

亲戚越走越近 感情越走越深

山东威海 组织驻军部队团以上单位主官过“地方日”

本报讯 林鲁涛、特约记者于安丰报道：观摩荣成市智慧城市建设工程、走进碳谷科技馆、参观海洋食品博览中心……新年伊始，山东省威海市组织驻军部队团以上单位主官集体过“地方日”——走进驻地企事业单位，感悟经济社会发展成果。威海军分区政委赵杰波表示，这既是帮助部队加深对驻地经济社会的了解，更好地参与支持经济社会发展；也有助于军地双方制定新年度工作计划，推动军民融合深度发展。

其实，在该市，这项活动由来已久，已形成良好效应。2014年8月，威海市领导到部队过“军事日”，在军地座谈中，部队提出对驻地经济社会发展了解不足、参与不够，希望能有机会加强互动了解。有人建议，现有地方领导过“军事日”制度，何不尝试组织军队干部过“地方日”呢！军地各表心意，双方一拍即合。“军事日”和“地方日”都要开，加强军民共建要开展有益探索和补充，浓厚军地感情，“亲戚”

越走越近。

几年来，“地方日”活动制度不断完善，形成走进党政机关、知名企业、重点工程、贫困乡村、科技园区、红色圣地等一套完善的流程。每次突出1-2个主题，由各区（市）轮流承办。“地方日”与“军事日”相辅相成，军地各级积极做好军民共建深化转化的“下篇文章”，驻军部队先后与地方单位结成52个共建对子，签订加强党建共建、助力脱贫攻坚、军地平安建设等35个协议，有力提升了

军民共建的质量水平。

此次开展“地方日”活动，由威海市双拥工作领导小组办公室牵头组织，向驻军部队主官着重展示机构改革、城市建设、企业发展等6处经济社会建设亮点工作和重点工程，为搞好今年深度军民融合工作奠定坚实基础。驻军某部政委柳邦学深有感触地说：“这次的活动让我很受教育，回去后，我希望能再组织官兵到现地参观见习，共享经济发展硕果。”



年前，河南省杞县剪纸非遗传承人杜和芳走进县人武部为干部职工精剪了庆新年、歌颂党赞

刘银忠摄

湖南省安乡县 为退役军人再就业解难题

本报讯 蔡勇报道：“年过而立突然下岗，一家人都为我担心，没想到县人武部和人社局给我们提供了这么好的机会，我真是打心眼里高兴。”曾在新疆服役5年的湖南省安乡县安全乡退伍老兵曹振华，在参加完退伍军人招聘会后感慨连连。

为满足退役士兵的就业需求，拓宽退役军人就业渠道，帮助下岗退伍退役军人解决再就业问题，安乡县人武部、县人力资源和社会保障局根据《安乡县造纸企业引导退出实施方案》，在县人力资源市场举办专场招聘会。前来招聘的32家用人单位，共提供包括技术员、文员等900余个岗位，吸引了700余名应聘者参加。县人武部还在现场特设一处“政策咨询”展台，为老兵提供政策咨询和就业指导服务。

招聘会结束时，曹振华已与正大集团湖南公司签订就业意向。县人武部政治工作科干事杨鹏表示，召开招聘会只是解决老兵后路的一个环节，春节过后，他们还会针对社会需求较大的岗位和工种，提供专业培训和继续教育等福利活动，为退役士兵拓宽就业空间。

从作战部队某合成旅交流到人武部，原以为“武装工作能轻松一点”，一年下来才发现——

武装工作有“三个没想到”

交流干部这一年

自述人：幸树矿

2017年12月，从作战部队某合成旅政治工作部副主任岗位交流到内蒙古乌拉特前旗人武部任政委。

2017年12月，初来到人武部任职，一切都是新鲜的，我不禁会想“人武部算是半个地方单位，在这里上班应该能轻松一点，只要拿出在作战部队一半的精力就能把工作干好”。然而，一年过去，武装工作带给我的“三个没想到”，使我改变了这种认知，也让我时刻保持紧绷状态，不敢松懈一丝一毫。

以前在作战部队，备战打仗、应急响应是主责主业。我原本对人武部的了解仅限于征兵工作和民兵训练，没想到人武部也要备战打仗。随着国防和军队调整的深化，后备不再无战，岗位就是战位。2018年7月下旬，人武部所在地发生洪水灾害，在这次抗洪抢

险救援行动中，人武部配合协调当地驻军出动直升机4架次，出动民兵1000余人次，救助群众万余名，无一伤亡。经历这次抗洪抢险行动后，我的最大感受是人武部不仅仅是地方政府和驻军部队的桥梁纽带，还是抢险救灾、维稳处突的排头兵，必须树立“面向三军，服务打赢”的意识。

