



## “硬碰硬”才能“实打实”

### ——陕西省咸阳市军分区坚持问题导向大抓练兵备战

■ 黄河 王争光 本报记者 曹琦

11月的关中大地，冷风冻雨，寒意袭人。陕西省咸阳市民兵训练基地，一场多要素、全时段、实战化课题演练正在紧张进行，现役军官、文职人员、专武干部和基干民兵悉数登场，指挥、控制、协同、保障4个方面3大类47项演练内容全要素呈现。咸阳军分区对14个人民武部进行抽考，优良率达90%以上。

#### “锣齐鼓不齐”，全员参训训练考核逐个过关

此次演练，以“集中+分散”“分段+连贯”的方式嵌入单个人员年终军事训练考核。现场，记者对两件事印象深刻。

3000米跑考核中，乾县人武部部长赵希磊左脚踝疲劳性损伤未愈，42岁的他全程坚持，取得15分12秒的好成绩。

渭城区专武干部王超文，手腕还处于术后观察阶段，参加的3个项目考核全部过关。

考核报告显示：各人武部主官参考率达81.4%，专武干部和基干民兵参考率均为100%；同时进行的群众性练兵比武竞赛多项成绩打破纪录。

曾经，部队参训率、优良率上不去，人员到不齐，每天1小时的体能训练，参训率不超过60%。原因何在？该军分区调查发现，一是心思精力偏移，思想想战的劲头不足；二是工作安排统筹

不合理。对症下药才能药到病除。军分区拿出4招：“统”，各项工作统起来抓，重点工作逐一与战斗力“对表”，砍掉5项琐碎工作；“逼”，对大纲规定的课目全员普考、逐个过关，不合格者限期达标，否则调离岗位；“包”，军分区处以上领导分片包干，到人武部督导训练，未训全的补训，未考核的补考；“练”，应急分队集中轮训备勤、专业分队训练、群众性练兵比武等项训练活动不断线，月考、季考、年终考一个不少。

11月底，泾阳县人武部文职参谋翟超返回单位第二天就接到一份“补考计划”。在考核方案上，记者看到，他们计划分3个批次，组织19名未参考人员，严格按照程序，逐人逐课目进行补考。

#### “穿新鞋走老路”，训练质量难提升 练兵先练“兵教头”

人齐了，但一些单位满足于“人召来了，都训到了，动起来了”，训练质量在低层次徘徊。

谈及原因，咸阳市军分区司令员程建峰坦言，一个重要因素是教练员队伍人才匮乏，缺少组训经验丰富的骨干。在省军区组织的民兵教练员比武中，咸阳军分区共派出7名副团长，暴露出教学骨干少的问题。

对此，该军分区拿出实招：选拔优

秀退役士兵、军兵种交流转岗干部和地方专家3类人员充实教练员队伍。

他们对退伍返乡士兵特长进行登记，结合民兵整组充分吸收有组织教学经验的骨干；将军兵种交流到军分区的组训人才纳入教练员库，充分发挥他们教学组训的优势。

从火箭军交流到旬邑县人武部任副团长的杜政委，已多次为全市民兵教练员示范教学。之前，在一次比武竞赛中，他被随机抽选参加“民兵抗洪抢险基本知识”组训考核，凭借丰富经验获得一等奖，从此“一战成名”。

此外，军分区还从当地党政机关、高校、企业选聘一批专家，当起“兵教头”。目前，市应急管理、水利、电信等7个单位20余名专家陆续入库，3所高校与军分区签署协议，全区13支新质民兵队伍均有领头人。

为了形成长效机制，军分区制定《加强教练员培训实施意见》，探索教练员培养途径，一批优秀民兵教练员在训练场崭露头角。5月下旬，在陕西省民兵“四会”教练员群众性练兵比武竞赛中，咸阳军分区获得团体总分第一名。

#### “不扬鞭不奋蹄”，从严治训难立规

#### 敢唱“黑脸”敢较真

去年年底，这个军分区组织所属人武部开展军事训练考核比武，并将其作

为年终军事训练考核。不定范围、全员参与的方式，让很多人体会到“本领恐慌”。那次考核，2名干部因体能成绩不达标，军事训练成绩未能评为优秀；1名干部原来被列入后备，因军事训练成绩不合格与晋升无缘，此举对部队震动很大。

