

# 真正的考场就是战场

徐永楠

的知识编成题库,帮助官兵快速掌握基本知识和操作技能,不仅是必要的,也是必须的。但若官兵只专注于题库,对题库外的内容很少研读,那上了战场必然会吃亏。因为,题库中的许多题都是基础题,而作战对手不会照本宣科、照葫芦画瓢给你出题。只有坚持底线思维,把战场上可能出现的各种险情、困难想周全,多准备几手,才能在打仗时做到“手中有粮,心里不慌”。

考核是训练指挥棒,考核内容决定官兵重点练什么。如果每年题库中的内容都一成不变,官兵就只会盯着题库中的题目做。试想,若官兵只训练题库中的内容就能得高分,谁还会去认真训练适应于战场千变万化的打仗真本领?长此以往,练兵怎能不偏科漏项?备战怎能不浮皮潦草?因此,组织考核的上级领导机关应牢固树立考为战的思想,考核时应多出一些着眼未来战争需要、针对其所担负作战任务和作战对手实情的库外新考题,让官兵瞄准战场练兵。无论是战国时期“学兵法,言兵事,以天下莫能当”的赵括,还是三国时期“才气过人”的马谡,都是纸上谈兵的“高手,都是应试型选手,最终他们一个“惨败长平”,一个“失守街亭”。

真正的考场是战场。一旦官兵迷恋应试答题,就会把自己当成应试者,把考官当对手、把过关当目标,而不是把自己当战士,把敌人当对手,把打赢当目标,只重视考场,而忽视战场,对考得多的项目重点训,对考得少的内容简单练。如此这般,打起仗来何能胜算?考核者只有着眼实战不断推陈出新,作战对手有哪些新变化就出什么新考题,战争出现什么新发展就出什么新考题,部队新短板弱项是什么就出什么新考题,让官兵在考场上多绕几下头、多体验几次心慌甚至多出几次“洋相”,才能让他们拒绝练为考,牢固树立练为战,在平时的练兵备战中提高打赢水平。

“天下之事,莫神于兵;天下之能,莫巧于战。”世界上永恒不变的是变。战争在不断发展变化,作战对手也在不断发展变化,题库中的考题不能一成不变,否则就难以跟上战争和对手发展的步伐。从近几场局部战争来看,美军基本上是每打一仗,就推出一套新的作战理论。故考场上只有多出新考题,才能牵引官兵平时训练中在打好基础题打牢训练根基的同时,多做些新难题,居安思危,未雨绸缪。因为,无数战争实践早已表明:敌我双方的对决,更多的是未知因素的较量。

眼下,部队年终训练考核已拉开序幕。某地兵连官兵在理论考核和机上操作中拔得头筹,却在随后的火炮实弹射击考核中栽了跟头。其主要原因是考题变了,考核组将射击任务临机转换为封锁通道,不是原题库中的课目,因火炮弹药标号不对,尽管第一个完成计算瞄准,并准确命中目标地域,却因使用的弹药在火力密度上达不到要求,被判考核不合格。

两次考核成绩“过山车”让该连官兵认识到,不仅要会做题库中的基础题,也要学会做战场所需的、题库外的新考题。

干事有门道,军事训练更是如此。把军事理论和机上基本操作必须掌握

## 5G 为战争增速提效

王光远 魏军民

近日,美国国防部宣布投入6亿美元用于5G军事实验,测试虚拟现实训练、机器人和无人机。人类生产方式决定着作战方式。当前,5G技术以“5G+”的形式,把世界引入了万物互联的智能时代,推动着“智能+”社会生产的智能时代,推动着“智能+”社会生产的提速,这将必然对未来战争产生深刻影响。

提高网络信息体系构建效率。未来战争,基于网络信息体系的联合作战将是基本作战形式,作战行动迅速、攻防节奏加快,要求网络信息体系具有快速机动、快速展开、快速通联的能力。借助5G通信覆盖面广、适应性好、兼容性强等优点,协调优化战场通信网络节点,推动战场全域互联,可把网络信息体系的神经末梢达到每个作战节点,使各种作战力量、作战单元、作战要素与作战体系融为一体。依靠5G通信,指挥员

