

一次考核，三换陌生地域

新疆克孜勒苏军分区着眼战场需要淬火『中军帐』

本报讯 刘慎、蒋敏杰报道：“确定目标点、战术标图。”刚刚完成2个课目的考核，马上收整装备，赶赴下一个陌生地域。3月18日，新疆克孜勒苏军分区40余名机关干部在寒冷、缺氧的环境下，3次转换地域，在10个小时内，完成了7个课目的连贯考核。军分区参谋长孟博告诉笔者：“考核中增加‘陌生系数’才能让考场与战场贴得更近，训练与实战贴得更紧。”

一段时间以来，该军分区人员变动幅度大，导致训练水平参差不齐。为此，他们按照“自主补短、集中强化、量化考评”的思路，逐人制订训练计划，每月全流程进行一次考核，并拉榜排名，考核成绩直接与干部提拔晋升挂钩。

刚性举措，促使首长机关训练成绩得到提升。然而，一次考核，气温突降，风沙弥漫，近一半机关干部因不适应天气变化，在战术标图、北斗操作等课目的考核中栽了“跟头”。在总结会上，大家清醒地认识到，战场充满“未知数”，只有按实战标准训练考核，才能增加打赢底数。于是，该军分区调整完善了首长机关训练计划，数十个训练课目全部对接高原训练需求，全部进入实战环境作业，由室内转向室外、由熟悉地域转向陌生环境、由白天作业转入昼夜相间连贯作业，破除“规定好课目”“一切准备就绪”“做好标注记号”等训练积弊。

“考核不过关，日子肯定不好过！”新颖的训练考核形式，也让许多考生惴惴不安：难度高、考得细，逼着他们对照首长机关训练大纲训全、训实、训精。在随后的训练中，曾遭遇“滑铁卢”的机关干部每天坚持在寒冷户外加班训练1小时、在夜暗时分训练1小时、在饥饿状态训练1小时，最终在前不久的考核中全部合格，近半数达到优秀成绩。

“陌生系数”的提升，增加了考核难度。笔者在考核现场看到，宣保科干事宋超到达指定位置后，立刻打开北斗手持机，熟练点击屏幕，定位、导航、发送报文，数分钟后，一份份地理坐标、作战文书发送到指挥终端，用时比以往快了5秒钟。

实战条件下常态化训练考核，使首长机关作战能力建设水涨船高。据介绍，在这次考核中，该军分区首长机关综合达标率超过95%，优秀率达73%，“中军帐”打仗能力显著增强。

编辑点评

■孟凡利

考场多些“陌生”“战场”少些失利

《孙子兵法》曰：能因敌变而制胜者谓之神。世界万物是运动的，变化无处不在，无时不有。二战期间，日军第5联队雪夜行军，因准备不足，全队精疲力竭，覆没于严寒之中，日军指挥官留下“我对冬天了解太少”的悔恨叹息。

温室里长不出参天大树，熟悉的地域、相似的训练环境，难以练出雄师劲旅。纵观中外几场局部战争，复杂的战场环境、变幻莫测的战场态势，更是令人防不胜防。未来战场究竟啥

样，谁都无法准确预料，我们能做的只有拉近考场和战场的距离，在考场上多增加些“陌生系数”，离战场近一步，打赢的底数就会增一分。

新疆克孜勒苏军分区瞄准未来战场需要，对接高原训练需求，一次考核，三换考场，让机关干部在陌生地域，连续作业10个小时，让他们及早适应严寒恶劣天候，高原低压缺氧环境，无疑是一次有益尝试。值得学习借鉴。



