



2019年国防动员潜力统计调查工作全新开局——

地方政府领导挂帅 部署培训全面覆盖

2019年

国防动员潜力统计调查工作亮点

- 01 军委国防动员部对主要工作任务作出体系化部署
- 02 各省区市成立军地联合小组, 夯实政府主体责任
- 03 组织全国国防动员潜力统计调查业务培训
- 04 纳入退役军人事务厅等新组建单位及多家央企
- 05 业务培训对象覆盖所有行业领域、重点企业

本报讯 俞浩天、记者程荣报道:海南省委书记在省委常委会议和党管武装工作会议上,就抓好国防动员潜力统计调查(以下简称潜力调查)提出明确要求;重庆市在潜力调查任务部署会上,不仅安排2018年表现突出单位介绍经验,而且要求后进单位剖析问题……3月下旬,2019年度潜力调查工作拉开帷幕,政府牵头组织成为一大亮点。

潜力调查是推动动员潜力向战争实力转化的基础性、战略性工程,也是国防动员法明确的国防动员基本制

度。由于涉及经济、社会等各个领域,关系到公民、法人和组织的义务与权利,潜力调查是一项复杂的系统工程。前些年,这项工作由各地国防动员委员会具体组织,军事机关主力推动,地方政府部门、行业系统普遍参与度不高,存在机制不顺、渠道不畅等问题,潜力数据质量难以保证。

军委国防动员部成立以来,对潜力调查工作高度重视,积极开展探索实践,今年初专门下发《关于做好2019年国防动员潜力统计调查工作的通知》,对

年度主要工作任务作出体系化部署,要求成立军地联合小组,夯实政府主体责任,充分发挥政府部门和行业系统的职能作用。在3月上旬全国潜力调查业务培训期间,来自国防动员委员会各专业委员会、战区、军兵种以及各省区市参训人员对照法规要求,开展讨论交流,对如何细化军地职能分工、依法依规开展潜力调查形成思想共识。

安徽省作为潜力信息交互试点单位,准确把握潜力调查关联军地、政府主体、全民参与的特点要求,省委书记、省长先后作出批示,成立由省军区军地领导挂帅、军地43个厅局领导参加的潜力调查领导小组,要求各部门领导亲自谋划、指导和推动,切实将潜力调查工作作为国防动员的基础性工程强力推进。

像安徽省一样,许多省区市及职能部门领导既出征又挂帅。陕西省委常委、常务副省长、潜力调查领导小组组长梁桂一方面要求地方统计部门全力配合,另一方面要求新成立部门、行业系统全程参加,积极协调解决工作中的现实难题。记者了解到,今年各省区市陆续成立潜力调查领导小组,不仅把国防动员委员会成员单位纳入其中,而且普遍吸纳了退役军人事务厅等新组建单位以及多家中央直属企业。

河北省军区动员局参谋贾为昌告诉记者,一些新兴领域单位对潜力调查的相关政策规定不了解,他们就逐一上门走访,深入宣传讲解。不只是河北,通“阻点”、解“难点”的工作在全国各地纷纷展开。海南省、山东省等地方统计部门认真落实相关政策法规要求,积极参与、主动作为,为潜力调查依法有序开展提供有力支撑。浙江省召集39家省级有关单位召开业务对接会,厘清职责分工、细化统计标准、明确工作任务。辽宁省将潜力调查工作纳入政府绩效考评、纳入政府财政预算、纳入地方统计工作内容。

江苏、湖北、四川、青海、天津、内蒙古、新疆等省区市采取专题会议或者结合民兵整组任务部署的机会,召开省、市、县三级动员部署会,压实责任、保证落实。针对潜力调查人员兼职多、每年轮换多的实际,各省区市均组织3至5天的业务培训,军地联动,参训对象扩大至所有行业领域、辖区重点企业,着力解决工作人员不懂不会不精的问题。

浙江省军区动员局局长武春辉说,“今年潜力调查工作,既明确了总体任务,又组织了系统培训,还制定了相关工作规范,目标更明确了,标准更具体了,措施更有力了,我们对高标准完成好这项工作很有信心。”



2019年3月25日,是第24个“全国中小学生安全教育日”。当天,北京市海淀区人防办在北京市第二十中学组织“珍爱生命·安全伴我行”主题活动,提高学生安全意识和应急避险能力。图为工作人员向学生讲解空中救援知识。
王占明摄

国防时评

曾几何时,打游戏等同于“玩物丧志”和“不务正业”,如今在人力资源和社会保障部公布的15种新职业中,电子竞技运营师、电子竞技员赫然在列。

伴随时代的快速发展,一些旧职业逐步消失,一个个新职业应运而生。人工智能工程技术人员、物联网工程技术人员、私人旅行探险线路定制师、家庭教育导师、共享单车运维员……不断涌现的新职业在为经济社会发展增添活力的同时,也为国防动员向新兴领域延伸拓展,挖掘新质动员力量提供了难得机遇。

我国高精尖技术已进入快速发展阶段。着眼提升国防动员应急响应能力,加强新质动员力量建设,是提高国防动员和后备力量建设质量效益的重要突破口和新的增长点。紧紧抓住重要战略机遇期,在科技水平高度发达的新兴领域充分挖掘新质动员力量,进一步加快提升国防动员能力建设水平,急需多措并举、加紧推进。