和指挥机关可适时调整通信网络,灵活进行网系构建,提供高速可变速率传输,满足不同作战地域的联网需要。作战时,无须频繁调动通信卫星、预警机等资源,即可实现战场信息终端的互联互通。

提高战场态势同步感知能力。5G通信能满足在高速移动下的联网需求,传输速度大幅提升,其平均传输速度是4G的100多倍,能够在更短的时间内传输音频、图像、高清视频等海量战场数据,提高战场信息的传输与处理速度。5G通信还极大降低了网络时延。在5G条件下,作战平台可实现低至1毫秒的端到端通信时延,大幅提升了战场信息共享速度。遍布多维战场空间的传感器,可直接使用5G通信网络将文本、图片和视频等信息回传,作战指挥中心通过对高价值目标信息识别和判读,实时融合并刷新战场态势,为指

挥员分析判断、筹划决策、协调控制提供信息支持,实现各级指挥员到单兵对战场态势的全面同步感知。

提高无人系统集群作战能力。数据传输是制约无人系统实施大规模作战应用的重要因素。利用具备高速度、低时延特性的5G通信,可保障作战人员对无人系统的可靠控制,并通过网络切片和边缘计算等技术实现无人系统的作战应用。一方面,5G通信能够最大限度消除智能云端与边缘通信的延迟问题,实现云端智能的赋能,为无人作战系统提供高效的智能化数据传输服务,提高自主作战能力;另一方面,5G通信能提供大规模集群节点之间的近实时信息交换能力,从而提高无人集群、人机混合集群之间的协同作战能力。5G通信还拥有极大的容量,支持广域大容量的高速移动终端,每平方

## 加强文职人员队伍建设

王孚奕 李 刚

随着文职人员制度改革深入推进,省军区系统文职人员队伍不断发展壮大,已成为国防动员系统的一支重要力量。如何尽快让这支新生力量成长起来,更好地担起新时代国防动员和后备力量建设重任,是当前十分紧迫的一项课题。

提高思想认识,强化职业认同。思想是行动的先导。省军区系统的文职人员有来自部队官兵转改的、有从社会招聘的应届大学生和社会青年等,来源渠道多样,思想认识参差不齐。因而要帮助文职人员打牢思想基础,实现“身入”与“心入”同步。注重教育引导,深入抓好习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平强军思想的学习,深刻理解和新时代文职人员队伍建设的新内涵,充分认清岗位的特殊性重要性,增强使

命责任感,夯实热爱部队、献身国防的思想根基。注重党性培养,将文职人员纳入党组织,定期开展思想汇报、恳谈交流等活动,做到思想上交党、情感上交流、生活上交融。注重仪式激励,通过入职宣誓、授装仪式和听老干部讲故事等活动,大力培育文职人员姓“文”先姓“军”的使命感,强化他们“穿上孔雀蓝、融入国防绿”的荣誉感,摒弃“临时工”观念、“外来户”感觉、“边缘化”的想法,坚定文职人员角色认同和职业信念,凝聚姓军为军共识。

以专业定岗位,抓好任职前教育。省军区系统编制的文职岗位专业性较强,要求较高,文职人员是按照与岗位要求相匹配的专业进行招聘的。因此,定岗时应坚持首次任职看专业、再次任职看素质的原则,将文职人员安排在专业对

口的岗位上,充分发挥他们的专业优势,做到人尽其才。对于一些从社会招聘的文职人员,应帮助他们熟悉岗位,尽快进入工作角色。首先,要提升文职人员专业技能,采取一对一帮带、送学培训、岗位锻炼等形式,锤炼专业技能,培养兴趣爱好,大力培育文职人员姓“文”先姓“军”的使命感,强化他们“穿上孔雀蓝、融入国防绿”的荣誉感,摒弃“临时工”观念、“外来户”感觉、“边缘化”的想法,坚定文职人员角色认同和职业信念,凝聚姓军为军共识。

