

党史学习教育进行时

安徽省萧县人武部

组织两支队伍深入基层讲党课

本报讯 孙丁当、段艳梅报道：“王爷爷，那么先进的飞机都能打下来，您们太了不起了！”“我们能在战场上打胜仗，完全要归功于党的领导。你们也要听党的话，努力学习，学好本领，长大后建设我们的国家。”5月上旬，在安徽省萧县王寨镇“党史学习教育进校园”活动现场，两次参与击落U-2高空侦察机的“全国模范退役军人”王於昌与学生们互动交流，老英雄讲述的战斗故事引起学生们的浓厚兴趣。

如何让党史学习教育走深走实？

人武部召开筹划部署会，发动官兵、文职人员和专武干部献计献策。

“我们县有许多从战场走下来的老兵，他们经历过战争年代的枪林弹雨，他们的奋斗经历、理想追求和革命精神，是我们开展党史学习教育的鲜活教材。”“民兵亦兵亦民，他们与群众距离近，让身边人讲身边事，老百姓更容易听进去。”干部职工你一言我一语，纷纷提出建议。经过一番分析讨论，党委一班人逐渐明确思路、形成共识：充分发挥本地老兵、民兵资源优势，组建宣讲团队，合力推进党史学习教育

全员参与、全面覆盖。

随后，该县县人武部以安徽省军区“皖美追寻”红色资源挖掘活动为抓手，联合县宣传部、退役军人事务局等相关单位，成立“老兵宣讲团”。还通过个人申请、乡镇推荐等方式，遴选政治觉悟高、组织能力强、综合素质好的优秀民兵党员，组建“民兵宣讲队”。

发挥自身特点，“老兵宣讲团”走进党政机关、企业、社区、学校讲述革命传统、砥砺初心使命；“民兵宣讲队”深入村镇街道与田间地头，讲战

事、话党员情怀。

“以前感觉学党史离我们老百姓有点远，现在身边的民兵直接把党课送到家门口，既方便，还接地气，这样的党课，我们爱听。”该县陶墟村村民韩影在听完民兵刘腾飞的宣讲后感慨地说。

人人都是宣讲员，处处都有活课堂，两支队伍成了基层党史学习教育一道亮丽的风景线。据统计，截至目前，“老兵宣讲团”与“民兵宣讲队”共开展宣讲50余场，直接听众万余人。

新疆生产建设兵团第十四师人武部

从“党史微讲堂”中汲取前行力量

本报讯 覃明君、记者贾广宇报道：“沙海老兵历经艰险，横穿‘死亡之海’，从此扎根边疆建设新疆……”5月中旬，新疆生产建设兵团第十四师人武部政治工作科干事张志伦走上“党史微讲堂”，为官兵讲述一则关于沙海老兵屯垦戍边的往事。

走上讲台，张志伦又打开多媒体显示屏，和官兵一同观看纪录片《沙海老兵》。“学习老兵精神，我们要将他们‘热爱新疆、屯垦戍边’的种子，厚植在这片土地”“铁心跟党走，大漠铸军魂”……讨论交流环节，一句句发自肺腑的话语，彰显青年官兵扎根边防、建功军营的决心。

该人武部党委一班人认为，党史故事蕴含丰厚的精神养料，是助推他们继承先辈遗志，铸就“听党指挥”忠诚品格的最佳素材。“要用官兵喜闻乐见的形式，激发学习研究党史的热情，引导大家不断筑牢信仰根基，强化铁心向党、矢志强军的理想信念。”为此，他们开设了“党史微讲堂”，发动官兵广泛收集党史故事，并通过领导干部精准解读、官兵情景讲述，推进党史学习教育入脑入心。

“党员马军武、张正美夫妇几十年如一日，坚守在桑德克哨所，孤独、危险从未击垮过他们戍边守防的信念和

意志……”5月13日，一节“党史微讲堂”在该人武部所属部队某连开讲。该连指导员洪泓滨结合自身事例，为大家解读马军武夫妇驻守哨所的精神内涵，激励官兵苦练本领、安心守边。官兵听后深受触动，积极参与讨论，现场互动氛围十分热烈。上士王新亚感慨道：“作为新时代戍边人，这是我们的荣耀也是我们的责任，我们要以马军武夫妇为榜样，甘于寂寞、勇于奉献，争做合格的戍边卫士。”

