

# 中國國防報



中国国防报微信公众号

代号 1-188

国内统一连续出版物号

CN 81-0002 (J)

网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设



## 数量增加，“含金量”提高了吗

——全国大学生士兵征集工作新闻调查之一

### 为担当者担当

■ 王志波

### 开栏的话

士兵，是一支军队的基础，是战斗力的重要构成。一流的军队，不能没有优秀的士兵。自1955年实行义务兵役制以来，伴随时代发展的步伐，我军的士兵构成、兵员素质、征集方式发生巨大变化。而近年来，引人注目的变化，无疑是“大学生士兵征集”。

目前，大学生士兵在一线作战部队中已占有很大比重，成为影响战斗力生成的关键力量。这表明，大学生士兵征集，是符合国情军情、顺应世界军事变革潮流的科学举措。

然而，大学生士兵征集数量的连年攀升，也带来一些新情况、新问题。如何提升大学生士兵的“含金量”，打通“供给侧”与“需求侧”精准对接的渠道，提升军人的职业吸引力等，梳理解决这些矛盾问题，显得比以往更加迫切和重要。为此，本报策划推出“聚焦大学生士兵征集”系列新闻调查，旨在通过破题解题，抛砖引玉，推动大学生士兵征集工作创新发展，敬请关注。

### 从数量型向质量型转变，需要一个过程

除了学历结构外，“专业对口率”也是影响大学生士兵“含金量”的重要因素。在这方面，山东省先行先试。2017年，该省征兵办依托淄博职业学院、东营职业学院等多所职业技术学院，成立首批专业技术兵员储备基地，正式推开精准征兵新模式。该省征兵办公室领导谈到，兵员征集不能简单满足于数量征齐，也不能陷入唯“学历论”，应把合适的人征到合适的岗位，这才是新时代征兵工作的题中应有之义。

“提高大学生士兵的‘含金量’，国防动员部提出优化征集目标，推动从数量型向质量型转变的要求。这需要有一个过程，不能苛求一蹴而就。”战斗英雄、山东省枣庄军分区政委李昌进说，当年，他和战友参加作战时，学历大多是小学或初中，现在的兵员素质和从前相比已经提高了许多，要适应新使命新要求，还需要各方继续共同努力。

在走访中记者发现，很多地区在提高大学生士兵“含金量”上，已开始行动。甘肃省、吉林省从“强化依法兵役行动的法治自觉”入手，在高校试点组建大学生预备连等团组织，通过国防教育长效机制感召优秀大学生参军报国；湖南理工学院针对大学生士兵普遍关注的学籍保留问题，推出“二五八”学籍保留制度，入伍后2年内学籍自动保留，5年内申请保留，8年后无限期延长；黑龙江省绥化军分区依靠扎实细致的工作“全方位覆盖”大学生，累计发放《致大学生的一封信》3万多份，与大学生通话2000多次，全市大学生征兵报名率达100%……

(记者朱宏博、乔振友、熊永岭、郭冬明、曹琦、郭干干、柯穴、左庆莹、杨银满、特约记者林野、李京进；通讯员杨白冰、益西平措、刘南松、吴维、丁荣祯、肖雷、王士刚采访)

### 国防时评

今年以来，全国不少地区乡镇武装部长得到提拔重用，比如，山东省莘县提拔19名；吉林省长白县提拔7名；重庆市云阳县提拔5名……这些武装部长无不是在国防建设、抢险救灾、为民服务、脱贫攻坚中成绩突出的先进典型，符合好干部标准，体现了我党选人用人的一贯方针政策，为广大基层干部树立了正确导向、树立了鲜明的榜样。

何谓担当？就是接受并承担责任，就是一事当前勇挑重担、敢于负责。对军队党员干部来说，担当也是一种品质，是一种责任，也是一种境界。具备强烈的担当精神，就会自觉扛起备战打仗的时代重任，紧盯战斗力这个唯一的根本标准，攻坚克难、顽强拼搏；就会在重大活动、重要任务、重点工作面前不犹豫、不动摇、不退缩，敢想敢试敢闯敢干；就会面对危机敢于挺身而出、面对失误敢于承担责任、面对歪风邪气敢于坚决斗争。面对建设世界一流军队的宏伟目标，广大党员干部应当更有理想、更有干劲、努力拼搏、担当作为。