近日，吉林省白山军分区政委赵连伟来到抗战老兵刘长俊家探望。刘长俊参加过抗日战争和解放战争，被称为“百战老兵”。图为刘长俊（左一）讲述抗战故事。

周树广摄

莫让“过度作为”空耗基层精力

■田伟

国防论苑

时下，个别单位抓工作，一味强调“精品”、片面追求“极限”、刻意要求“超越”。笔者认为这种忽视基层承受能力的做法是一种“过度作为”，久而久之，定会空耗基层精力。近日，中共中央办公厅印发《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》，明确提出将2019年作为“基层减负年”。落实《通知》要求，为基层松绑减负，这种“过度作为”现象必须纠正。

所谓“过度作为”，就是不从实际着眼、不用实效考量，抓工作抓过了头、过了度。东汉学者贾谊在《论积贮疏》中讲，“生之有时而用之亡度，则物力必屈。”指事物都有其所能承受的限度，超过限度则物极必反。部队建设亦是如此。

工作中强调标准意识，追求精品卓越，无可厚非。但若跳出工作实践，创造“附加值”，这就走偏了。比如，有的因“过高”而“过度”，会议讲话句句都要标新立异，演示观摩制造“亮点”“看点”；有的因“过细”而“过度”，对基层不放心、不放手，抓工作越俎代庖；有的因

“过多”而“过度”，检查多、会议多，干扰正常工作等等，导致基层疲于应付，冲击了备战打仗的主责主业。诸如此类的“过度作为”，其实已成为形式主义的变种、搞“形象工程”的平台，折射出个别领导干部工作理念和政绩观上的误区。

对于基层减负问题，习主席曾指出：“要把干部从一些无谓的事务中解脱出来”。减负就要纠治“过度作为”现象，要从制度和实施上正本清源。要树立正确的政绩观。政绩观是领导干部工作作风的最根本体现，要坚持对上负责与对下负责相统一，绝不能为迎合领导喜好或自己分管，就揪住某项工作大

抓特抓，应着眼部队全局和长远发展，把心思和精力用到抓落实、干实事上来。要层层压实责任。健全领导责任制，落实责任倒查机制，养成按级、按分工办事的习惯，把工作分好块、执好堆，确保谁的工作谁落实、谁的责任谁担当。此外，还要搞好科学统筹。善于用全面、系统、联系的观点看问题，既要把握各项工作协调好兼顾到，还要分清轻重缓急，盯住主要矛盾，解决好重点问题，要把打仗急需的、官兵期盼的往前排、往前赶，确保工作推进有序、落实有力，切实把更多时间精力聚焦到备战打仗的主责主业上来。



有人说，人武部工作最重要的是与地方协调关系，这样才能站到位、说上话。然而，我的体会是——

固强战位才能赢得席位

交流干部这一年

自述人：张贻龙

2017年5月，从新疆军区某仓库交流到湖南省长沙市开福区人武部任部长。

报到前，一位战友说：“到人武部工作，最重要的是与地方协调关系，才能站到位、说上话。”而我认为，会协调固然重要，但最重要的是把自己的“战位”夯实固强。报到当天，我就即下行装投入到工作中。

那时南方正逢雨季，也恰恰是组织民兵抗洪抢险训练的最佳时机。对于我来说，组织抗洪抢险训练还是第一次，如果自己不懂，怎么组织？于是，我横下一条心，对照教材，从头开始一点一点地学习，不懂的地方就请

教专业人员。一周下来，我基本掌握了冲锋舟驾驶技术、水上解救群众等应急救援课目。在随后的训练中，我组织民兵重点对构筑子堤、排除渗漏等10多个课目进行了实战训练，实战能力有了明显提升，受到市、区两级领导的高度评价。

一段时间以来，人武部存在“四个秩序”不正规、工作落实不到位等问题，一定程度上制约了人武部的建设发展。几番思考后，我觉得解决这些问题，唯一的好办法就是主管带头做

好表率。于是，我从正规“四个秩序”入手，带头学习条令条例；带头清查营院的安全、卫生；带头参加军事训练。年初整组工作任务部署后，我和政委分头深入到每个编组单位，核实人员装备、定人定位定岗；对编组不实、工作拖拉的单位，当场提出批评，并给他们明确整改时限；协同地方组织部门对专武干部队伍进行重新考核评估，成绩达不到优良的，工作作风不扎实的，进行诫勉谈话，重新调整岗位。一番整治，收到较好效果。

