

『齐步走』变为『冲刺赛』

山东省德州军分区出台文件细化现役干部平时考核

考核结果直接评定为“好”。刘涛告诉笔者：“考核标准和程序步骤公开公正，对于结果我心服口服。从哪儿跌倒，就从哪儿爬起来，我一定把压力变成动力，争取第二季度打个翻身仗。”

德州军分区第一季度现役干部平时考核结果一出炉，立刻吸引了大家的眼球。过去按部就班的“齐步走”，已然变成你追我赶的“冲刺赛”——促成这一变化的，源于一份名为《军官平时考核实施细则》(以下简称《细则》)的红头文件。

对于出台文件进行考核排名的做法，刚开始不少干部直呼“想不通”。新颁发的《现役军官考核暂行规定》，对军官平时考核的优秀率没有硬性要求，仅明确年底考核优秀率不超过50%。“现阶段，军分区年度工作刚展开，总体势头较好，新规定也是刚刚施行，平时考核应该不会太较真。”考核前，不少干部这样猜想。

“如果平时考核都是‘好’，那么年底评优有什么说服力？平时考核肯定鼓励、提醒纠偏作用又该如何体现？”对于这些问题，该军分区党委有着清醒认识。为此，他们结合平时工作特点，专门制定下发《细则》，对军官平时考核内容、程序、方法、标准进行细化规范。

笔者翻开《细则》看到，依据《现役军官考核暂行规定》，他们按照“横向比成绩，纵向评进步，全面看作风”的原则，将军官纪实评价表中的政治方面、担当作为、廉洁方面细化为党内生活、理论学习、战备训练、安全管理、廉洁自律、健康状况等10余项具体内容，对每项内容进行拉榜排名。“细化的目的，就是防止考核跟着感觉走，凭着印象评，使考核成为实在管用的指挥棒。”军分区领导介绍。

此外，《细则》还对考核的程序步骤和结果运用进行具体规定：每季度初，机关各业务部门将当季度拟列入考核考察的重点工作向各单位予以明确；任务部署后，各处(科)室结合日常工作列席有关会议、开展检查调研、参加演习演练、进行监督检查等，对军官跟踪考察并及时梳理汇总；当季度末，政治工作部门综合各业务部门反馈情况，向首长提报评价建议，并对评价进行公示、讲评。平时考核获4次“好”的，年度评优优先考虑；平时考核获2次“一般”及以下结果的，当年不得评为优秀。“一把尺子量长短，考什么、怎么考一目了然，大家心里很服气。”一名人武部主官对笔者说。

“考核注重平时，但也不搞‘一考定全年’，真正让大家平时不懈怠，每项工作都认真对待。”军分区领导告诉笔者，《细则》的出台在全区立起风向标，大家你追我赶、创先争优的氛围更加浓厚。

本报讯 于斌、刘如才报道：4月上旬，山东省德州军分区干部所干事刘涛负责的安管理工作，因在上级组织的检查中暴露问题较多，导致第一季度考核成绩被降低一个档次。和刘涛一样，该军分区共有8名同志因为工作靠后，被通报批评。形成对比的是，禹城市人武部代表军分区参加全省课目演示成绩优秀，2名主官考

大雨骤降，千余名过境官兵需临时休整，军地迅速启动常态化保供联络协作机制——

8分钟紧急入驻

■杨福江

4月19日，江苏省盐城市退役军人事务局拥军褒扬处处长张鑫，收到31605部队寄来的一面写有“服务练兵备战 拥军支前模范”的锦旗。事情的起因，还得从3月1日15时12分，张鑫接到的一个电话说起。

“请问是张处长吗？我是31605部队保卫科薛科长，有事请求帮助。”“我是，请讲。”“我部过境贵市辖区射阳县，因突降大雨，需要临时休整的场所。”“部队有需要，我们责无旁贷。请放心，我们一定想办法，让子弟兵休息好。”

部队无小事，容不得半点怠慢。挂下电话，张鑫立刻与射阳县双拥办沟通联系。由于他们平时与驻军部队建有常态化保供联络协作机制，不到5分钟，射

阳靶场就回复：“欢迎部队入驻营房，我们尽全力保障好！”

“我们已联系好，请子弟兵入驻射阳靶场。”仅仅8分钟后，张鑫拨通薛科长的电话回复。

近年来，该市双拥办积极为海警盐城支队协调营房置换，按部队要求如期完成任务；挑选适合开展实战化训练的地块，划给某部队用作训练场；为过境部队提供热食、宿营、慰问等；每年为驻军部队办实事百余件，投入资金近千万元；1961名优秀退役士兵走上城乡社区岗位任职；每年举行退役军人和随军家属专场招聘会……

