

从工位到战位有多远

——国防动员单位年度民兵整组工作新闻调查之一

■吴宏刚 本报记者 王少亭 特约通讯员 翟沁焯



民丰物阜、百业蓬勃,江苏是民营经济的沃土。一座座高新园区、一家家新兴企业,集聚着雄厚的人力、物力和科技资源,正逐渐成为编建民兵队伍的重要阵地。

然而,这条看似畅通无阻的“预飞跑道”,尚有重重沟坎横亘在前:思想不重视、组织不健全、训练落实不到位、应急应战能力不够突出……

从工厂到靶场,从工位到战位的距离有多远?如何编建、管理和使用好这支队伍,使其发挥更大的作用?面对这一时代课题,江苏省军地双方群策群力,深耕非公企业沃土,为新时代民兵遂行应急应战任务打下坚实基础。

党管武装,思想引领不迷航

“我希望通过这次活动,可以宣传更多党史知识,激发大家的学习热情。”4月中旬,江苏省无锡军分区协调驻地武警支队机动中队指导员王睿,到某结对共建企业开展“党史宣讲进企业”活动。

据了解,该军分区常年指导企业民兵预建党支部与驻地武警中队党支部结对共建,部队定期送课上门,双方定期过组织生活,常态化组织交流座谈,让企业民兵预建党支部成员近距离感受学习连队党支部的工作方法和标准。

“为顺应新时代企业编兵发展趋势和民兵建设特点规律,我们不断探索创新,积极填补非公企业民兵预建党支部功能发挥的空白。”无锡军分区领导告诉记者,今年民兵整组工作开展后,他们针对企业民兵党支部作用发挥不好,少数民兵“民”的意识过浓、“兵”的意识不强的实际,多渠道、全方位帮助提升支委业务水平,在一线建强民兵战斗堡垒,为民兵队伍强心铸魂。

党组织过硬,战斗力更强。该军分区在开展军事训练中,让预建党支部筹划组织,提升管训议训能力;在遂行抗洪抢险、森林灭火、维护社会稳定等急难险重任务时,放手让预建党支部领导指挥,增强应急处理能力;在平时生产中,指导预建党支部组织民兵参与技能比武、岗位竞赛活动,提升自主抓建能力。

“队伍强不强,全看领头羊。”南京警备区领导补充道:“抓好思想引领,队伍建设才能不迷航。抓建民兵党支部必须牢牢抓住党委(支部)书记这个‘关键人’,让他们切实承担起管武装的第一责任。”为此,他们在民兵整组工作开展时,深入企业调研座谈,讲明党的法规政策,讲透军事力量运用原则,讲清企业民兵是国防力量的重要组成部分,担负着保家卫国的重任。

同时,他们组织全市非公企业家过“军事日”,邀请专家教授进行专题辅导授课,下发政治理论学习书籍……军地合心合力合作,以思想引领为抓手,通过一系列有力举措,强化了企业领导的思想认同和责任担当。

灯不拨不明,理不说不清。“通过政策法规的学习和一对一的教育引导,企业党委(支部)书记理清了认识误区,认清了肩负的国防责任。”南京警备区动员处参谋孙龙告诉记者,企业支持编兵、参与编兵的热情明显提高。今年,40多家非公企业积极与警备区、人武部对接,签订编兵协议。

编建一致,任务牵引领航

一声巨响过后,泰州市海陵区西北郊上空腾起一团黄色烟尘。“某化工厂发生有害气体泄漏!”红色警报响起,演练拉开帷幕。定位、侦测、信息传输系统迅速启动。不到5分钟,两架无人机升空,飞赴指定地域,事故厂区画面实时传回区应急指挥中心和区人武部作战指挥中心大屏幕。

演练中,以无人机分队为代表的新质民兵力量格外引人注目。型号各异的多架无人机或在高空采集数据,或在低空抵近侦察,或在外围广播示警。

“这支无人机分队是我们依托本地一家新兴企业组建的。”谈起这支民兵分队,海陵区人武部军事科科长沈银军颇为自豪:“今年民兵整组,我们重点解决了新质民兵力量的编组问题,助推新质民兵建制成战斗力。”针对以往新质民兵力量建设中面临的“参差不齐”等问题,该人武部突出强调新质民兵队伍必须依托有人员、有装备、有资质的企业单位和社会组织编建,杜绝出现“无装备、无技术、无能力”的“三无”队伍,确保“编出战斗力”。

