

山东省济宁市兖州区人武部探索民兵建设新路

新农村社区建起民兵工作部

本报讯 孔海生、张树峰报道：“社区3号楼2楼起火啦，立即救火！”随着一声令下，20名社区民兵骨干立即展开行动：铺水管、拧阀门、疏散群众，消防灭火有条不紊地展开。近日，山东省济宁市兖州区新究镇金村社区民兵工作部，联合该区消防中队在金村社区服务中心开展消防安全演练，进一步提高社区民兵的应急处置能力和居民消防安全意识。

以往兖州区的行政村分散，人员、面积不统一，存在民兵编组难、基础设施跟不上等问题。随着城镇化的推进，独立的行政村集聚起来，带动人员、资源等要素的相对集中。区人武部党委调研后决定，在社区内成立民兵工作部。此举可以发挥社区现有资源功能作用，依托社区党组织，对社区民兵工作和活动进行统一组织管理，进而提高民兵工作质效。据悉，兖州区的27个新农村社区中，已有13个设立民兵工作部，另有3个社区民兵工作部正在建设中。

该区牛楼社区党委书记、民兵工作部部长郭振江告诉笔者，如今社区党委主要领导都是社区民兵工作部的主要负责人，有完备的民兵工作组织体系和常态化的训练管理机制，办公室、值班室、资料室、器材室和“青年民兵之家”等配备齐全。

在分队建设上，着眼建设“精干、高效、多能”的社区民兵队伍，各社区在编组民兵分队时打破村居界限，将长期在位、随时能召回的社区工作人员和水、电、气等专业技术人员，重点整合编组民兵应急分队。“除了随时待命的民兵应急分队，还有一支以退伍军人为骨干的200人的民兵队伍，在面对急难险重任务时总是冲在最前面。”郭振江说。

“如今有民兵在，我们晚上睡得更踏实、更安心。”新驿镇店子社区的王大娘告诉笔者。店子社区成立民兵工作部后，组织民兵参与到每晚的社区执勤巡逻中，与当地派出所形成联防联控治工作新格局。在兖州，每个社区都有这样一支以民兵为主的执勤巡逻队伍，时刻保障着群众安全。

思维创新、模式转换，给基层民兵工作注入活力。兖州区人武部政委张卫强介绍，利用社区民兵工作部这个平台和阵地，他们开展国防教育、民兵训练演练、国防动员、资料管理等，有效发挥了民兵组织的作用与担当。

提倡“马扎式调研”

■陈海锋



连日来，笔者随工作组到基层调研，感触最深的是调研中的“马扎情结”。调研组要求成员常坐坐基层官兵的小马扎，真正把身体和心思沉到基层，获得热腾腾的第一手资料。

铺板上真正知冷知暖，马扎上坐出真情真知。深入实际，深入群众，是党的优良传统和作风。革命战争年代，党员干部与群众同坐一条板凳，同躺一个土炕，同吃一锅饭菜。倡导“马扎情结”的彭德怀常说：“那些坐在很高很高的板凳上的人，看不到士兵了。”领导干部不坐椅子坐马扎，看上去好像矮了，但在战士心目中的形象却高大了。

常坐基层官兵的小马扎，既体现出对官兵的平等态度，更包含着愿意倾听的真挚感情。领导干部只有爱坐小马扎、常坐小马扎，官兵才会向你掏心窝子，把真心话、牢骚话、大实话毫不保留地讲给你听。



12月中旬，东部战区陆军某旅官兵走进驻地福建省福州市闽侯将军希望小学，通过表演军事节目传播国防知识，引导小学生树立国防意识，增强爱国爱军情怀。 丁 磊摄



讲述人：岩 旺
1972年6月出生，祖告原住民、村长，祖告边境护边队队长。
整理人：韦启位 赵 芳 陈美洪

12月20日，天刚蒙蒙亮，我再次带着护边队来到祖告前哨排和官兵一起巡逻，和父亲一样，我也在这条边境线上走了28年。随着经济社会的发展，如今巡查边界，即使不出门也能对边境进行全线监视，这在以前连想都不敢想。