双拥工作永远在路上。这面锦旗正是该市双拥工作服务保障打仗的一个生动缩影。



4月23日，广西朔阳县人武部党员干部在水上操练冲锋舟、四会教学等课目中打头阵，积极营造比学赶超的训练氛围，激发基干民兵的训练热情。图为党员干部进行手枪实弹射击训练。李源俊摄

江苏省常州军分区

推出“自助餐” 防止“一锅煮”

党史学习教育进行时

本报讯 蒋斌报道：4月中旬，江苏省常州军分区组织机关和干休所官兵开展向苏南抗战胜利纪念碑广场敬献花篮、重走红色故地等活动，通过发动官兵谈体会、话感悟，推动党史学习教育真正入脑入心。

在学习教育筹划阶段，常州军分区党委就多次专题讨论实施方案，明确

两级主官带头上大课、轮流搞教育。同时，配合开展知党的关怀、知职业规划、知肩上重责、强报恩之心、强履职之劲、强职业之能“三知三强”教育以及“学党史、颂党恩、促发展、铸军魂”等11项活动，把开办“龙城铁人”大讲堂讲党史故事、特殊党日参观革命旧址、参观主题展览感悟社会发展等

作为深化学习教育的有力举措，引导官兵从党史学习中提纯信仰信念、提振信心士气。

这个军分区坚持区分不同对象特点，分层次确定学习目标、明确学习重点、细化标准要求，实现“一把钥匙开一把锁”。他们在团级以上领导干部中开展事业心、责任心、进取心“三心”教育，着力引导依法按纲指导单位建设，为官兵立导向、树标杆；在机关官兵中开展爱军精武、爱学成才、爱岗敬业“三爱”教育，着力引导矢志践行强军目标，自

觉把个人理想抱负融入强军实践；在文职人员中开展身份认同感、事业成就感、生活幸福感“三感”教育，着力引导强化身份认同、使命认同、情感认同，增进适应岗位的责任感和紧迫感；在职工、专武干部和民兵中开展“学王继才精神、做新时代民兵”教育，着力引导立足本职岗位建功立业，坚定听党话、跟党走的政治自觉。

官兵纷纷表示，要把学习教育激发的热情转化为干事创业的动力，继续奋发进取、担当作为。

安徽省宣城市宣州区人武部

时时受熏陶 处处受教育

本报讯 方志敏报道：召开武装系统三级联动党史学习教育动员部署会，邀请党校教授、乡镇书记进课堂讲党史话发展，组织收看省军区《皖美追寻》微视频重温烽火岁月，开展“举党旗、学党史、颂党恩”徒步拉练活动……连日来，安徽省宣城市宣州区人武部通过开展特色鲜明、形式多样的系列活动，推动党史学习教育不

断走深走实。

在组织新任民兵营长集训期间，这个人武部邀请地方专家学者及党政领导干部宣讲党史军史知识。“我们党的历史，就是一部不断推进马克思主义中国化的历史……”市委党校教授陈华彬在武装系统集中授课时，用一个个鲜活的故事串联起中国共产党的诞生、成长、壮大的历程，饱含深

情的讲解赢得满堂喝彩。五星乡党委书记吴守友为参训民兵营长作了题为《民兵营长要听党话、办实事、谋振兴、做好人》的报告，号召大家重温红色历史、传承红色基因。

集训期间，他们还开展“举党旗、学党史、颂党恩”徒步拉练活动。途中休息时，大家围坐在一起讲党史故事，分享学习体会。同时，该人武部发动

全体专武干部和基干民兵利用省军区“铸剑江淮”微信公众号学习《皖美追寻》相关活动，对本地的红色历史展开讨论交流。

在此基础上，该人武部将党史学习教育融入日常工作，充分利用民兵干部集训、专武干部例会及交班会等时机，讲述红色故事，使大家时时受熏陶，处处受教育。



四月十一日，武警安徽总队合肥支队执勤一大队开展军营开放日活动，邀请合肥市江路第二小学柏景湾校区小学生走进军营，通过体验武器装备、观摩军事训练课目等活动，强化国防意识和国防观念。图为向学生展示快速通过障碍。徐伟摄

推进民兵整组工作高标准落实

河北省内丘县建立军地会商机制合理划分编兵资源
河南省漯河市郾城区人武部建立巡回检查督导机制

本报讯 马彦波、刘立国报道：“迅速启动防火应急预案，受灾乡镇民兵应急排持续监控报告火情，立即上报军分区作战执勤室，抢险应急分队紧急集合……”4月15日，河北省内丘县人武部组织乡镇民兵应急分队拉动点验，30分钟内，民兵整装登车，向突发火灾地域集结。

