

元旦前夕,一批军兵种部队干部交流到省军区系统转改文职人员,记者在宁夏军区采访了解到他们的心声——

但为强军谋,不悔脱戎装

■本报记者 徐 雯 路波波 特约通讯员 周 贺

元旦前夕,一批军兵种部队干部交流到省军区系统转改文职人员,宁夏军区所属人武部共接收51人。1月上旬,记者从北京飞赴宁夏,在银川、中卫、石嘴山等地先后采访了其中的24人。让记者印象最深的是,这24人接受采访时全部穿着军装,有穿陆军服的,也有穿空军、火箭军和武警部队服装的,军衔大多是少校、上尉。

记者问:“服装还没换?”

“对,因为转改命令还没下达。”还有几人回答说,“穿军装的时间十分有限了,可能也就是几十天……”

记者又问:“不舍得脱军装?”

“当然不舍得。但是,在改革强军的大潮中,我们不怕脱军装,就怕与强军无关!”

进退走留两难之间,忽然出现一条新路

曾是陆军某团组织干部股股长的马健龙,拟转改为固原市原州区人武部文职人员。他在原部队工作成绩突出,列入后备3年,但年龄偏大的短板也日益突出。几个月前,马健龙所在团正面临调整改革,他不确定能否留队,交流转改文职人员的通知下发后,团领导建议他转改,但也尊重他个人意愿。马健龙告诉记者,他很想在部队长期干,但遇到的发展瓶颈是客观现实,在慎重考虑之后他作出转改文职的选择。他说:“进退走留两难之间,忽然出现了一条

新路。这条路解开了我的心结。”

记者采访转改文职人员时深切感受到,军旅情结或许是人世间最难解的一个职业情结。许多官兵都是这样,一旦从军,终生不舍;即使历经曲折,依然初心不改。

从第76集团军交流到银川市金凤区人武部转改文职人员的刘建通,1999年考入西安陆军学院,后又攻读西安政治学院硕士,曾任排长、指导员、副营职干事、营教导员,经历过部队转隶、跨区域调动、干部交流,仅教导员这一职,他就走了3个单位,干了6年。2018年,已38岁的他面临进退走留问题,他选择转改文职。刘建通告诉记者,他忘不了高考时他的3个志愿都填报的是军校,忘不了他的结婚照是一身戎装,忘不了他撰写国防和军队建设研究论文时的激情。他对记者说:“只要让我干与强军相关的工作就行!”

转身走上合适岗位,继续投身改革强军

来自空军航空兵某部的刘德夏,是一名歼击机机械师,拟转改为海原县人武部文职人员。他说,尽管他不舍得离开威武的战机,但是改革总要有人作出牺牲。再说,转改文职,一样投身强军。他告诉记者,这几年,着眼备战打仗,空军加快各类作战人才培养,他所在部队涌现出许多优秀机械师。他作为空军军官交流到省军区系统转改文

职人员,具有军种知识优势。比如说,在宁夏这个地方,如何支援保障空军部队作战?如何多征空军部队所需要的优质兵员?“干这些工作,我有优势。”他说,“吸引我转改的另一个因素是,文职人员可以一直干到退休,能参与实现强军目标的重要历程。”

记者在中卫市沙坡头区人武部采访转改文职人员樊启蒙时,第一印象是“人册不符”:简历上写的是陆军某旅原副连长兼军体教员,见面前记者觉得应该是个粗壮结实的人,但赶来接受采访的樊启蒙却是戴一副黑框眼镜,说起话来慢条斯理的“白净书生”。樊启蒙说,交流到人武部转改文职人员,他觉得很适合自己的性格特点,他有信心做好动员潜力调查、全民国防教育、征兵宣传等更需要耐心细致的工作。

还有毕业于国防科技大学、从陆军工程防化部队交流到石嘴山市惠农区人武部转改文职人员的赵英杰也是如此,面带书卷气却有着浓厚的强军情怀。从陆军练兵场到国防动员系统,他找到了新的、更适合自己的人生定位。

服从大局兼顾个人,尽忠同时尽孝心

大局与个人难兼顾,尽忠与尽孝难两全。以前,这是许多军人面临的一个矛盾。部队走开军官转改文职人员之路,为缓解这一矛盾提供了一个新方案。

从西部战区某通信团交流到中卫市沙坡头区人武部转改文职人员的孟明,皮肤黝黑,黑里又透着红,并且指甲凹陷,一看就是个高原兵。孟明告诉记者,他入伍后一直在西藏服役,身体长期不能适应高原生活。国防生协议期满后他曾考虑过转业,但心中的国防情结放不下。转改文职人员的通知下发后,战友们考虑他的实际情况建议他转改。他觉得这既能解决自己身体不适高原生活的问题,又能延续他的国防情怀,一举两得。于是,他就报了名。