只有坚持编组跟着任务走的原则,注重编为用、建为战,新质民兵力量才能有更大的舞台。为解决集结出动速度慢、伤病员疏散困难等问题,该人武部依托当地一家民营通用航空公司成立“空中救援队”,预编两架直升机,确保在遂行应急救援任务中能够快速输送和转移人员。

平时多演练,战时能应变。4月30日,南通市突遭强对流天气袭击,狂风裹挟着暴雨,最大风力达到15级,人民群众生命财产安全受到严重威胁。

灾情就是命令。南通军分区迅即启动预案,组织民兵参加救援行动。如东县、通州区按照“应急能用、抽组编建”的原则,组成抗击风雹救援队,第一时间赶赴受灾较重地区,参与道路清障、塌区搜救、设施抢修,共转移和救援受灾群众82人。

记者了解到,在参与这次应急救援的民兵中,如东县50人中有30人、通州区28人中有18人均来自非公企业,这些民兵平时都在企业负责营房管理、水电维修以及安全巡查,具有较强的突发事件应对能力,在这次应急救援中发挥了重要作用。

有什么需求就建什么队伍,哪里需要就往哪里建。南通军分区着眼战时快速动员需求,紧贴非公企业产业多元化、工种多样化等特点,按照机械、化工、电子生产类别,重点解决兵员基础不牢的问题。近年来,该军分区采取以任务需求为牵引的编建方式,根据辖区应对自然灾害、生产事故、公共事件和作战保障需求,在非公企业组建工程抢修、安全警戒、应急救援等专业对口保障分队,确保召之即来、来之能战。

保障权益,优待政策护航

今年“五一”黄金周,徐州市卧龙泉景区游人如织。记者在现场看到,一名游客手持“基干民兵证”,带着孩子免票通过检票口。

“我家孩子一直对军事文化比较感兴趣,今天趁着假期带他来参观徐州会战纪念馆,也是一次国防教育。”这名游客叫宋志鹏,在本地一家民营企业工作,是贾汪区的基干民兵。“只要出示这个证件,本地的所有景区都可以免票,而且地铁、公交都不要钱。”宋志鹏边说边展示“基干民兵证”。

“经济社会快速向前发展,民兵队伍的建设亦应顺势而为、乘势而上,要想持续发挥民兵应急应战的重要作用,必须要有优待政策来‘护航’。”徐州军分区动员处参谋朱斌说。

一花独放不是春。记者获悉,像这样出台民兵优待政策的城市在江苏还有很多,而且这股春风也正逐步惠及编兵企业。

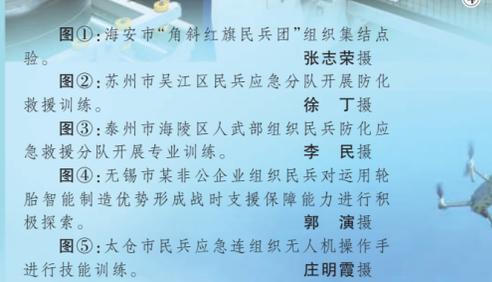
在扬州,高邮市人武部军事科科长景佳为记者展示了最新出台的《高邮市基干民兵和优待权益保障方案》(以下简称《方案》),不仅涵盖了关于民兵个人的优先服务、优待减免、创业扶持等,更是惠及了积极编兵的非公企业。

《方案》明确,按照相应税收法规,对相关企业提供给予优惠;经军地部门认定武装工作突出的企业,可享受项目、用地等审批优先和程序简化政策;生产经营指挥通信、侦察观测、应急救援、抢险救灾等装备器材和相关产品,且符合政府应急管理装备器材条件的企业,列入政府采购目录。

为进一步激发企业参与民兵工作的获得感和荣誉感,《方案》还规定,经军地部门认定武装工作突出的企事业单位和个人,在评选军地重点建设企业时予以加分奖励;企业出资人和企事业单位负责人、党组织负责人,在选举各级人大代表、政协委员时,可获得优先推荐。