当前，新的指挥体制、新的力量编成、新的规模结构落地后，既无现成经验借鉴，也无固定模式参考，在“大胆试大胆闯”时，难免会有一些探索性失误；在“摸着石头过河”时，少不了会走一些弯路；在“边干边试”时，时常会遇到难题和分歧。对于各级组织来说，这时就要亮出优与劣的标尺，保护干部主动担当、敢于担当的积极性，提高干部善于担当的真本领，激发干部争相担当、乐于担当的内动力，让锐意进取、改革创新者吃下“定心丸”，也为干部卸下怕犯错误的思想包袱，营造宽松、宽容、和谐的干事创业环境，让党员干部有全身谋事之心，立起见贤思齐的风向标。

“群力之所举，则无不胜；众智之所为，则无不成。”实现强军梦，离不开千千万万奉献于平凡岗位的广大干部，他们信念坚定、对党忠诚，勤奋敬业、拼搏进取。但也要看到，一些干部不想为、不愿为、不担当的问题还存在，在工作、生活上还存在这样那样的困难，各级要在政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，困难上帮扶，让敢担当善作为的干部有舞台、受褒奖，让不担当不作为的干部让位子、受警醒，进一步激励广大干部轻装上阵，撸起袖子加油干。

“多一分关心就多一分温暖，多一分支持就多一分力量。”置身新时代，迫切需要更多干部带头冲锋、迎难而上。能不能做到《关于进一步激励全党全军广大干部新时代新担当新作为的实施意见》中“8个方面”要求，关键是在态度认识和担当行动上。各级应对照要求抓落实，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，把干部选好用好、选准配强，让广大干部的聪明才智充分涌流，创造活力竞相迸发。如此，新时代的强军事业必将蒸蒸日上。

“大学生士兵在校多毕业生少、专科生多本科生少、一般高校多重点高校少……”4月29日，全国大学生征兵工作网络视频会议对大学生士兵征集形势进行深刻分析，大学生士兵“含金量”一词首度被公开提及。

大学生士兵“含金量”，是对征兵中大学生士兵比例的进一步深化细化，既包括大学生士兵的学历结构、专业对口率，又体现在他们的吃苦精神、团结意识等方面。

“学校好的难招、专业热的不来、学历高的少见”“大学生士兵中不少是大学新生，他们与应届高中毕业生区别不大”“含金量不能唯‘学历论’，要把合适的人征到合适的岗位……”5月上旬，记者走访部分省军区、作战部队和高等院校发现，各方在高度关注大学生士兵征集的同时，也在努力提升大学生士兵的“含金量”。

### 各指标逐年攀升，“含金量”整体向好

若仅从学历结构看，大学生士兵的“含金量”到底如何？记者从南部某省征兵办了解到近4年的大学生士兵数据——

2015年至2018年，该省大学生征集比例分别为47.9%、51.2%、56.1%、64.1%，其中二本以上学历分别占4.1%、4.7%、5.1%、5.2%；大一新生分别占35%、32.2%、35.2%、34.04%，大学毕业生分别占4.3%、5.3%、5.6%、7.5%。

“从数据上来看，211和985高校的学生占比不是太高，招收的大学新生和在在校生相对多一些。”该省军区领导介绍。

不少地区征兵办负责人谈到“资源分布”问题，即省会城市和一般城市的高校资源不均，各地区每年高中生源量和考学录取人数相对固定，多数大学生就业意向偏向发达城市等。

记者浏览了山东省济南市近3年的大学生新兵占比：2016年，54.3%；2017年，63.3%；2018年，73%，其中毕业生占21.1%。“这与山东省其他地市相比，算是‘成绩突出’。”济南警备区政治工作处主任祁洪玉说，济南市长清大学城聚集了10多所高校，在征集大学生方面有“天时地利”。