被称为“天涯地角”的祖告位于云南瑞丽江东岸，与缅甸木姐接壤，是瑞

丽市唯一的跨江村镇。上世纪60年代，我的父亲成为祖告的第一批护边员，那时候边境沿线没有路，巡边都是走田埂、划竹筏，全长4.2公里的边境线，只是用简易的竹篱笆围了起来。

1990年，我从父亲手上接过护边员的担子，当年祖告被规划成经济贸易区。那时的祖告只有两个村寨、一片农田，国家为了统一开发，开始征收土地、

从划竹筏巡边到科技控边，祖告护边员岩旺父子接力巡边56年——

“天涯地角”的历史变迁

填地基，沿线的竹篱笆拆掉了，修起铁栅栏，瑞丽江上也架起连接瑞丽和祖告的钢架桥。

虽然有了路，但巡查位于南拔河江心岛上的中缅79附1号界桩，还是要靠竹筏。记得有一年夏天，连续下了两个星期的雨，瑞丽江江面上涨，岛上很多地方都被淹没，恰逢官兵过来巡逻，我们便一起过江去查看界桩。由于竹筏小、江水急，只能分两批运送。我和第一批巡逻官兵安全抵达对岸，但第二批就没那么顺利了。当竹筏快到岸边时，突然一个激浪打来，竹筏猛晃几下，一名战士被打翻到江里冲走了。我和两名护边员赶紧往下游跑，在河流转弯处把他拦下来拖上岸，现在回忆起来还是感到后怕。

后来，随着祖告经济的发展，江心岛与祖告之间架起桥梁，再也不用划竹筏巡边，如今的江心岛成了“一岛两国”

旅游景点。

2000年，国家批准祖告实施“境内关外”的特殊监管模式，边境贸易开始飞速发展，来祖告定居的居民也越来越多，商铺、楼房、货场相继建起来，路也从以前的1条变成6条。经过规划后，边境沿线贯通一条8米宽的水泥路，我们的巡逻路越走越通畅。

党的十八大以来，德宏州党政军警民强边固防工作深入推进。现在祖告的边境国防设施已全面升级，不仅有了电网和报警器，还装上120台电子监控设备，实行24小时实时监控，足不出户也能随时掌握边境沿线情况。

四十年栉风沐雨，祖告从一个只有24户人家的贫困村寨，到如今成为常住人口超过1.1万人的经济贸易区，国防设施从无到有、从有到强，仅仅4.2公里边境线的变化，见证的是时代的变迁和祖国国防的日益强大。



湖北省咸宁军分区年终军事训练考核注重针对性

分三批考核确保不漏一人

本报讯 徐亚宗、吴忠勇报道：12月17日，湖北省咸宁军分区年终军事训练考核落下帷幕。与往年不同，今年考核区分机关干部、民兵骨干、新转改文职人员等不同人员类型，分3批进行，确保全员参考、不漏一人。

针对改革后军分区系统编制体制变化大、人员调整较多等实际情况，该军分区为确保考核针对性，将今年的年终考核分3批进行，以考促训，提升官兵备战打仗的能力水平。在年度军事训练考核部署会上，军分区领导明确要

12月10日至11日，军分区机关干部进行年终考核，内容侧重应急战业务、文书拟制、识图用图、综合保障等军事技能。考核中，一场冬雨不期而至，给参考官兵增加不少难度，但大家的热情丝毫未减。常委带头，机关干部全员考，俯卧撑、仰卧起坐、30米×2蛇形跑、3000米跑、指挥所开设、战术作业等，考核一项接着一项，无论是室内课目还是室外课目，严格考核标准，严肃考风纪律，确保考核过程公平公正。

12月14日，军分区组织所属人武部干部职工、民兵骨干进行考核，内容侧重专业技能、战术基础、“四会”教学等基本技能。在考核过程中，军分区

常委担任考风考纪监督员全程监督，并录像留档。仰卧起坐，上体后仰时肩背部未水平不计数；单杠引体向上，下颚不过杠不计成绩；3000米跑，差一秒及格也不网开一面。“43、43、43……”笔者在考核现场看到，一名机关干部在做俯卧撑时动作不标准，考核员3次不计数，最终该机关干部被判定为成绩不合格。