严格管理教育,解决好后顾之忧。管理出战斗力。对文职人员的日常管

# 推进新时代基层武装工作高质量发展

李兴刚

## 战略论苑

习主席强调,实现强军目标,基础在基层、活力在基层。乡镇(街道)武装工作,是国防动员和后备力量建设的落实末端。抓好新时代国防动员工作,须以完善党管武装机制、聚焦主责主业、选好专武干部、规范工作秩序为切入点,在党管武装工作、兵役征集、潜力调查、民兵建设等方面持续用力,不断推进基层武装工作高质量发展。

## 以党建为根本引领,聚力党管武装工作

党管武装,是我党在领导革命与建设中创造和发展起来的重要制度成果。党管武装工作落实事关国家长治久安,事关党的执政地位巩固,须不断健全完善体制机制,抓好工作考评,不断提升工作质效。

提高思想站位,强化理论武装。用习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平强军思想武装民兵头脑,通过“联抓同管、联教同育、联网同宣、联评同促、联训同用”的理论教育方法,促进基层武装看齐追随。用党的军事制度统揽,强化政治教导员双重领导和双向任职制度,每年印发《党管武装工作职责清单》,定期组织乡镇(街道)武装部政治教导员党管武装述职和任职大会,以制度的清晰落实,压实党管武装责任,增强党委领导、政府牵头、军事部门主抓的整体工作合力。用政策性文件规定牵引,采取党委议军和专题调研等方式,把解决基层武装建设难题的举措建议,固化为党委政府指导性文件,为基层武装工作减阻力、聚合力。按照县市(区)党委和武装部把方向、解难题、配队伍,

乡镇(街道)党(工)委强组织、搞建设、抓落实的原则,构建上下联动的党管武装工作格局。

## 以胜战为中心指向,切实聚焦主责主业

军队的核心职能是打仗,一切建设和工作的根本指向是战斗力,官兵的主责主业是练兵备战。任何时候、任何情况下都不能偏离这个职能,背离这个指向,游离这个主业。省军区系统应立起一切为战的投向投量,真正将动员潜力转化为部队战斗力。

突出兵员征集。针对基层人员变动大的实际,每年将征兵政策规定汇编成册,防止因政策不清、措施不到位而遗失兵员、错过时机。认真落实乡镇(街道)兵役登记窗口建设工作,抓好兵员征集全覆盖发动,在发挥新媒介作用的同时,坚持登门走访、开展面对面沟通,针对重点人员进行多次宣讲和发动,由“等上门”转向“找上门”;以“全民参与送新兵”“市长迎宾老兵”等活动为牵引,大力营造浓厚的拥军氛围。突出潜力储备。针对基层潜力统计工作关系不顺畅的问题,由政府介入的同时,坚持部门联动,由基层武装部改为基层政府,并纳入乡镇(街道)绩效考核指标。把准工作重点,突出对辖区退伍军人、地方与军事专业对口人员、单个预编人员和通用装备器材等潜力的采集更新,按照地域自上而下,实实在在地调查,确保潜力数据真实准确。突出民兵编建。积极推行分阶段集中办办,改分散实施为集中组织,以专业对口率、人装结合率等5个比例为牵引,以代训、集中攻关,强化末端落实。探索民兵队伍与地方应急队伍“区分编组、专业互补、联训联演、统一指挥”的统建机制。坚持把党组织坚强有力作为编兵重要条件,明确应急预建党小组归口所在乡镇

(街道)机关党支部管理,将党小组管理和民兵党员参加军事活动情况,纳入对乡镇(街道)党(工)委的党建工作考评,切实发挥党建作用。突出双拥保障。细化双拥政策落实的配套措施,乡镇(街道)建立辖区现役军人基本信息名录,为现役军人家庭发放“服务战斗力之家”联系卡,第一时间处理涉军权益纠纷,利用八一、春节等时机展开走访,及时解除现役军人的实际困难和后顾之忧。