并不是每个城市都有丰富的高校资源，怎么办？“困难肯定有，但办法也不少。”南部某省征兵办负责人说，他们从全省层面出台增加大学生入伍奖励金、增加退役大学生士兵考取公务员指标等政策，经过连续几年的政策优化，尽管大学生士兵的学历结构还不够理想，但纵向看近4年的平均增长速度，“含金量”呈现出逐年向好的态势。

### 完善政策体系，重点解决“后路”问题

政策牵引，是各地提高大学生士兵征集质量的普遍做法。除此之外，有的地方，如云南省、山东省，还运用了行政和技术手段。

“去年，我们在全国各省征兵‘五率’

(报名率、上站率、合格率、择优率、退兵率)量化考评中排名第五，大学生占比68.5%，创历史新高。”云南省委高校工委副书记陈世波告诉记者，他们联合省征兵办直接向普通高校下达年度大学生征集任务，区分拥有博士学位授权的高校、其他本科院校、高职高专3个档次，以在校男生为基数，分别按5%、10%、15%3个比例下达征兵任务。

作为兵员大省，山东省将提高大学生士兵质量聚焦在定兵关口。“全省使用定兵辅助系统，学历一项占比比重非常大。”山东省军区动员局参谋高永堂说，定兵时，他们按照毕业生、在校生、高校新生顺序，同等情况下按照研究生、本科、大专顺序，大学生按照一本、二本、三本、大专顺序，毕业生按照应届、往届顺序，逐类细化定兵优先级。

“要真正实现‘含金量’从‘供给侧’到‘使用端’的原量输送，需要着眼兵役工作全过程、全要素，建构完善‘吸引人入伍、激励在伍、服务退伍’的兵役工作政策体系。”江西省军区领导表示，该省每年大学生应征对象流失率达60%以上，已参军入伍的大学生有近1/4因待遇、环境、安置等问题产生过心理波动。

“吸引人入伍，兵役机关会想办法；激

励在伍，部队会完善相应政策，比如在选取士官、考学提干、入党等个人成长进步环节给予倾斜照顾；关键是‘服务退伍’这个环节，若没有专门针对大学生士兵的明确具体配套政策，很多人心里不托底。”西藏军区一位领导也谈到政策的完整性、持续性，并强调需重点解决好“后路”问题。

据了解，西藏某旅2018年入伍新兵中，大学生比例已达52.5%。“我旅20余项研究成果，有三分之一的成果大学生士兵参与其中。”该旅政治部主任杨涵说，大学生士兵思想成熟、文化底蕴厚、接受能力强，是未来军队发展的人才基础，很多重要岗位、技术岗位都需要他们。然而，不少连队主官也反映，每年都会因为大学生士兵骨干留队难而“头疼”。

无独有偶，新疆军区某部也谈到大学生士兵骨干留队问题。“大学生士兵入伍动机比较多元。”新疆军政教办某军分区乌恰县县武警政委张勃告诉记者，很多大学生士兵在留队问题上纠结的不是环境是否艰苦，关键还是服役期满后的个人发展。不过，现在各地建立了退役军人事务机构，相信以后的形势会越来越越好。

## 三代人接力守护抗战实物

■ 何海敏 李军波

### 百姓与国防

日本零式战斗机残骸、山田梯一等14人亡魂纪念碑……黑龙江省宁安市抗战博物馆内，一位古稀老人指着一件斑驳的藏品，向参观者讲述着宁安抗战史。端午前夕，细雨连绵，但到抗战博物馆参观的学生络绎不绝。

这位老人叫付和成，是这座抗战博物馆的创建者。付和成的母亲吴淑清是抗日救国军的一名女战士，曾亲眼见证日本侵略者的暴行。1978年，吴淑清与世长辞，临终前老人嘱托付和成，自己的两箱“宝贝”要传承下去，让子孙后代永远铭记这段历史。