轻武器射击，人武部主官带头上；3000米测试，干部、文职人员一个不落；民兵整组点验，逐人核对一丝不苟……刚刚过去的军分区2018年度综合检查考评工作，不分岗位，没有职务差异，考核组一把尺子量到底。由军分区司令员带队，全程参与检查、考评、小结，逐

个人武部现场点名通报成绩。本以为天气冷，年底事情又多，考评标准会降，却没想到考评依旧从严从难。听着军分区首长指出的问题与其他单位的差距，我真是脸红出汗坐不住。

要说这第三个没想到，大概就是没想到自己还成了“一专多能”。改革调整期，部里先后有4名干部转业或转改文职，一人多岗、一岗多责成为常态。除了要统筹工作，当好科室负责人带好职工，还要当好参谋干事助理员把工作干好、把班值好。我作为“门外汉”还要不断充实国防管理理论、后备力量建设法规以及兵役征集的各方面知识，确实是忙得脚打后脑勺。新年开训，习主席在开训动员令中要求“坚持领导带头、以上率下”，我们要做的还有很多。

回顾过去的一年，对于武装工作的“三个没想到”时刻提醒着我转角色更要调整心态、拓展知识能力的重要性，切不可有想当然的心理。新年度的战斗号角已经吹响，武装工作道阻且长，必须继续“撸起袖子加油干”。

河南省漯河市郾城区人武部出动43台越野车、120名民兵队员战冰雪保交通

3小时救援故障车辆百余台

本报讯 黄永辉、王士刚报道：“彩虹桥北头有辆黑色私家车因路面结冰抛锚，请求就近实施救援……”1月10日8点40分，河南省漯河市郾城区人武部副部长王琰接到救援指令，正带领民兵应急救援队在泰山路巡逻的他，立即带队赶赴事发地域，15分钟后，成功将抛锚车辆拖至安全地带。这是郾城区人武部建立军地联动机制、利用民兵资源确保道路畅通的一个镜头。

自1月9日开始，豫南地区普降

大雪，气温直逼零下，部分道路出现大面积结冰，给过往车辆出行带来严重安全隐患。为提高应对冰雪天气的综合防御和应急处置能力，人武部与气象部门建立预警发布共享机制，与区应急办完善冰雪灾害紧急救助工作运行机制，调动民兵应急救援分队，出动43台越野车、120名民兵队员，免费救援故障车辆。为确保应急救援分队全天24小时出动参与救援，他们紧急制定《漯河市郾城区应对冰雪天气民兵救援实施方案》，并

建立微信群统一管理、调度，指定救援经验丰富的职工和复转军人担任具体负责人。

当天11时，救援二组在松江路发现一辆小轿车开着双闪停在主路上，带队的人武部职工工程淮江立即上前询问。原来，由于路面结冰导致刹车失效，方向无法把控。救援分队立即展开处置：设置安全警示标志、连接拖车杆、清除车下积雪……20多分钟后，故障车辆被顺利拖至安全地域。车主宋先生紧紧握住救援队员的手，激动地说：“我还

担心这么冷的天、这么滑的路，上哪儿找人帮忙，你们就像救星一样出现在我面前，真的是太暖心了，天冷心不冷，谢谢你们！”

雪依旧下个不停。郾城区的大街小巷，随处可见贴着“民兵应急救援”字样的越野车和身穿迷彩服的民兵队员忙碌的身影。一上午，仅3个小时就救援故障车辆百余台。“突如其来的冰雪是一场没有硝烟的战斗，这是新年开训后的第一场实战，我们开了个好头。”人武部政委尹俊峰说。

国防论苑

最近，笔者到基层检查工作，发现一些单位喜欢将各种资料堆成山似的摆在台面上。一份份图文并茂的文件、内容翔实的笔记仿佛是在宣示只要资料越厚，工作也就落实得越深入。但是，仔细翻阅资料不难发现，有的确实是工作留痕，有的却是突击“补痕”，更有部分是无中“造痕”。

工作留痕是一种工作方法，可以帮助我们明确工作进展，梳理下一步的工作思路。但一味追求工作留痕，却会出现为了留痕而留痕，甚至造假的现象，久而久之形成一种新的形式主义：学习笔记抄得整整齐齐，却不入脑走心；工作总结“全盘照搬”，只改名字、单位；教育计划为了留痕、迎检，一味“复制粘贴”，也不顾是否会上水土不服等等。