今年初，在抗击雨雪冰冻灾害中，我带领300余名民兵，走进车站、道路，清扫积雪、维持交通秩序，保障旅客安全出行。一位地方领导说，人武部带领的这支过硬队伍，真让我们放心、群众安心。

固强战位才能赢得席位。一年多来，我就是抱着这份信念，扎根在基层武装工作这块阵地上。虽然累点苦点，但打心底里认为，值！

近日，陕西省西安市灞桥区人武部利用毕业季校园招聘会时机，采取播放征兵宣传片、现场解读征兵政策等方式进行征兵宣传。图为区人武部副部长杜展鹏向大学生解读征兵政策。

侯兆洋帆摄

甘肃省陇南军分区脱贫攻坚在扶志上求突破 心理服务直达田间地头

本报讯 程洪玺、郭俊强报道：“一个人贫困不可怕，可怕的是有脱贫的潜力，却不相信自己能行，走不出勇敢的一步……”3月12日，甘肃省心理咨询学会副会长莫兴邦来到宕昌县周尔村，上门给贫困对象做心理服务。48岁的马兔中听着莫兴邦入心的话，黝黑的脸上露出会心的笑容。他说：“莫老师，你说到心坎上了，就照你说的干，我对脱贫有信心！”

聘请心理专家扶志是甘肃省陇南军分区紧贴扶贫攻坚实际采取的举措。他们在扶贫中发现，没有技能的可以通过培训解决，而对脱贫信心不足，则是扶贫攻坚的一道拦路虎。为此，军分区党委在充分调研后，聘请心理专家开展形式多样的心理服务，组织集中心理授课，一对一开展心理检测，有重点组织心理干预。

虞关乡山坪村村民何永刚的妻子常年患病，两个孩子上学花费大，全家就靠他一个劳动力。几年下来，何永刚一度失去信心，整天无精打采。军分区针对何永刚家的实际情况，请心理专家给他一对一地开展心理服务，帮他树立脱贫信心，理清脱贫思路，并送何永刚到某培训机构学习技术。现在，何永刚在城里一家公司当技工，月收入4500元左右，家庭情况也逐渐好转起来。

心理服务助力脱贫。像何永刚这样的86个贫困户人人有强烈的脱贫信心，家家有脱贫计划目标，个个有脱贫技能。笔者了解到，目前该军分区帮扶的11个贫困村全部实现“脱贫摘帽”。

军转干部孙本良3年撰写3部理论著作

用大众语言传播党的创新理论

本报讯 张印东、余亘泰报道：近日，山东省济宁市军转干部孙本良教授撰写的一部理论新著《初心的答卷——新时代视角下的乡村振兴》刚一出版，就受到济宁市委党校师生的好评。济宁市委领导介绍说：“孙本良用3年时间，撰写了3部理论著作，源于部队夯实了他的理论功底，培养了他刻苦钻研的精神。”

笔者了解到，孙本良在部队曾多次立功受奖，更是学理论的“明白人”。转业到济宁市委党校后，他把部队学到的本事全部运用到工作中，结合岗位实际，先后发表百余篇学术论文。

近年来，孙本良在对党的创新理论深入研究的同时，经常到田间地头摸实情、找“活鱼”，掌握了济宁市乡村振兴发展的第一手资料，并与中央政

策研究室、中央党校等单位相关领域的专家学者沟通交流，不断学习进步。凭借踏实的学术态度、过硬的理论素养，孙本良在短短几年内完成了3部理论著作。

谈及这3部著作的意义，济宁市委党校领导告诉笔者，这3部著作内容丰富、语言通俗接地气，对推进党的创新理论大众化普及化具有积极作用。