“广大前辈经历了生与死、血与火的考验，在屯垦戍边一线书写了光辉篇章。我们要像前辈们那样精武强

能，续写我们这一代的荣光。”随着党史学习教育深入开展，官兵和民兵连续作战热情日益高涨。该人武部某连军官朱用超钻研战法训法，总结梳理出多份重难点课目教案。他表示在今后的工作中，将继续立足本职、真抓实干，用饱满的工作热情，投身戍边实践。

除此之外，该人武部还把举办“党史微讲堂”与参观当地红色纪念馆、组织主题演讲、开展比武竞赛等活动相结合，采取上下联动的方式，让党史学习教育与日常工作、训练、执勤、生活等方面相融合，形成人人参与的良好局面。



五月上旬，山东省济南市钢城区人武部驻村工作队队员深入帮扶点侯家台村，了解村民种植葡萄花的生长状况。

刘明奎摄

国防论苑

前不久，习主席在福建考察时强调，创新不问“出身”，只要谁能为国家作贡献就支持谁。人民军队的成长发展史就是一部改革创新史。在新征程中，各级组织以不问“出身”的胸襟鼓励创新、广大基层官兵以不问“出身”的无畏精神投身创新，定能使我们的队伍持续发展进步、永葆生机活力。

开拓创新，关键在于解放思想。思想不解放，不可能迈开前进的步子。然而，现实生活中，有的单位对基层和普通官兵能否创新革新信心不足，不敢给条件、压任务，不愿放手让他们探索尝试；有的基层官兵在创新发展方面缺少自信心和主动性，工作遇到瓶颈一味等上级给政策、靠领导指方向，不敢“越雷池”探方法；有的受领任务、开展工作，怕担风险，盲目套用上级措施、照抄友邻“作业”，不愿在贴近实际中闯与试。

“尊新必威，守旧必亡。”在我军的历史上，不问“出身”、依靠官兵和群众的智慧力量抓创新求突破，既形成了优良传统，也彰显了显著战绩。“爱兵模范”王克勤首创官兵思想、技术、生活“三大互助”活动，使老骨干、新战士、“解放战士”拧成一股绳，迅速形成战斗力。在巨野战役徐庄战斗中，以全班无一伤亡的战果击退敌人40余次进攻，由此他开创的“三大互助”带兵法受到广泛重视，并在全军推开。

“英雄各有见，何必问出处。”如果说创新是件“高大上”的事，其“高”就是在思维层次高人一筹，“大”即在胆量魄力大人一点，“上”便是能以新的方法路径推动工作更上一层楼。日常工作生活中，基层官兵只要敢当“拓荒牛”，肯下真功夫、动脑筋，总能蹚出新路子。

不问“出身”，需从思想深处勤检视。各级党委需破除对普通官兵创新信不过、不敢放手观念，改变“保姆式”帮带、“包办式”指导的做法，给予基层在落实工作、推进训练上更多话语权的空间与支持；基层单位、广大官兵需破除“试有风险、抄最保险”的思想误区，走出“学识不够、因循守旧”的认识盲区，走出机械执行的“舒适区”，切实开动脑筋创造性推动工作，扑下身子创新战法训法。

不问“出身”，需靠制度机制聚力量。各级组织应切实尊重官兵主体地位和首创精神，充分发扬“大家想办法、人人出主意”的军事民主，鼓励官兵创新创造，把大家的练兵热情、创造激情激发出来；积极为有想法、有闯劲、有激情的官兵提供必要的工作场所、政策支持，协调军地内外各部门给予必要的技术指导、协同保障；建立健全创新容错、免责

「不问出身」释放创新活力

■郝东红

机制，真正以政策导向释放创新活力，消除官兵后顾之忧。

不问“出身”，需向风口找灵感。恩格斯说过：“每个在历史上因采用新的办法而创造了新纪元的伟大的将领，不是新的物质手段的发明者，而是以正确的方法运用他以前所发明的新手段的第一人。”创新不问“出身”，但广大官兵需自觉提高抓工作、搞创新的修养与能力。自觉学习科学文化知识，跟进掌握新技术和科技前沿知识，善于用新思想、新科技、新成果指导实践，革新装备、创新战法，切实在强化认知能力和知识储备中提升创新质效。

河北省内丘县人武部打造过硬民兵教练员队伍 职工担纲训练“武教头”

本报讯 马彦波、刘立国报道：5月上旬，在河北省内丘县人武部民兵应急分队训练场上，军事科职工郭立军讲解冲锋舟操作要领，政治工作科职工刘富强向民兵应急连值勤人员讲授无人机操作和侦察技巧……职工“武教头”的讲解示范让人眼前一亮。