一石激起千层浪。该《方案》出台后,高邮市民兵反响热烈,在微信朋友圈纷纷转发、点赞,表示会以更高的热情投入练兵备战,以优异的训练成绩回报组织的关爱。“优待政策让基干民兵有了实实在在的成就感、自豪感,实现了从‘要我编’向‘我要编’的转变。”景佳接受采访时如是说。

军地关心企业发展,企业以实际行动支持国防建设。近年来,江苏省各地非公企业编建的民兵,在遂行抗洪抢险、灭火救援等任务中发挥了突出作用,展示了新时代民兵的良好形象。同时,广大民兵的带头作用也激励企业其他员工爱岗敬业,工作精益求精,产生良好的社会效益和经济效益。



图①:海安市“角斜红旗民兵团”组织集结点验。图②:苏州市吴江区民兵应急分队开展防汛救援训练。图③:泰州市海陵区人武部组织民兵防汛应急救援分队开展专业训练。图④:无锡市某非公企业组织民兵对运用轮胎智能制造优势形成战时支援保障能力进行积极探索。图⑤:太仓市民兵应急连组织无人机操作手进行技能训练。图⑥:海安市“角斜红旗民兵团”组织集结点验。

制作:张锐

当前,随着多元经济蓬勃发展,非公企业人才专业化、生产模块化、动员敏捷化的特点日趋显现,已逐步成为新质民兵力量建设的重点领域和重要阵地。

如何围绕平战需求,聚焦矛盾问题,发挥区域优势,积极拓展在非公企业编建民兵,为新时代和“十四五”民兵建设探新路、开新局,是国防动员系统各级面临的现实考题。

配齐建强,编实为上。越是物产丰富、资源丰厚,越要精挑细选、优中选优。应着眼非公企业潜力,按照“地域相近、技术相通、专业相符”的思路,把企业生产经营活动、专业技术方向与民兵担负任务、数量规模紧密结合起来,确定编建类型和规模。

编组是基础。军地相关单位要科学统筹,确定编建类型和规模,做好顶层设计。具体来说,应急力量注重“出动率”,抓好与地方应急救援力量统筹编组,做到“地方缺的或自建、地方缺的多建”;专业力量突出“对口率”,加强与国防动员专业力量统筹编组,做到合理布局、各有侧重;特殊力量重视“匹配率”,提升与担负任务的关联度,做到符合实际、依情建设;军兵种保障分队着眼“为战性”,重点关注与援战使命的适配度,做到依规编建、留有余地。

编兵容易出兵难。解决这一制约非公企业编建民兵的瓶颈问题,应在落实编组的基础上,准确把握非公企业生产经营特点规律,科学制订训练计划,采取分期、分片、分段的组训形式,变“连续实施”为“阶段落实”,解决企业生产与集中训练之间的矛盾。

坚持任务牵引,参照大纲要求,优化训练内容,灵活组训方法。结合整组点验,分片落实基础课目统一训练,重在立规矩、促养成;结合企业生产,统筹落实专业课目在岗训练,重在强技能、促提升;结合联训联演,集中落实行动课目基地训练,重在练指挥、精协同,集训与自训相结合,“精训”和“普训”相统一,努力提升训练效益。同时,充分发挥非公企业在人才技术、设备器材等方面的优势,加强业内交流,弥补保障缺口,为拓展实战化训练条件提供支撑。

企业最根本的利益是生存和发展。要正视和关注企业的利益诉求,按照“省出政策、市搞统筹、县抓落实”的思路,坚持精神鼓励、物质奖励、政策激励“三位一体”,配套出台“聚焦矛盾问题、回应企业关切、回馈企业诉求”的地方性政策法规,刚性保证编兵企业实现社会效益、经济效益、政治效应全面提升,提升非公企业编兵的认同感和主动性。实施荣誉褒奖,对编组落实、管理规范、作用明显的单位,军地联合给予表彰奖励,激发非公企业编建民兵的积极性。调整考评导向,把编建民兵作为加分项纳入非公企业党建、征信、业绩等考评,吸引更多企业加入到自觉编建民兵的行列之中,在全社会营造“编兵光荣”氛围,真正实现由“要我编”向“我要编”转变,让非公企业这片编兵阵地更加坚强稳固。

(作者系江苏省军区动员局局长)

编实建强非公企业民兵队伍

■ 郭涛

