参军宴”倡议书、动员家长签订不办“参军宴”承诺书等，做到早提醒、早防范。

为了进一步浓厚文明送兵、清爽送兵氛围，该区疫情防控督查部门、区督查考核室在对辖区餐饮业进行“升学宴”“谢师宴”督查时，一并展开对“参军宴”的督查；各乡镇党委政府在乡村移风易俗宣传中，增加不操办“参军宴”内容。

“倡导节俭之风，我举双手赞成。很早之前，村里有人当兵，也不办‘参军宴’，都是街坊邻里来家里鼓励几句，给新兵送双鞋垫之类的，感觉也很有意义。当兵的光荣不仅仅是当上兵，更重要的是到了部队要干好。”预定新兵袁鹏的父亲袁乃文坦言，不办“参军宴”，他省了很多心，亲戚朋友也少了随礼的负担。

该区征兵纪检工作人员向记者介绍，他们正联合组织部将“是否出现违规操办‘参军宴’现象”作为各基层武装部征兵绩效考核的一项重要内容，引导征兵工作人员带头遵守廉洁征兵有关禁令，确保征兵工作风清气正。

点 评

■张佳琦

风清气更浓

为严格执行中央八项规定，持续纠治“四风”突出问题，不少地方明确规定，严禁党员干部违规操办“升学宴”“谢师宴”“参军宴”，更不能提前操办、变相操办。

在一些家庭看来，操办“参军宴”的目的是为庆贺子女参军入伍。然

而，适龄青年被批准入伍后，理应做遵规守纪的表率者、文明新风的弘扬者，自觉对违规行为和陈规陋习说“不”。安徽省六安市金安区在常态化疫情防控形势下引导预定新兵家长不办“参军宴”，值得点赞。文明送兵、清爽送兵，虽无酒香但风清气浓。

在“红脸出汗”中知不足思进取

内蒙古军区党委理论学习中心组开展述学评学活动

本报讯 闫永庆、记者贺志国报道：“知不足，然后能自反也。”日前，内蒙古军区党委理论学习中心组围绕学习贯彻“七一”重要讲话精神开展专题述学评学，党委书记现场点评，直击问题不留情面，让大家在“红脸出汗”中认清短板弱项、提高学习针对性。

内蒙古军区政委杨小康介绍，活动开展前，他们组织认真学习习主席“七一”重要讲话精神，参观自治区“不忘初心、牢记使命—中国共产党历史”主题展览，观看《守岛人》《革命者》《1921》等电影，到武川县大青山抗日根据地旧址重温入党誓词，汇报个人学习体会和认识，并撰写对照检查剖析材料。

记者在述学现场看到，党委书记逐一询问学习进度、提问基本常识，检验中心组前期学习效果。每名中心组成员围绕思想站位、学习态度、工作作风、自我要求等方面剖析不足。

“当被点到学用‘两张皮’时，我感到很尴尬。理论联系实际，是我党在长期实践中形成的优良作风，是发现问题、解决问题的重要手段，这个‘法宝’

什么时候都不能丢。”战建建设局局长刘啸说，他经过认真反思发现，自己存在学而不思、浮在面上深不下去的问题。“如果就学习抓学习，不注重转化应用，很难保证工作指导水平的提升，也就无法立起军区的威信。”

“在点评中，党委书记指出保障部门组织学习形式不够灵活多样，这一点我们接受并改正。”内蒙古军区保障局副局长张荣武在述学中深刻反思了没能正确处理工学矛盾、造成学习不深入的原因。“当前，各个省军区都在铆足劲头争先进，如果我们不带头学习提高，也就很难带领所属人员在你追我赶的形势下脱颖而出。”

“一个人的学习可以带动一个集体，一个班子的学习可以带动一支队伍。”杨小康说，对照这次查找出的问题，军区党委有针对性地制定改进具体措施，中心组成员逐一修订完善学习计划，利用每周夜校、集中研读等时机加紧补短板，把学习贯彻“七一”重要讲话精神焕发的政治热情转化为练兵备战的强大动力。