12月17日，2名驾驶员、3名在外办理落户手续的文职人员，还有14名保障考核的民兵骨干，在军分区司令员和政委的监督下进行补考。不因岗位特殊而特殊，不因身份转换而懈怠，不因其他事务而耽搁，全体参考人员在充满“硝烟味”的考场上拼劲十足。

近日，空军某部战士孙鹏因在国际狙击手射击竞赛中表现突出，荣立二等功。其家乡陕西省榆林市榆阳区人武部开展“喜报进家门”活动，走进孙鹏家中送去喜报和慰问金，营造爱军精武献身国防的浓厚氛围。 张同斌摄

四川省绵竹市人武部

“迷彩家园”受青睐

本报讯 杨国帅、周泽军报道：12月12日下午，四川省绵竹市汉旺镇的“青年民兵之家”热闹非凡，40余名民兵正聚集一堂，认真观看技能培训视频影像。近年来，绵竹市人武部积极探索基层武装工作阵地建、管、用的新途径，20多个“青年民兵之家”正成为新农村建设的“助推器”。

笔者在现场看到，学习室、战备物资库、演出舞台配套完善，指挥中心、多媒体教学设备、文体活动器材、书籍一应俱全，迷彩色的外墙，更是增添浓浓战味。“‘青年民兵之家’是民兵学习成长之家、文化活动之家、创业致富之家，在解决民兵工作教育难、训练难、活动难等问题上发挥应有效能。”正在检查指导的德阳军分区司令员段彬介绍说。

最近几天，民兵张春几乎每天都泡在“青年民兵之家”学习种植技术，他告诉笔者，平时有很多种养技术难题都可以在这里找到解决办法。该市人武部还依托当地“绵竹年画”的文化优势，成立民兵文化宣传小分队，培养了一批青年民兵文化宣传骨干，利用“青年民兵之家”这一平台宣传党的政策。现如今，“青年民兵之家”遍布在该市的各乡镇，成为备受民兵青睐的“迷彩家园”。

河南省濮阳军分区瞄准干部能力素质开展年终工作总结

助力交流干部快速进新“战位”

本报讯 记者戴丹华报道：12月18日，河南省濮阳军分区及所属县（区）人武部展开年终工作总结，采取召开军分区机关、人武部干部职工会议等形式，人人登台发言，瞄准短板互相“开炮”，工作漂浮、服务意识不强、进入角色慢等10多种“常见病”浮出水面。该军分区司令员李贤武说：“总结是为了更好地前行，红红脸、出出汗，才有利于单位建设和个人成长进步。”

年初以来，从陆军、海军、火箭军以及武警等军兵种部队交流来的10多名干部，陆续到濮阳军分区报到任职。如何让交流干部快速进入新“战

位”？军分区党委一班人认为：年终总结是全年工作的“收官之战”，对于刚进入军分区系统任职的干部来说，是一次较为全面的工作梳理，具有明确目标、了解短板的作用。

为此，他们用好总结这个“透视镜”，结合年终总结，在全区广泛开展“今年怎么看，明年怎么干？”“聚焦主责主业，我离合格的武干部有多远？”等讨论活动，军分区领导以上率下带头揭短亮丑，开门纳言；按照“每处室两块展板，每人一个贴本”的要求，对处室和个人一年来的主要成果进行展评晾晒，营造比能力、比工作、比服务、比干劲的

良好氛围。

年终总结结束，该军分区将问题进行梳理整合，动员大家群策群力、共商良策，形成了开设“精武堂”，邀请专家教授和精通业务的骨干授课辅导；一对一对帮扶，新老武装同进步等规划。年初，从海军某基地交流到军分区任职的濮阳县人武部部长马国锋感慨地说：“到人武部工作的一年时间，备战训练、兵员征集、民兵整组等工作干了不少，虽有点成绩，但也有很多疏漏。总结帮我找到症结的解决办法，我一定吸取教训，争取来年工作实现弯道超车。”