目前,各地民兵整组工作已全面展开,加强新质动员力量建设是今年工作的重中之重。省军区系统应更新观念,开阔视野,拓宽动员领域,扩大动员范畴,把新职业人才作为重要的编组对象。将电子竞技员、人工智能工程技术人员等与战时需求相关的新职业人才纳入后备方阵,培训到位、管理到位、储备到位、动员到位,发挥高、精、尖、新等各类新质动员力量特有优势,为打赢未来战争提供可靠的技术支撑与人才保障,真正将国防潜力转化为国防实力。

在新职业人才中 挖掘新质动员力量

田野



连日来,黑龙江省大兴安岭军分区组织百余名民兵骨干,深入边境村屯宣讲两会精神,解答群众关心的问题。
曹修武、本报记者乔振友摄影报道

黑吉辽鲁豫五省与北部战区空军签订协议

军地合力,高标准遴选蓝天骄子

本报讯 刘汉宝、记者熊华明报道:3月中旬,山东省北镇中学航空实验班82名学员,分赴70余所初级中学,以自身经历讲述招飞、宣传招飞、助力招飞。这是空军招飞局济南选拔中心和山东省教育招生部门按《联合做好招飞工作协议书》要求,共同推进的一项招飞阶段性工作。

前不久,北部战区空军组织召开黑龙江、吉林、辽宁、山东、河南5省空军招飞工作推进会,并与这5个省份的教育招生部门和公安部门分别签订《联合做好招飞工作协议书》。北部战区空军政治工作部领导介绍,此次签订的协议并非

另起炉灶,而是基于现行政策法规对空军招飞各个环节应把握的原则、标准、程序和方法进行梳理细化,明确职责分工,促进空军招飞工作高标准推进、高质量完成。

北部战区空军招飞招生数量较大。近年来,他们紧密联系地方相关部门,本着“好中选优、精益求精”的原则,坚持精细选拔和精准培养两手抓,为空军部队输送了大量优秀飞行人才。高中生招飞高考分数5省平均高出本省一本线57分,近50名考生被录取为清华大学、北京大学、北京航空航天大学等的“双学籍”飞行学员。

“空军招飞局7个选拔中心中的2个、全国16所青少年航空学校中的5所设在北部战区空军辖区。可以说,北部战区空军是空军招飞的‘主阵地’,也是青少年实现飞行梦想的‘孵化池’。”空军招飞局副局长肖冬告诉记者,北部战区空军在招飞工作中积极探索军地合作机制,建立了融合互补、顺畅高效的合作模式,取得良好的社会和军事效益。尤其是河南省信阳市积极适应空军招飞改革要求,军地双方合力共为,空军招飞工作自2013年以来蝉联全国地级市“六连冠”,摸索总结的空军飞行学员校长推荐制等先进经验做法在空军招飞系统推广。

“固化军地合作机制,为我们主动参与空军招飞工作明确了标准、增添了动力。”空军招飞工作先进个人、黑龙江省鹤岗市教育局航空乘管理办公室负责人王世明说,“协议进一步明确了招飞工作不同阶段、不同时期、不同层级的军地部门和人员职责,以及工作方法步骤程序,规范了政治考核、会议研究、信息互通、专人负责、奖惩激励等制度,指导性和操作性都很强。”

本版责任编辑 程 荣

沈阳联勤保障中心与主要计划单位构建对接通报机制 避免军运计划实施“两张皮”

本报讯 王兴华、记者赵佳庆报道:3月中旬,沈阳联勤保障中心全面推行“双向”对接通报机制,中心运输投送部门与保障区内主要计划单位“面对面”提需求、定方案,畅通了军事运输投送任务的对接渠道。

前不久,中心运输投送部门在一次装载任务中发现,某大型装备出现了9.5吨的偏重,临近铁路运载要求的上限。中心运输投送处参谋于延泽说:“以前遇到类似问题,部队要按建制渠道层层反映,由上级单位逐级部署给联勤保障中心,对接时间较长。”“双向”对接通报机制运行后,我们能第一时间掌握部队需求,提前做好筹划准备。”他说,此次装载军代表发现问题后,当场将情况通报部队,并与厂方专家一起研究装备尺寸重量参数,现场调整装载加固方案。

深化国防和军队改革后,中心运输投送保障对象由过去的单一军种为主,到现在的面向三军、等等,由于保障双方没有隶属关系,缺乏沟通渠道,一旦信息沟通不及时、不对称、不精准,就会出现保障双方“背靠背”制案,计划

实施“两张皮”的问题。今年初,中心运输投送部门抓住运输投送计划审批职能承接的契机,主动向保障对象征求意见,探索建立“双向”对接通报机制的措施办法。3月14日,中心联合战区军兵种部队及其他计划单位召开会议,确定“双向”对接通报机制在对接对象上,采取突出重点、逐步完善、渐次推开的方式,建立对接关系,并以会议纪要形式固化;在对接方式上,采取平时常态对接、季度函告通报、重大任务即时通报的方式运行;在对接内容上,围绕保障任务、方案修订、信息共享、安全预警等关键环节定期通报。保障双方还根据各方向、各时段的运输任务实际,对4月份的运输投送方案计划进行了优化调整。

北部战区空军运输投送处参谋张震说:“信息共享,让我们能够及时了解辖区内车站、机场、港口等军运设施设备的变化,为制订军运计划摸清了底数;双向对接,让我们在军运过程中遇到难题时,能知道找谁解决,极大缩短了军事运输投送的时间。”