

2018年7月

6日
星期五

戊戌年五月廿三

解放军报社主办 第3694期
ZHONGGUO GUOFANGBAO

中國國防報

关注国家安全 助推国防建设



中国国防报
微信公众号

网址: <http://www.81.cn>

投稿邮箱: zggb@jfb.com.cn

代号1-188 国内统一刊号:cn81-0002/(J)

山东省军区探索运用“四联四建”方法推动主题教育深入开展 共享资源,“服务三军”向理论教育延伸



本报讯 郭振芳、记者熊永岭报道:7月2日,驻山东部队不同军兵种的7名宣传干事再次“约会”,研究对接下半年“传承红色基因、担当强军重任”主题教育开展内容,集体“会诊”矛盾难题,共享各自教学资源,特别对需要省军区协调的事项进行拉单列表,在联教共享中推动习近平强军思想落地见效。

军队编制体制调整后,省军区系统政治教员队伍力量不足、部分人员理论功底薄弱,在开展主题教育中,一些教员对理论重点、思想疑点、官兵关注的热点讲解不深、阐述不透。同时,因换防、转隶,驻军部队在协调地方讲学场所和邀请专家授课时,出现了对接不顺畅情况。另外,由于主题教育配合活动

多、军地信息不对称,有的红色教育场所一天之内要接待好几拨前来参观见学的部队官兵,有的则是冷冷清清。

如何把教育资源整合起来为驻军部队所用?“省军区要打破‘一亩三分地’的思维定式,发挥‘协调军地、服务三军’职能作用,整合军地教育资源为驻军部队服务。”据山东省军区政委尚振贵介绍,3月中旬,省军区党委研究决定:运用“四联四建”方法创新理论教育工作,即联系高等院校建立理论大讲堂、联系传统教育基地建立红色大讲堂、联系军内友邻单位建立军营大讲堂、联系技术和行业部门建立专业大讲堂,形成上下联动、军地互助、内外结合学习教育新格局。

实践中,省军区打破建制和军种开展活动,与北部战区陆军、海军和济南军区善后办、空军某基地、武警山东总队等建立学习教育协作关系,开通资源互用、成果共享军营大讲堂。“信息互通互联,邀请专家上课不再犯愁。”济南军区善后办政治工作局干事杨承磊告诉记者,6月中旬,善后办在组织理论学习时,需邀请1名专家教授作辅导授课,杨承磊通过理论大讲堂专家库,很快就找到了合适人选。据了解,通过“协商、协议、协作”的形式,省军区与国防大学、军事科学院、山东大学等军地院校建立联系机制,与30余名知名专家教授建起助学助教关系,定期邀请他们到部队作辅导,同时将人员名单以及研究方向向驻军单位推荐。

七天前夕,正在沂蒙红嫂纪念馆参观的空军干部王雷告诉记者,追寻红色足迹可以从本源上助推对习近平强军思想的学习和把握。山东是革命老区,红色教育资源丰厚,全省有36个国家级

国防教育基地和爱国主义教育基地及200余处省级教育基地,省军区协调省委宣传部选定30个基地作为开展学习教育的联系点并挂牌,每一处基地指定专门的联系人,帮助驻军单位统筹安排现地教学活动。年初以来,省军区先后协调保障驻军参观见习活动20余次。

“国家安全形势、信息技术发展、人文地理环境……作为驻军部队不仅要练就过硬本领,还要弄清所处环境、了解前沿科技,掌握军民融合信息才能更好地履行使命。”省军区领导介绍说,他们与宣传、国家安全、公安、网信等部门以及中国重汽、浪潮集团等高新企业联系,协调有关技术和行业部门领导及专家到驻军单位作辅导报告、案例分析、技术传授,帮官兵开阔眼界和学习新知识,增强履职尽责的本领。近日,省军区政治工作局邀请山东省国家安全厅领导为部队官兵上了一堂关于国家安全形势的辅导课,他们把这堂课的影像像推荐给驻军单位,受到大家欢迎。