## 以人才为关键支撑,建强专武干部队伍

人才兴,则事业兴;人才强,则事业强。推进新时代基层武装工作高质量发展,关键之一是要抓好以专武干部为主体的人才队伍建设,搞好统筹规划,严格选拔培训,制定和落实好奖惩制度,为强固基层提供人才支撑。

专武干部是基层武装工作的直接组织者和具体实施者,须建强用好。规范选配程序,严格落实《专职人民武装干部工作规定》,把好入口关。专武部长由县市(区)人武部商县市(区)委组织部提名考察,报县市(区)委审批,由人武部部长、政委下达任职命令;专武干事必须由乡镇(街道)党(工)委提名选拔工作,积极推行从复转军选中选配专武干部。拓宽培训渠道,抓住每月专武干部例会,把集中学习武装工作最新政策规定作为第一议题,切实纠正不学政策规定、概略瞄准的陋习。在组织专武干部参加省军区、军分区任职资格培训和集中军事训练的基础上,采取以岗代训形式,每年安排所有专武干部到县市(区)人武部分批轮岗,新招录专武干部跟班学习,在实际任务中强化能力、锻炼队伍。严格日常管理,坚持抓早抓小,以基层武装部十一项制度为抓手,

在严制度、树规范中端正工作导向、培塑工作规范,将专武干部经常性管理,纳入党管武装绩效评估,切实纠正严与不严一个样的问题。

## 以补弱为重要手段,提升战斗力水平

问题是时代的声音。只有紧盯基层武装部建设发展中存在的问题,以改革创新积极寻求破解之策,把前进路上的一个个“绊脚石”“拦路虎”解决好,才能不断推进基层武装工作高质量发展。

坚持问题导向,着力补齐短板,破除“木桶效应”。细化规范流程,重塑抓建秩序,着力解决人员类别多、抓建合力弱的难题。以“对表一流标准、规范工作运行”为主题开展教育整治,在“三室一站”“一室一家”基本建设上,狠抓硬性标准落实,对设施设备功能集中管理,统一规范工作台账,通过细化程序、明确责任,构建“人按职责干、事按制度办”的抓建秩序。分类效果抓建,针对不同地区实际,对街道(社区)武装工作,尽可能发挥城市资源集中优势,挖掘辖区新质民兵力量,并向居民小区、商业中心、企业和学校渗透国防教育;对乡(村)武装工作,侧重多开展经常性活动,利用农闲、文化活动等时机,开展全民国防教育和民兵教育训练。将武装工作融入地方信息化建设体系,依托地方“智慧党建”“社会治理”等网络信息平台,推进基层武装工作融入开放性网络。推行清单制工作方式,通过逐步建立覆盖兵役工作和基层建设各方面的任务清单和问题清单,使基层对标对表抓落实。用好地方绩效考评体系,建立分季度考评和扣分项预告制度,改年底一次性考评为分季度督导预评,切实发挥考评的杠杆作用。

(作者系湖南省常德军分区司令员)

## 思考笔谈

前不久,习主席在给四川省革命伤残军人休养院全体同志回信时指出:“在抗美援朝战争中,中国人民志愿军发扬伟大爱国主义精神和革命英雄主义精神,勇往直前,浴血奋战,为保家卫国作出了重要贡献。志愿军将士及英雄模范们的功绩,党和人民永远不会忘记。”纪念抗美援朝战争中的英雄,不仅是对革命先辈的缅怀,更是一次精神的洗礼,必将激励官兵传承英雄精神,担当强军重任。