“过去，我们人武部教练员力量不足的问题十分明显，每到民兵集训的时候，只能到驻军部队请、向兄弟单位借。但这不是长久之计，只有打造一支常备的教员队伍，才能确保民兵训练提质增效。”该人武部领导介绍，职工人数比例占人武部工作人员半数以上，并且他们大多有从军经历，其中不少人还曾是精武标兵，经过“回炉”，完全能组织基础课目训练。

该人武部要求干部职工每人都要掌握一定的民兵应急专业装备操作和部分课目组训方法。为快速提升职工的教學能力，该人武部领导带头认

领教学训练课目，明确每名职工至少研训两个课目，并达到现场讲授教学的标准。同时，根据课目的难易程度，他们采取不同的学习培训方式：对于一些简单的装备或训练课目，如风力灭火机的操作、单兵动作等，主要通过职工自学掌握；对于一些复杂的装备或专业性较强的课目，如冲锋舟操作驾驶、卫生救护等，主要通过将职工送到院校培训或外请教员授课的方式进行系统帮带。

该人武部部长刘立志说，经过4个月专门培训，受训职工全部实现能力拓展，顺利领取上岗资格证。职工李伟宾坦言：“虽然不穿军装，但执行军事任务，就要有军人的担当与样子。”

前不久，该人武部组织民兵应急连全员集训，所有训练课目均由“职工教头”担任。结业考核中，参训民兵合格率达100%。



近日，武警四川总队医院组织医务人员来到乐山市军队离退休干部休养所，为50余名离退休干部进行血压检测、血糖测量等身体检查，受到老干部的欢迎和好评。

李华时摄

广西岑溪市 姐妹双双荣立二等功

本报讯 宣义龙、卢文华报道：近日，伴随天锣鼓和舞狮表演，广西岑溪市军地领导将“二等功臣之家”牌匾和二等立功喜报送到现役军人李绘和李玉燕家中，祝贺两姐妹双双荣立个人二等功为家乡赢得荣誉。

浙鄂跨省联动 为退役军人就业搭桥

本报讯 郑虹、梁晨报道：近期，为对接沿海地区企业用工需求和内陆省份退役军人就业，浙江省台州市路桥区退役军人事务局与湖北省洪湖市退役军人事务局开展跨省合作，在洪湖市联合举办退役军人专场招聘会，台州市58家企业共提供岗位3239个。两地退役军人事务局将持续推进退役军人就业创业工作的全面联动。

江苏省军区南京第一退休干部休养所发挥身边典型示范引领作用

该出手时就出手 立起文职好样子

本报讯 倪超、种飞利报道：“这身‘孔雀蓝’，不是一个普普通通的职业符号，而是代表一种神圣的光荣使命！”5月7日，一场教育讨论会在江苏省军区南京第一退休干部休养所会议室展开。6名文职人员相继走上讲台讲述自己见义勇为的经历，赢得台下听众阵阵掌声。这是该休养所发挥身边典型的引领示范作用，引导文职人员增强为人民服务宗旨意识的一个缩影。

讨论会上，门诊部文职护士叶慧第一个登上讲台，讲述自身经历。4月9日13时许，她在南京火车站候

车。听到广播里突然传来寻医救助，她来不及多想，第一时间冲向广播的指定地点，对突发脑梗塞的乘客展开急救。等到救护车赶到现场，叶慧才悄悄离开。几天后经当地媒体报道，大家才知道了她救人的事情。

“当时，现场围观群众建议把老人马上送到医院，我制止了这一行为，因为老人摔倒后首先要判断伤情，如果搬动方法不当，容易造成二次伤害……”紧接着，文职人员刘欢讲述起在4月底与同事在本市玄武区某小区门口紧急救助摔倒老人的经过。

身边事照亮身边人。“我曾经是一

名军人，从‘橄榄绿’到‘孔雀蓝’，变的是制服，不变的是为人民服务的军人本色。他们用实际行动立起了文职人员的好样子，我将以他们为榜样，尽职尽责，努力做好本职工作。”教育讨论中，文职人员王东旭在座谈会上表态。

该休养所政委王飞告诉笔者，接下来，他们将继续了解和挖掘更多文职人员的典型故事，通过举办小型报告会，围绕“小岗位成就大梦想”“我向典型学什么”开展教育讨论，激励大家以奋发的工作状态、务实的思想作风在本职岗位上发光发热，在平凡岗位创造辉煌。