“往年，民兵编组一般是依据编建目录实施，有些专业力量会与地方应急管理等部门出现重叠，造成资源浪费。”人武部军事科参谋张晓东告诉笔者，在今年民兵编组中，他们与应急管理、人防、交通战备等有关部门建立军地会商机制，研究完善军地共同指导、协调、监督和考核等制度，依据各自需要合理划分编兵资源，避免重复编组、交叉编组等现象。

他们成立民兵组织整顿工作领导小组，赴基层镇街摸底数、查潜力、搞论证，多次召开座谈会听取基层意见。在全面摸清区域编兵潜力的基础上，该人武部制定《内丘县人武部党委挂钩帮建基层武装部工作实施方案》，召开挂钩帮建动员部署会，党委班子成员分别挂钩帮建镇(镇)武装部和企业武装部，采取先期动员部署激励、每周走访督导检查、定期碰头研究推动的措施，将兵员征集、退

役工作与民兵工作紧密衔接，形成征兵编兵练兵用兵环环相扣、整体联动的工作思路，确保高标准完成民兵整组任务。

近日，正在基地训练的民兵应急分队接到演练命令，赶赴20公里外的某地支援抗震救灾。笔者在现场看到，民兵分队迅速到装备器材库领取生命探测仪、动力无齿锯、液压剪扩器等专业救援装备，开赴“震区”。编组协同、应急处置、破拆起重、人员救护，整个过程紧张有序，有条不紊。

本报讯 黄永辉、特约通讯员王士刚报道：“我镇存在的主要问题是，民兵纳编党员和退伍兵比例不达标……”4月21日，在河南省漯河市郾城区人武部组织的民兵整组巡回互检督导会上，某镇党委书记就整组工作进行自评。这是该人武部建立巡回检查督导机制，推进民兵整组工作高标准落实的一个缩影。

今年年初，该人武部在进行民兵整组检查调研时发现，所属11个乡镇、街道武装部存在普通民兵编组不达标、基干民兵编组跑龙套、上级抽点临时凑等问题。“究其原因是在工作机制不健全，解决顽症痼疾的方法措施不多。”在民兵整组专题会议上，人武部部长邵天江的分析一针见血。

为此，他们决定建立巡回检查督导机制，由军政主官分别带队对编兵单位的民兵整组情况进行检查。每到一处，要求编兵单位主要领导全程参与、现场解决问题，并组织负责人前往先进单位观摩见学，对比自身工作查补不足。

巡回检查结束后，人武部及时组织总结讲评和互动交流，让大家先自评、后互评。针对检查中发现的问题集思广益，提出解决办法。此外，他们制定出台《郾城区乡镇(街道)武装部长业务培训考核实施办法》，建立工作考核奖惩制度，为干好民兵整组工作立起“靶标”。“制度机制的完善，让大家干工作有了方向和底气。”新店镇武装部部长蒋亚杰告诉笔者。

“培养一批爱武装、管武装、懂武装的明白人，才能确保武装工作落地落实、开花结果。”该人武部政委马辉如是说。紧接着，他们把选好、用好、管好专武干部作为武装工作的一项重要内容，以《河南省乡(镇)、街道人民武装部建设规范》《漯河市新时代基层武装部建设规范》为依据，狠抓专武干部队伍正规化建设，引导专武干部把主要心思和精力用在武装工作上。

微新闻

贵阳市云岩区人武部
利用红色资源开展教育

本报讯 李志、罗鸿报道：4月23日，贵州省贵阳市云岩区人武部组织民兵综合应急演练。演练中，他们充分利用地母洞遗址、鹿冲关牌坊等红色资源开展党史学习教育，通过重温入党誓词、讲述长征故事，坚定民兵听党话、跟党走的理想信念。

武汉市新洲区人武部
党史学习教育向民兵拓展

本报讯 沈伟报道：近日，湖北省武汉市新洲区人武部结合民兵组织整顿工作，将党史学习教育向民兵队伍拓展。通过组织民兵骨干参观革命烈士纪念碑广场历史陈列展，聆听老兵讲党史军史，举行民兵宣誓、授装授旗等活动，进一步筑牢民兵听党指挥的思想根基，培育民兵队伍敢打必胜的战斗信念。

四川省石棉县
退役军人调解室服务群众

本报讯 何强、张云瑞报道：连日来，四川省石棉县积极动员退役军人参与到城乡基层治理工作中，专门建立退役军人调解室，开通服务热线，培养优秀退役军人担任调解员。今年以来，共参与调解涉及群众纠纷、婚姻矛盾等各类事件百余件，接待法律咨询120余人次，成为基层群众化解矛盾和解决困难的有效平台。