

## 征兵工作进行时

契合高校学生特点,定向组织征兵体检

江西南昌

## 提前两个月预检 蹲实800好苗子

本报讯 江赛清、特约记者张富华报道：“非常感谢这次提前2个月到来的应征体检，我又多了一次报名参军的机会。”3月19日，南昌理工学院大四学生马超，在南昌市高校毕业生首次应征体检中检测出双眼视力未达到征兵体检标准，他准备回去后立即进行视力矫正，再参加下一批次的征兵体检。

3月18日至19日，南昌市2019年征兵体检工作在解放军第908医院正式启动。记者从南昌市征兵办了解到，为确保2019年高校毕业生应征体检工作高标准、高质量完成，南昌市创新举措，组

织定向高校毕业生应征体检，并将时间较往年提前2个月。来自南昌大学、南昌航空大学等54所高校的860余名高校毕业生、往届毕业生参加此次体检。

“刚开学，身边的同学都忙着收集招聘会信息，而我却选择参加应征体检。”南昌航空大学大四学生齐邵杰对参军入伍充满热情。南昌市征兵办综合计划组组长万伟告诉记者，提前组织高校毕业生体检的举措好处多多。一方面，便于兵役机关提前掌握高校毕业生参军入伍潜力底数；另一方面，目前正值应届毕业生选择社会就业期间，征

兵体检提前介入，便于他们在就业与参军之间提前做出选择；提前体检还能让大学毕业生尽早了解个人身体状况，早做准备。

为做好此次提前征兵体检的宣传准备工作，自年初起，该警备区筹划组织系列征兵宣传活动，深入当地企业、大专院校、基层乡镇，同时就兵役登记、高校应届毕业生预征工作进行检查，推动征兵工作选、预、管、征各个环节有效衔接。他们抓住在外就读大学生放假返乡和本地高校开学学生返校两个重要时机，加大力度宣传征兵优待政策，讲清南

昌市大学生入伍的6条优待措施，激发大学生参军报国热情效果显著。

此次体检完全运用“征兵体检信息化管理系统”展开，现场秩序井然，各类项目顺利进行，每位医生都严格按照体检程序、方法和标准，认真仔细地检查每名应征青年的身体状况，确保为部队输送身体和心理素质过硬的合格大学生新兵。记者在采访中了解到，因此次体检距离最终定兵仍有半年时间，南昌市征兵办计划在正式定兵前，对此次体检筛选出的预定兵进行复查，确保定兵质量。



3月26日，湖南省常德市举行2019年大学生征兵暨国防教育进校园启动仪式。在常德职业技术学院现场，常德市征兵形象大使、优秀现役军人、解放军陆军某部班长田鑫，引导大学生用手机查阅征兵政策信息。廖志勇摄

着眼部队建设需求,提升高校毕业生入伍比例

辽宁大连

## 春招会上设展台 签下600优质兵

本报讯 高勇、记者鲍明建报道：3月上旬，辽宁省大连市2019年春季人才招聘会在星海广场举行，500多家企业和单位参会并带来2万多个岗位。而在众多展台当中，征兵展台最为火爆，被许多前来咨询的青年和家长围得水泄不通。据统计，招聘会首日，即有3000多人到征兵展台咨询，200多名高校毕业生在现场网上应征报名，截至目前，已有600余名高校毕业生报名应征。

“大连市大学生入伍比例年年攀升，2018年大学生征集比例高达82.9%，位居全省第一。但毕业生比例

仅占两成，很大程度上制约了兵员征集质量的提升。推进部队信息化建设，高校毕业生应是兵员征集重点。”大连军分区党委一班人在分析征兵工作形势的同时，接到了往年接兵部队的反馈结果：在校大学生入伍留不住，八成以上选择返校复学；在校大学生士兵尤其是刚入学的大学生士兵在专业能力方面还有待提高，他们更愿意接收大学毕业生入伍。

“大连是经济强市，每年春季人才招聘会都会吸引数万高校毕业生前来应聘求职。”军分区政委陈道金告诉记者，借助招聘会征集高校毕业生对提升

兵员质量意义重大。为此，他们联合市人社局在春季人才招聘会现场设立征兵展台，吸引前来应聘的高校毕业生报名应征。

中国海洋大学大四学生江甫名在招聘会上受到多家企业青睐，但在征兵展台了解到大学毕业生参军的有关政策后，立即进行了网上报名。来自大连工业大学的往届毕业生李明宇告诉记者，原以为工作两年，已经年满24周岁超出服役年限，没想到在征兵展台上，了解到毕业生应征年龄放宽至24岁，自己依旧符合条件时，再次点燃了他的“从军梦”，表示要认真准备，争取“圆梦”成功。