“一丝不苟落实规定，戳到了痛处，扎‘醒’了不少人！”军分区政委张海山介绍，军分区党委带头“唱黑脸”，分管领导深入一线，直奔基层、直插现场，对所属人武部的训练情况进行专项检查，现场指出备战打仗观念弱化、训练检查考评不到位、参训统计不严肃等问题，当场剖析原因，问题严重的责令在全区会议上作情况说明。

为挤掉训练考核中的“变通余地”，这个军分区还坚持“有考必评、有诺必践”，区分民兵整组、训练考核、轮训备勤、练兵比武、演习演练6个类别、12个分项、46项内容，遵照《军事训练条例》和《军事训练大纲》，对7项工作、14个单位、102人进行评估排序，横向评等级、纵向看排名，部队“马不扬鞭自奋蹄”，训练积极性被充分调动。

上级硬碰硬，下级实打实。此次考核，永寿县人武部综合排名第一。然而，这个人武部的领导却充满危机感：“今天是先进，明天还能继续当先进吗？考场上行，战场上行不行？”他们对演练进行复盘，查找问题，列出整改清单，扎扎实实开展了补差训练。

## 国防时评

前不久，某部专门下发通知：“临近年底，本级不安排工作组突击督查检查，年度成绩评定按平时各项检查累加。”消息一出，基层纷纷点赞。客观来说，开展督查检查考核，目的是发现问题、解决问题、总结经验，以便更好督促工作落实。从这个角度来说，适当的、高效率的检查和督查，是必要且有益的。

“不怕训练苦累，就怕检查折腾受罪。”调研中发现，基层官兵迎接检查有“四怕”：一怕检查态度差；二怕检查天天来；三怕检查遇外行；四怕检查动机偏。上级布置一项工作，下级没有传达部署是一种折扣；不考虑实际，将本来50摄氏度刚好的水加热到100摄氏度是另一种意义的“打折扣”。若基层的时间、精力、资源若被大量占用，官兵主观意愿就难以落实。

2018年10月，中共中央办公厅专门制定下发了《关于统筹规范督查检查考核工作的通知》，严格控制各类督查检查考核总量，实行年度计划和审批报备制度，强化监督检查考核结果分析运用，鲜明树立重实干重实绩的导向。在年终这个特殊时间节点，各级不妨从清理、规范督查检查考核破题，切实为基层干部“减负松绑”，让督查检查考核指挥棒真正发挥实效。

上面千条线，下面一根针。督查检查只有控制数量才能提高质量，才能让基层这根“针”可承受。从上级机关做起，同类事项合并进行，涉及多个部门的联合组训，确保督查检查考核切实管用、数量可控。

邓小平同志曾强调：“少说空话、多干实事，开会、讲话都要解决问题。”不解决实际问题就是形式主义。改进督查检查考核办法，必要的记录、台账要看，但主要看工作实绩，不要繁文缛节，不做表面文章。

督查检查考核的关键不在量而在质，是手段而不是目的。这就要增强

## 用好督查检查指挥棒

■ 向勇 冯程

督查检查考核工作的科学性、针对性、实效性，让基层干部有更多时间和精力深入一线、深入官兵，干实事、讲实效。对政治坚定、奋发有为的干部褒奖鼓励，对慢作为、不作为、乱作为的干部警醒惩戒。完善考核评价体系，把容错纠错机制落到实处，让基层干部工作有信心、有底气、有奔头。我们有理由相信，“无谓的事务”会越来越少，基层必将更有可为。



## 一个班与特殊儿童的不了情

### ——战略支援部队某旅五班帮扶特殊儿童纪实

■ 钟定航 刘家恺

11月中旬，天气渐寒，重庆市綦江区特殊教育学校却暖意浓浓。战略支援部队某旅五班战士抱着几捆书，带着篮球、足球来到学校，和孩子们一起读书、做游戏。20多年来，这个班的战士每周都会来看望孩子们。