从新疆军区某师交流来转改文职人员的赵永波,父亲已故,年近多病的母亲独自一人生活。他得知可以到家乡人武部转改文职人员的消息后决定回家乡,一边干好国防动员工作,一边照顾好母亲的晚年生活。

军旅情深,芳华无悔。多位转改文职人员对记者说,人生轨迹虽然变了,但他们献身国防的初心不改。

从空军某部交流到中卫县人武部转改文职人员的白冰洋,家里老人有病,他和妻子长期两地分居,有了孩子后他妻子辞去银行职员的工作,在家扶老携幼,一人忙不过来,就产生了一些家庭矛盾。转改通知下发后,组织上考虑他家庭的实际困难,优先推荐他到家乡的人武部转改文职人员。记者采访他那天,他加班到21时才下班,但他的脸上却洋溢着笑容。他说:“家里的难题解决了,我更要干好工作。”

紧盯主责主业 扎实练兵备战

湖南省益阳军分区 迎风斗雪野营拉练

本报讯 陈建中报道:白雪飘飘、寒风瑟瑟,新年的第一场雪将湖南益阳装点成白色世界。1月5日晨,随着紧急集合号音响起,益阳军分区及所属各人武部、民兵专业分队闻令而动,向茫茫雪野开进。

今年开训,该军分区紧盯主责主业,把开训场搬到陌生地域,将积雪、冰冻等恶劣条件视为练兵好时机,他们设置防敌空袭、阵地防卫和支援保障部队作战等课目,组织官兵和民兵进行全要素演训,设难题布险局,锤炼官兵军事技能和战术素养,检验民兵专业分队的专业技能和战斗体能。

2018年12月29日,该军分区党委召开议战议训会,根据可能担负的应急应战任务审定新年度训练计划,制定新年度开训方案。针对以前开展冬季野营拉练少的问题,军分区党委决定按实战要求加强严寒条件下的应急应战能力训练。元旦后,益阳地区气温骤降、雪花纷飞,军分区抓住这一时机实施练兵计划。此次拉练,检验出冰冻雨雪条件下保障作战部队机动方案不够完善、人员耐寒能力有待提高、装备防冻措施需要调整等问题。针对暴露出的问题,该军分区近日修订年度训练计划,着眼短板弱项加强针对性训练。

吉林省四平军分区 开训先训应战课目

本报讯 王磊、特约记者屈雷宇报道:1月上旬,吉林省四平市冰天雪地,气温降至零下20多摄氏度,四平军分区拉动各县市区民兵应急分队进行冬季适应性训练。1月9日,记者随铁西区民兵应急分队开赴野外训练场,只见铁西区人武部组织民兵进行了防卫战术、通过染毒区、紧急救护、单兵掩体构筑、野外生存等多个应战课目的训练。

针对往年存在的民兵训练重应急、轻应战问题,四平军分区在谋划新年度训练计划时作了调整。第一季度重点展开应战课目训练,利用严寒条件锤炼民兵遂行防卫作战、支援保障部队作战

的能力;第二季度重点组织民兵进行抗洪抢险、地质灾害救援等应急课目训练;第三季度重点开展森林灭火、火灾救援等突发性应急救援课目训练,适时提升民兵的抢险救灾、事故救援能力。该军分区领导说:“民兵的实战化训练,要科学安排时机,组训时机对接承担的任务,训练才能实起来。”

记者在铁西区民兵野外训练场看到,这支民兵应急分队90%的成员是退役军人,军事技能基础扎实。在15公里崎岖山路负重行军训练中,民兵踏雪顶风前行,无一人叫苦叫累,全部按时抵达指定地点。

江西省南昌警备区 抓实专武干部训练

本报讯 特约通讯员张富华报道:1月3日7时30分,江西省南昌警备区拉动南昌县70余名专武干部进行20公里战斗越野训练。今年开训,南昌警备区在紧抓现役官兵训练的同时,着力抓实专武干部的军事训练,他们以区县为单位集中组训,警备区逐个区县突击检查和考核,确保训练落实。