《庄子·秋水》中有一则小故事,讲的是坎井之蛙向东海之鳖炫耀自己的一方天地,煞有介事的邀请东海之鳖前去参观,结果海鳖左脚还没踏进井里,右腿已被井壁卡住了。于是,东海之鳖把大海的景象告诉青蛙:“千里的确很远,可是它不能够形容海的辽阔;千仞的确很高,可是它不能够指明海的深度。”庄周在文章最后总结说“井蛙不可以语于海者,拘于虚也。”意思是说你不能和井底之蛙讲海,因为它被狭小的生活环境所局限,它的思维认识也被局限在了“一口井”那么大的范围之内。

如今,在习近平强军思想的指引下,人民军队朝着强军目标不断奋进。磅礴的征程必然伴随着磅礴的实践。很多工作是开创性的,没有经验可以借鉴,与之配套的很多政策也在“摸着石头过河”。但是,一些坐井观天的人并没看得透彻和长远。有的自以为是,固步自封,不去了解政策制定的来龙去脉,也不去探究一项在建工程的长远意义,就以裁判员或评论员的身份自居,品头论足,妄作评断;有的浅尝辄止,鼠目寸光,遇到一点困难和挫折,就掉转方向,开始对既定政策产生怀疑;有的囿于利益,曲意逢迎,抱着“上有政策,下有对策”的心态干工作,对有利于自己的就去执行,不利于自己的就等靠观望。

寻根问底,之所以出现以上情形,正是对全局形势缺乏清醒的了解,缺少支持全局的自觉性和坚定性。新时代,若不摒弃井蛙之见,如何能顺应时代潮流?

主席指出,必须牢固树立高度自觉的大局意识,自觉从大局看问题,把工作放到大局中去思考、定位、摆布,做到正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局。作为时代的见证者和参与者,要善于登高望远、总揽全局,跳出一时一事、一地一域,在大局大势中抓根本、抓要害。当前,我们要深刻体悟习主席的决心意图和部署要求,从战略高度认清国家发展和军队建设的总趋势,在大局下行动,走一步、看两步、想三步,及时校准思想上的偏差、行为上的偏差、作风上的偏差,要精学本职业务,做到爱岗位、懂本行,坚决顶起属于自己该顶的那片天。“道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成。”实干在任何时候都是成就事业的前提。正如古人所说:“凡天下事,在局

切莫坐井观天论天下

■黄伟

外呐喊议论,总是无益,必须躬身入局,挺膺负责,乃有成事之可冀。”要增强贯彻执行力度,坚定必胜的信心。回顾我们党走过的97年光辉历程,从硝烟弥漫的革命战争年代,到热火朝天的社会主义建设年代,再到激情燃烧的改革开放年代,一个关键阶段的胜利总是在“保证完成任务、坚决执行命令”的决心和行动中取得。

实现党在新时代的强军目标既需精准科学的顶层设计,也需要洞悉军队改革和发展大势,因势而谋、应势而动、顺势而为的上下努力。因此,全军官兵要开拓思维,坚定信念,着眼长远,做破解难题的改革促进派、奋发有为的创业者、勇挑重担的实干家,这样才能在全面建成世界一流军队的征程中留下无悔的奋斗足迹,书写与时代同步的发展篇章。

6月30日,无锡联勤保障中心第82医院到淮阴师范学院开展“红色故事进校园”活动,受邀前来的抗战老兵张苟山和解放战争老兵蒋德礼向大学生讲述革命故事。图为大学生与两位老英雄合影留念。
张先达摄

南京 首批事业编制定向招录退役大学生士兵

本报讯 董荣、特约记者仓晓报道:6月25日,江苏省南京警备区会议室内,22名退役大学生士兵胸佩红花,笑容满面,在工作人员引导下,依次选择工作岗位并现场签字确认,成为事业编工作人员。据南京警备区政委张宁介绍,这是南京市首次为退役大学生士兵举办事业编制定向招聘会,激励更多大学生投笔从戎。

据了解,2015年,南京市委、市政府、南京警备区联合出台政策,规定全市各级事业单位在招聘时,要为上一年度从南京入伍的退役大学生士兵预留录用指标,按照二本及以上学历退役大学生士兵数量的20%、三本学历退役大学生士兵数量的10%比例实行定向招录。政策出台后,当年就有万余名大学生报名应征,大学生入伍人数占全市当年新兵总人数60%,此后大学生入伍人数逐年攀升,去年达80%以上。