1997年，重庆市綦江区特殊教育学校搬到綦江区古剑山下，正好与这个班为邻。回忆第一次来到学校的场景，在这个班待了16年的退役士兵郑勇记忆犹新：孩子们明亮的双眸、天真无邪的脸颊，一下子就抓住了大家的心。

随即，一场“特殊的爱给特殊的你”

的爱心活动开始了，战士们每周都会利用党团活动时间和休息时间，来到孩子们身边，讲军营故事、教队列动作、帮老师教学。为保证爱心活动不断线，该班党小组还立下“军令状”：只要在綦江一天，就不落下一个孩子。

要说孩子们和这群“迷彩绿”的情谊有多深，已参加工作的该校学生林浩生感触最深。12年前，冬寒刺骨，战士们巡线刚走出綦江，就发现一群小伙伴正在嘲笑一个穿着单薄的孩子。战士们立刻上前解围，脱下军装紧紧地包裹着这个孩子。孩子脸色苍

白，一直用手比划着什么。战士们猛然想起学校正在寻找一名聋哑学生，核实后及时将他送回学校……这个孩子就是林浩生。

为了让更多人了解特殊儿童，战士们将学校情况、需要关注事项等汇编成册，配合护线宣传，向当地居民介绍学校情况。在战士们和学校的共同努力下，越来越多的年轻人加入志愿者队伍。网友“宇宙之星CXY”的文章《走近綦江特殊教育学校：“走进特殊学生的世界”》走红网络，学校保安穆光静告诉笔者，这名网友就是跟着一张宣传单，顺着一条

## 最称心生日礼物—— 一顶红军帽

11月24日，老红军周志先迎来98岁生日。上午8时，青岛警备区官兵给他送来一份特殊的生日礼物——一顶崭新的红军帽，这让老人倍感惊喜。

周志先，山西石楼人，参加过长征、抗日战争、解放战争和湘西剿匪，曾获三级八一奖章、三级独立自由勋章和二级解放勋章，离休后获二级红星功勋章。

陈涛、本报记者 熊永岭 摄影报道

## 东部战区空军航空兵某旅组织机务专业预编预备役人员回营训练

## 点对点精确征召 瞄短板混编合练

本报讯 薄志远、记者熊华明报道：“1号机组准备完毕！”“2号机组准备完毕！”“开车！”随着指挥员一声令下，两架战机滑向起飞线。初冬时节，东南某机场，一场以大规模、全流程、夜间复杂条件下多批次快速出动为背景的飞行保障演练如期举行。与以往不同的是，参加这次演练的保障人员主要是东部战区空军航空兵某旅航空机务专业预编预备役人员，他们与现役骨干一道混编编入保障机组，对战机实施精准保障。

空军航空机务人员被誉为“战鹰守护人”，担负着飞行机务保障、保持飞机处于完好和战斗准备状态的任务。前不久，该旅动员征召分布在福建、江西、浙江、安徽4省的40余名航空机务专业预编预备役人员回营，补入原岗位展开为期一周的技战术恢复训练，增强他们应急保障的本领。

为高标准完成动员征召任务，该旅提前向预备役人员所在地人武部发点信函，核对预备役人员思想、身体状况，切

实摸清底数。征召开始后，他们按照动员扩编流程和有关制度规定，主动对接4个省军区，点对点实施精确征召。

“航空机务是空军主战专业，技术性强、科技含量高、程序标准严、人才培养周期长，地方基本没有对应的专业人员，预编在部队原岗位的预备役人员是部队补充专业技术兵员的主要来源，是战时首批动员对象。”该旅领导告诉记者，此次征召人员全部是该旅近5年内的复转士兵。针对他们的专业技能情况，该旅科学制订训练计划，围绕专业理论、实操操作、合成演练等重点内容精心准备教案，着力使复训贴近实战。组训过程中突出实装实操，战时干什么就练什么，发挥部队武器装备、训练设施优势，区分机械、飞控、特设等专业，重点组织机务准备、飞行保障、弹药挂载等课目训练，狠抓技能恢复和补差提高，切实提升实战化训练水平。

下图：预备役人员进行实装教学。王思行摄