记者从该市征兵办了解到，在招聘会筹备期间，市征兵办就在全市30所高校和各大网站上发布征兵展合开设信息，印制宣传手册。在招聘会现场，市征兵办工作人员详细讲解高校毕业生入伍有关政策和发展优势，并现场指导定下参军意向的毕业生进行网上报名。与此同时，大连市还出台激励大学毕业生入伍的优待政策，大专及以上学历毕业生服役满2年退役的，当年按照该市退役总人数50%的比例安排事业单位定向招聘；毕业的退役大学生士兵只要在大连地区就业，就全部予以落户。



近日，新疆军区某炮兵团举行“军营开放日”活动，邀请驻地学校少数民族师生走进驻训场，通过参观队列训练、主战装备展示、轻武器分解结合等活动，增强少数民族师生的国防意识。图为该团士官骨干向学生演示自动步枪操作。陈明摄

本报讯 万东明、记者钱晓虎报道：“我之所以能取得这样的成绩，离不开各级对我们退役军人的关心关爱。”不久前，在江苏省沭阳县韩山镇季度工作分享会上，退役军人、韩山居委会党支部书记刘保亚结合自身工作分享“致富经”，赢得阵阵掌声。

而两年前，刘保亚还是名“失意者”。“组织上没归属，生活上没着落，社会上没地位。”刘保亚从部队回到地方工作不久就面临单位改制，无奈下岗。虽几经创业，但因种种原因，都以失败告终。和刘保亚境况相似的退役军人，在韩山镇不在少数。

如何让退役军人做到人人有事做，人人想做事？如何解决农村人才短缺这个薄弱点？面对发展中的这两个瓶颈，韩山镇党委一班人巧妙地破解了这两个难题。“党的十八大以来，习主席多次对退役军人工作作出重要指示，提出明确要求，提供了方向指引。”2017年，韩山镇党委书记潘亚超到各村帮困调研时发现，像刘保亚一样的退役军人虽然离开了部队，但组织观念强、管理能力好，是激发基层党组织活力、发挥党员先锋模范带头作用的好人选。

“村支部书记的岗位怎么能轮到对我？”刚开始刘保亚顾虑重重，潘亚超代表镇党委4次登门做工作，后经镇党委提名推荐，刘保亚最终决定走上任。

有位就要有为。“韩山居委会6年换了8任书记，最大的问题就是党组织不健全。”上任伊始，刘保亚凭着在部队里培养的作风，首先从规范支部一班人行为做起。他以身作则，只要村民有需求，就随叫随到。随后，他又着手健全完善村党支部，并要求每名党员从严格落实汇报制度做起，强化党组织作用发挥。如今，即便在外务工，该村党员都会通过电话按时汇报在外情况。

为了提高村民收入，刘保亚自费到浙江考察，并通过洽谈将当地工厂的粗加工“争取”到了村里，村民在家门口做

让退役士兵人尽其才  
江苏省沭阳县韩山镇为退役军人干事创业创造条件

手工就能赚到钱。“一人一年收入至少增加1万多元。”刘保亚动情地说：“当好基层支部书记，就是要把过去‘以情带兵’转化成‘以情待人’。”

“目前，在全镇12个行政村中，有半数以上村支部书记都是由优秀退役军人担任。”潘亚超告诉记者，镇里每年都会把退伍返乡的军人纳入村后备人才库，通过培养，合格即上岗。不仅如此，还调动优秀退役军人创业激情，让他们成为乡镇调整农业结构的致富带头人，助力在本职岗位建功立业。

赤峰市红山区  
联合地方开展义诊活动

本报讯 贾华春、李瑛博报道：近日，内蒙古赤峰市红山区人武部积极协调卫生健康委员会及相关医疗机构，在该区红庙子镇郎家营子村为贫困户和军烈属家庭开展义诊活动。他们采取上门服务，逐一进行体检，组织专家会诊，为确诊人员量身制订治疗方案，及时接收3人住院治疗。活动期间，医护人员还为当地群众免费提供健康体检咨询、诊疗服务并赠送药品，受到当地群众的热烈欢迎。