吴淑清说的“宝贝”是抗日救国军留下的两箱战争实物。九一八事变爆发后，李延禄等人在吉东地区组建抗日救国军，吴淑清被选派到宁安卧龙岗抗日救国军旅部担任文书。1933年，抗日救国军转移后，留下大量战争实物，吴淑清冒着风险将这些实物保留下来，并一直带在身边。

付和成认为，这段历史不能仅仅“家传”，更要面向社会，让更多的人了解，于是他产生了收集抗战实物办展览馆的想法，从此走上抗战实物收藏之路。

1993年，付和成得知镜泊镇一位老人家中有一部分当年“日本开拓团”的核心人物——山田梯一留下的遗物，他第一时间赶到老人家，老人告诉他山田梯一

的儿子曾找过自己，并留下重金让他帮忙留存，日后准备运回日本。付和成听后很激动，当场说，这是日本侵略的罪证，有良知的中国人不会把它交给日本人，最后付和成反复协商花重金买下了这批遗物。2013年，付和成从报纸上得知红旗林场一个农民捡到一架日本零式战斗机残骸，便辗转找到他……40多年间，付和成凭着一股不放弃的精神，骑着摩托车跑遍了宁安市周边一百多个村镇，收集了2万多件抗战实物。

2007年，付和成的抗战博物馆正式建成，并向社会开放。十几年来，这里受到社会广泛关注，已成为爱国主义教育基地。他收藏的实物先后在哈尔滨党史馆、南京大屠杀遇难同胞纪念馆、哈尔滨抗战博物馆展出，并深入学校、企业、社区展览。

付和成家的生活一直不是很宽裕，40多年来大部分积蓄都用在收集抗战实物上，付和成夫妇一直住在一栋30多年老楼的顶层。如今，接力棒传到了大儿子付国召的手中。因为义务办展览，付国召没有经济来源，妻子常年打着两份工，一家人至今住在平房。付和成有时每月还要从两千多元的退休金中拿出一部分补贴大儿子家用。身边人都说父子俩傻，付和成却说：“人活着就要做有意义的事，日本军国主义至今没有反思他们犯下的滔天罪行，妄图篡改历史，我们有责任保护好这些物证，时刻警示后人勿忘国耻，振兴中华。”



空军某试训基地联合驻地政府建成军营车站——

## “回家的路更近了”

本报讯 姚春明报道：“车站班车时刻表在这里……”这几天，一条消息在空军某基地迅速传播。5月31日，张长寿按照班车停靠时间来车站，准备送家人回家。

张长寿是空军某基地四级军士长，当兵15年，每次回家都很难。以前去火车站、机场只能乘坐过路

车，时间不固定，有时在路边等一两个小时还没有座位，夏天太阳暴晒，冬天寒风刺骨……”回想起以前的出行路，张长寿叹了口气。

该基地地处大漠深处，几十年来，官兵出行一直是老大难问题。

今年5月，该基地将协调驻地在营附近设置车站的问题提上议事日

程。他们向广大官兵征求车站设置的地点、班车到站时间，并与驻地交通部门沟通车站建设、运营方案。

“为驻地官兵解决实际困难是我们的责任所在。”驻地交通部门负责人告诉记者。在驻地党委、政府的支持下，建立军营车站的方案很快出炉了。规划路线、设计站点、施工建造、确定时刻表……短短半个月，一座军营车站迅速建成使用，官兵可以通过电话或微信订票。

这几天，相似的经历发生在准备休假的上士刘凯和更多官兵身上，他们都在微信朋友圈贴上了同样的车站班车时刻表、车站照片，并写下相似的话：“回家的路更近了！”

近日，湖南省常德市“澧水—二〇一九”民兵防汛抢险跨区机动演练在澧水流域举行。图为民兵应急演练分队使用新型折叠快装玻璃钢子堤，仅十分钟就修筑了四十米长的防洪子堤。 焦盛洋摄