现象出现在基层，根子却在机关。检查时热衷于听汇报、翻本子、看展板，检查工作沉不下去、落不到底。奉行“唯痕论”，只要计划有了、照片拍了，就认为活动有效，工作落实到位。上面千条线，下面一根针。倘若每个部门都要以工作台账来检查基层工作的成效，那么基层仅仅是建立各类台账就已经精疲力尽，哪还有时间精力做好其他工作。

工作留痕本无过错，但要弄清楚“为什么留”“留什么”“怎么留”。留痕只是开展工作、检查工作的抓手，是日常工作的一部分，但绝不是全部。只要工作有“里子”，检查就会有面子。工作成绩是做出来的，不是材料堆出来的，更不是“造痕”造出来的。一项工作只要是踏踏实实干了，即使没有留下完整痕迹，也会在实际中显现出效果。

“不驰于空想，不骛于虚声。”要

莫让『工作痕迹』代替干事实绩

郭千千

想挤干工作留痕中的水分，首先要改变不合理的考核方式。机关对基层的检查工作要进行统一安排，切忌安排过多过密。有针对、有力度的检查才能避免流于形式，也能给基层减压。其次，领导干部还应经常深入基层，倾听基层声音，注重基层官兵的评价和建议，分清工作实绩和工作痕迹的主次轻重。如此，才能检查出工作实效，发现问题，最大程度挤干工作留痕中的水分。

云南省文山军分区比武竞赛

大校政委与乡镇民兵齐上阵

本报讯 吴忠海报道：射击场上枪声起伏，民兵比武奋勇争先。1月上旬，云南省文山军分区练兵场上一片火热景象，从军分区大校政委、到刚入队的乡镇民兵，各类人员代表齐上阵参加军分区“开训动员周”比武竞赛。

去年，该军分区先后组织了干部竞赛性考核、民兵教练员比武竞赛，均取得不俗成绩。今年他们重点把“岗位练兵、质量大排序、训练破纪录”活动贯彻到每一名官兵、民兵身上。结合新年开训，开展“开训动员周”比武活动，组织79人进行新年开训比武，参赛人员囊括了军分区所有编制人员类别，也集中了全州基层民兵训练尖子。

笔者看到，比武中，军分区主官带

头走上操场擂台，与官兵、民兵同台比武，带头落实首长“首训”，机关“领训”。赛场上，军事技能比武、装备使用操作、战备拉动演练等项目有序展开。比武结束，现场公示成绩、表彰尖子，激发官兵、民兵参训热情。

“和首长同台竞技，这个奖获得有含金量！”在自动步枪射击比武中，广南县人武部代表队的民兵郑传佳取得96环的好成绩后激动地说。据了解，今年，该军分区还将继续深化和拓展活动成果，利用接收退伍老兵之机，发现、储备人才；利用民兵训练之时，培养、挖掘人才；利用民兵整组、收拢、召集人才，为高质量完成训练任务、应对急难险重任务做好准备。

江西省上饶军分区

74名训练尖子荣登精武榜

本报讯 卢朝晖、梅永前报道：新年伊始，江西省上饶军分区下发通报，对74名精武标兵予以表扬，激励先进、树立导向。标兵中既有机关干部、人武部职工，也有民兵营长、骨干民兵，全部是在“精武上饶-2018”活动中取得优异成绩的先进个人。

去年，该军分区依据新一代军事训练大纲，结合武装工作特点，制订“精武上饶-2018”活动指导意见和评比细则，把群众性练兵活动贯穿全年，分层次、分岗位、分专业组织比武考核。全年共组织各类集训10余次，涉及4个层次8类人员，涵盖6个专业9种岗位，开展4个阶段评比竞赛。前不久，该军分

区组织“四会”教学比武，26名军政主官、11名副部（所）长同台竞技。横峰县人武部政委余亮挺凭借深厚的理论功底、灵活的教学形式，被评为政治主官优胜个人，荣登教学授课光荣榜。

“把奖励指向军事训练成绩突出的单位和个人倾斜，坚持用成绩大小、进步幅度衡量，训练成绩不过硬实行‘一票否决’。”军分区政委高沿武介绍说。最近，该军分区党委研究年度表彰对象时，取消军事训练考核成绩不达标单位的1个单位、2名个人的评先资格，在军分区上下引起热议，“让精武标兵光荣、当训练尖子吃香”的氛围更加浓厚。



1月上旬，贵州省福泉市遭遇冰雪凝冻天气，市人武部第一时间组织民兵到高速服务区、高速路口、城市主要干道和主要路口清扫积雪，保证人民群众安全出行。图为民兵在主要干道路口清理积雪，恢复交通。梁正辉摄