衡阳市珠晖区  
推进民企编兵试点筹备

本报讯 肖高军、苏好报道：近日，湖南省衡阳市珠晖区人武部通过抓对接协调、考察调研、顶层设计三个方面，扎实搞好民企编兵试点筹备工作。该区联合区直有关单位实地走访了解掌握企业员工组成、装备物资配套等基本情况，为下一步筛选筹建民兵组织打下良好基础，并结合本区民营企业实际和民兵编组总体规划，研究形成民营企业筹建民兵组织建议方案。

甘肃省张掖军分区提升武装工作研讨质效  
言之无物,12份研讨材料被打回

本报讯 李栋、记者郭干干报道：“民兵思想政治教育必须创新方式方法”“国防动员潜力核查要善于借助地方大数据平台”“征兵宣传不能只讲利益，更要讲法规”……连日来，甘肃省张掖军分区组织全市专武干部进行研讨式集训，刮起了一场研究破解武装工作难题的“头脑风暴”。

近几年，随着军地各项改革不断深化，给国防后备力量建设和武装工作带来新的考验和课题。为着眼适应新形势任务，落实民兵整组训练、国防潜力核查等工作，在此次集训中，该军分区一改以往课堂灌输、队列训练、参观见学等传

统模式，采取课题式研讨、辩论式交流等办法，发动大家盯着问题找答案、结合实际寻对策、对照先进典型学经验。

“集训第一天，我们就退回了12份不合格的研讨材料。”集训队参谋马小龙告诉笔者，他们提前一个月把梳理汇总的重难点问题清单下发给基层武装部，让各单位结合实际开展调研并提出针对性办法措施，在参训人员报到时提交调研材料，对调研深入扎实、材料质量较高的单位提出表扬并安排优先发言，对调研不深入或内容拼凑应付的则打回重写。在反复审查修改的基础上，集训队分批次每天围绕1至2个课题举

行研讨交流会，在激烈的探讨辩论中提升专武干部开展武装工作能力。

理越辩越明，劲越鼓越足。该军分区司令员陈平告诉记者，此次集训共会诊梳理了27个基层武装工作疑难问题，涵盖党管武装制度落实、国防动员机构设置、民兵新质力量建设等方面，让广大专武干部在充分认清自身职责使命的同时看到差距，明确今后努力的方向。甘州区北街街道武装部部长张双平在集训结束时深有感触地说：“基层武装小岗位连着强军兴军大事业，研讨交流让我的心里更亮堂了，立足本职做贡献的信心更坚定，动力更足了！”

江西省吉安市吉州区人武部改进文风会风  
发言超时,2名专武干部被叫停

本报讯 李仲明、特约记者龙礼彬报道：“停！时间到，请下个单位汇报。”3月19日，江西省吉安市吉州区人武部召开专武干部军事工作推进会，2人因发言超时，没有将工作汇报完即被主持人当场叫停。这是该区人武部改进文风会风带来的新变化。

记者在会场看到，先是一位基层武装部部长因发言超时被叫停，之后又一名照本宣科发言的专武干部被请下讲台。该区人武部副部长禹爱忠告诉记者，过去，诸如办公会、分析会等会议，由于缺少严格的时间控制，与会人员往往超时发言，将汇报时长作

为表现工作成绩的一部分，导致各类会议冗长。这次会议，该区人武部不仅明确规定汇报时间不超过8分钟，他们还把计时器搬到会场，由专人负责计时。

突如其来的小插曲，在会场引起不小的震动。记者翻看前2人的汇报材料发现，还有好几页内容因超时没有汇报。一些基层单位专武干部现场对汇报材料进行临时删改，接下来的发言联系实际，少了空话套话，讲问题一针见血，提建议开门见山，谈体会言简意赅，以往需要一整天时间的会议这次只用了半天。既缩短会议时间，提高开会效

率，又收到好的效果，清新的会风得到大家的一致认可。

掐掉“虚花”，育出“实果”。讲话的长度减了，管用的语句多了，抓落实的时间足了。对此，该区人武部政委郭金根坦言：“落实武装工作，要从开短会、发短文、说短话抓起。”针对当前会议存在“空话套话多、照本宣科多、联系实际少”的情况，他们出台《关于改进文风会风为基层减负的意见》，明确规定：减少会议次数，可开可不开的坚决不开，能合并的尽量合并。汇报工作提倡口头汇报，取消借助多媒体汇报的形式；减少会议议程，严格控制发言人数和时间。