人武部新编制落实后,现役干部大幅减少,专武干部单独组织民兵应急应战行动的可能性增大、机会增多。针对这一实际,警备区今年把专武干部列为实战化军事训练的重点对象,制订专门的训练计划,采取相应的措施严格组

训。他们明确的专武干部训练内容有军事理论、军事技能、武装工作知识等,重点突出轻武器射击、单兵战术、分队战术、识图用图和战斗体能等课目。

笔者在越野训练场看到,尽管天寒地冻,但参训专武干部热情高涨。为参加此次训练,许多专武干部早晨五六点钟离家,提前赶到人武部集结。据警备区领导介绍,他们联合地方建立专武干部军事训练考核奖惩机制:考核不合格的专武干部,不得选拔任用,不能评为先进;数次补考仍不合格者,将调整出专武干部队伍。此举有效激发了专武干部的训练热情。

海南某预备役团 练强预备役班长本领

本报讯 陈思明、特约通讯员李浩琦报道:新年度开训,海南某预备役团组织预备役班长集训。此次集训从认真贯彻实战化训练要求出发,着力提升预备役班长的组训能力。

往年,预备役部队开训大多是集训现役营连长。针对调整改革期间现役官兵减少、训练任务加重的实际,该团开训先抓预备役班长集训,力求预备役班长人人会组训教学。在为期8天的集训中,他们设置了轻武器射击、地雷应用、爆破器材使用和战术掩体等12个课目,由现役营连长任教员,对预备役班长进行教学规范。

笔者在训练场看到,参训预备役班长吕超战斗装具紧缚在身,汗水湿

了迷彩服,但他坚持一遍又一遍地苦练战术动作。预备役班长刘亚山白天在训练场摸爬滚打打练战术,晚上点灯夜战补习军事理论。该团领导告诉笔者,参训预备役班长得知以后要当教员承担组训任务后,人人苦练军事本领,谁也不甘落后。

集训结束时,该团对参训预备役班长进行考核,成绩合格者获得教员资格,分配下一步组训任务;不合格者补训补考。同时,该团将参训预备役班长的训练成绩通报地方编兵单位。

■本版责任编辑 贝 骁 王京育



力 练。一月中旬,辽宁省沈阳市浑南区人武部组织民兵进行为期七天的冬季野营拉练。图为参训民兵冒着零下二十多摄氏度的严寒,在雪原旷野练“走、打、吃、住、藏”能力。崔国春摄

国防时评

岁末年初,各部队干部调职晋衔、选拔任用正当时,个别干部因体能考核不过关被一票否决,在军营引起热议。我军新一代《内务条令》第229条规定:军人应当严格执行通用体能训练标准,落实军人体重强制达标要求。

回顾我军历史即可发现,无论是红军时期,还是抗日战争、解放战争时期,我军始终把强健体能与战斗力建设紧密联系在一起,各部队积极利用战争间隙和休整期进行体能训练,尽最大努力

不强健体能何以备战打仗

■石纯民

保证指战员具有良好体能,适应残酷的战争环境,从而打赢一场场硬仗恶仗,甚至创造一个个人类战争史上的奇迹。以红军长征为例,在没有机动装备的条件下,红军指战员就是凭着“铁脚板”抢夺泸定桥,就是靠着“铜身躯”爬雪山、过草地,突破敌人的一次次围追堵截,直至取得最终的胜利。

进入信息化战争时代,应该如何对待军人体能训练和考核问题?有人认为,信息化战争,科技、智慧、信息是制胜关键,官兵体能好坏早已不是重要因素。还有一些人认为,身处和平年代,又不是一线战斗岗位,体能好不好问题不大,只要把本职业务工作干好就行。这些言论显然是

错误的,并且是和平积弊的典型体现。

强健体能,是部队备战打仗的一个重要内容,如果官兵体能差,部队战斗力就不可能强,不论过去、现在还是将来都是如此。有关军事专家作过一项研究,从冷兵器时代到机械化战争、信息化战争时代,军人上战场时单兵负重不是越来越轻了,而是越来越重了。冷兵器时代,单兵负重主要是盔甲、刀剑和生活物资,约27公斤;机械化战争,单兵负重主要是枪支、弹药、头盔和生活物资,约34公斤;信息化战争,单兵负重不仅有枪支、弹药、头盔、防弹衣、生活物资,还有电子和光学设备,总重量达70公斤。并且,未来信息化战争节奏