2017年,南京市征兵办联合人社、民政、编办等部门,研究制定《事业单位定向招聘退役大学生士兵工作实施办法》,根据退役大学生士兵数量,按相应比例,市、区两级共筹集22个事业

编制岗位。为确保退役大学生士兵事业编制定向招录工作公平合理,他们根据退役大学生士兵在部队立功受奖情况,服役地区是否属于艰苦边远地区,是否从事飞行、舰艇等高危岗位情况科学设置分值,制订考核评分细则,采取理论、笔试成绩和个人考核成绩累加的方式确定排名,据此从高到低依次选岗,并向社会公示。

2015年9月,南京理工大学紫金学院软件工程专业学生罗人瑞毕业后选择应征入伍,在部队服役期间表现优异。此次定向招录中,他总分排名第一,选择了南京市房地产市场交易管理中心房地产市场管理岗。他告诉记者:“能选中这个令人羡慕的单位,让我更加感受到了当兵光荣。”

南京市副市长华静告诉记者:“大学生经过军旅生活的磨练,个人气质、拼搏精神、团队意识等各项素质比较过硬,相信他们能很快适应工作岗位。”

■本版责任编辑 朱宏博 徐晶晶

重庆举办国防动员领域军民融合发展论坛 把军民融合大讲堂开进军博会

为“参军”民企提供军民融合政策、税收政策、技术标准、资金支持等信息

本报讯 记者左庆堂、鲁文帝报道:6月22日,在重庆第九届中国国际军民两用技术博览会上,重庆第二季度军民融合发展大讲堂——国防动员领域军民融合发展论坛举办,包括20个省市、40多家高科技“参军”民企负责人在内的370余名军地领导参加此次论坛。特邀前来的专家学者为“参军”民企提供军民融合政策、税收政策、技术标准、资金支持等信息,帮助企业理清发展思路,规划战略布局,助推军民融合深度发展。

为何要把军民融合大讲堂开进军博会?据悉,今年3月,重庆警备区司令员韩志凯带领重庆军民融合发展相关职能部门负责人,围绕民营高科技企业“参军”情况进行了一次深入调研。调研组通过到重庆7家“参军”民企现场查看,对40家民营企业发放调查问卷,了解当前制约民营高科技企业“参军”的瓶颈问题。

某电源技术有限公司总经理周国均拿着2017年的年终业务报告告诉记者,

军品研发周期长、定型慢,占压企业流动资金,这些年公司军品比例逐年提高,但对公司利润贡献不高,他已将此问题反映给了调研组。在调研中,军地建设自成体系,民企“参军”信息不对称,需求难满足,军民融合协同创新不够,缺乏联动性、系统性的帮扶政策,吸收高端研发机构、技术、人才不足,产业集群效应不强等问题也浮出水面,其中,获取信息渠道单一是“参军”民企普遍反映的问题。

为解决军民融合发展“信息对接不成体系”问题,重庆市军地联手制定解决方案。该方案包括做好政策理论宣讲、搭建融合信息服务平台、推进通用资源共享共用、实现军地成果转化对接、推进军地科技协同创新、推进军民融合产业发展等7个方面。举办军民融合发展大讲堂属于政策理论宣讲,包括进行理论培训辅导、组织军民融合高峰论坛、提供法规政策咨询等内容。今年前两个季度,大讲堂先后邀请了来自中央军民融合发展委员

会办公室、中国国防科技创新研究中心等多个部门的嘉宾进行主题演讲。

“信息通畅对于地方企业来说太重要了,有时得到军队需求信息后,我们赶

紧展开初期研发工作,结果发现一些大型企业,早已进入后期论证阶段了。”重庆某电子有限公司董事长曾晓华告诉记者,军民融合大讲堂活动开展的目的就是让地方企业了解军方需求、畅通信息渠道,让政府机构、研究机构、私营部门找准自身定位,加强合作、协同创新。

“为扩大军民融合大讲堂的影响力,警备区还将针对军民融合信息对接不畅等问题开展相关主题论坛,开阔军地视野,拓宽创新思维,将重庆军民融合发展推向新的实践高度。”重庆警备区政委刘伟在博览会现场表示。

下图:重庆第九届中国国际军民两用技术博览会现场。
杨青江摄