今天,透过解密资料我们可以看出,在70年前的那场战争中,仅重要战役、战斗就有130多起,平均每周就有一次。在两年零九个月的抗美援朝战争中,志愿军共歼灭“联合国军”71万余人,击毁和缴获飞机4268架、坦克1492辆、装甲车92辆、汽车7949辆,缴获各种火炮4037门……这些数字的背后,是19万多中华儿女用生命换来的,是290万志愿军将士浴血奋战、顽强拼杀夺取的。打得一拳开,免得百拳来。抗美援朝战争的伟大胜利不仅洗雪了中华民族的百年屈辱,而且为新中国赢得了长期相对稳定的和平环境。

英雄是灯塔,哪里有英雄,哪里就有奇迹。43天的上甘岭之战,“联合国军”对志愿军阵地发射了190多万发炮弹,投下5000多枚炸弹,付出了2.5万余人的伤亡,却依然没有跨越这两座几乎被炮火削平了的小山包。

在抗美援朝战争中,被对手称为“谜一样的东方精神”的英雄无处不在,他们成为迎面还击“联合国军”最硬核的力量。1952年10月12日夜,26岁的邱少云奉命潜伏时,被敌人的燃烧弹点燃了身体,直至牺牲纹丝未动;10月20日,21岁的黄继光用胸膛堵住了敌人的机枪眼,用血肉之躯掩护战友冲锋……抗美援朝战争中,志愿军涌现出近6000个功臣集体和30多万名英雄功臣。志愿军战士拿着被美军认为扔进炼钢炉都不配的简陋武器,吃着被美军认为连饲料都不如的少量食物,在漫天飞雪的崇山峻岭中,顶着成吨落下的钢铁火雨,前赴后继追逐着敌人的坦克和卡车,用流血和牺牲书写着战争史上的奇迹。

想起上甘岭之战中苦苦坚守的战士,想起长津湖畔125名官兵冰僵凝固成永恒的冰雕,想起与敌人同归于尽的杨根思,我们深深懂得,胜利不会从天上凭空掉下来。“崇尚英雄才会产生英雄,

# 崇尚英雄,激发强军动力

张凤波

争做英雄才能英雄辈出。”军队是武装集团,尤其需要英雄的血性胆魄和战斗精神,尤其需要崇尚英雄、争做英雄。

当前,世界正面临百年未有之大变局,国际形势复杂严峻,时刻守好国门、守卫和平,需要我们传承好革命英雄主义。无论武器装备如何发展,战争形态如何变化,敢打必胜的斗志永远不能变,勇于亮剑的血性胆气不能丢。两军对垒,武器装备的优劣固然重要,但人的精气神则更为重要。如果军人没有精气神,手中的武器装备再先进也难以打胜仗。

未来战争,战斗更加激烈、更加残酷,也更加考验人,更需要英雄的引领。今天,我们纪念抗美援朝战争中的英雄,就是要引导广大官兵在崇尚英雄中激发强军内动力,从而让练兵备战更有火药味,让未来战争更有胜算。

## 谈兵论战

理要严格依法依规,把学条令法规作为基础课、入门课,教育引导他们弄清哪些事情可以做、哪些事情不能做,并对条令法规进行细化解释、重点内容进行案例分析,切实帮助文职人员知道干什么、怎么干,自觉筑起遵规守纪的“防火墙”。严格奖惩,定期对文职人员的德、能、勤、绩、廉等进行综合考核,排名拉榜,定优评差,并通报表彰。对贡献突出的年轻文职人员,优先推荐人才奖项,让大家知荣辱、明职责、求进取。在严格管理的同时更要关心关爱。牢固树立以人为本理念,大力营造拴心留人环境,确保文职人员顺利完成身份转变,心无旁骛干好本职工作。开展暖心工程,积极帮困解难,解决他们的后顾之忧。在政策范围内,对有现实困难的文职人员给予慰问、帮扶和救助。同时,还要加强与地方党委政府的沟通协调,在家属安置、子女入托入学等方面争取优待,不断营造安心履职的良好环境,激发文职人员工作热情。

## 工作研究