

广西玉林军分区常态化组织专武干部培训和民兵应急分队拉动乡镇武装部如今常响集合哨

聚焦实战化训练

本报讯 梁英海、记者冯强报道：“部长同志，樟木镇民兵应急排遂行抗洪抢险救灾任务集合完毕，实到26人，请指示，武装部部长梁庆振。”5月28日，广西玉林市福绵区人武部部长罗庆福不打招呼对樟木镇民兵应急排进行拉动演练。这是玉林军分区常态化组织专武干部培训、常态化拉动民兵应急分队，推动基层武装部规范化建设的实际举措。

“组织程序规范，人员到率率、携带装具和时间都符合要求。”点验完

毕，罗庆福对整个拉动演练给予肯定。殊不知，去年10月下旬，玉林军分区对全市107个乡镇(街道)民兵应急分队进行拉动演练时，该镇民兵应急排曾经“掉链子”。当时，由于该镇武装部部长刚上任不久，疏于业务技能培训，没能尽快进入新角色，接到上级下发的指令，竟然整整两个小时“按兵不动”，不知所措。

“要坚持常态化组织专武干部培训、常态化拉动民兵应急分队，否则夯实国防后备力量建设基础就是一句空话。”针对拉动中暴露出来的问题，军分区党委一班人经调研论证下定决心：人武部每个月集中组织专武干部进行不少于一周的培训，每个月随机拉动2至3个乡镇

民兵应急排；军分区每半年集中组织一次全市专武干部集中培训，每年组织一次专武干部大比武，每季度随机拉动各县(市、区)民兵应急连和3至4个乡镇民兵应急排。

“坚持落实‘两个常态化’，目的就是不断强化专武干部和民兵应急分队的备战意识和遂行任务能力，促使县、镇两级主动想办法编实建强应急分队，提升基层武装部规范化建设水平。”军分区政委汪泽洋说。

据兴业县人武部部长林亚进介绍，该部利用每周最后两天或每月集中一周的两种方式组织全县专武干部集训，培训中，安排人武部领导授课辅导、老专武干部传授经验。大家普遍反映，常态化

培训是对以往为数不多的集中培训的补充，促使专武干部把更多的精力研究主责主业。

军分区将拉动乡镇(街道)民兵应急分队情况和专武干部集训比武成绩通报各县(市、区)组织部门，作为考核乡镇(街道)主要领导和专武干部，及年终单位和个人绩效考核的重要依据。

“两个常态化”实行拉榜排名后，有效增强了各乡镇党委政府抓建民兵应急分队的责任感和紧迫感。福绵区成均镇党委书记蔡英表示：“武装部大院如今常响集合哨，让我真正明白了抓基层武装工作，不抓、慢抓都不行，必须常抓不懈，我将以此为契机，自觉以更高标准把党管武装工作职责落到实处。”



近日，南部战区陆军某海防旅组织船艇分队开展实弹战术演习，提升官兵打赢本领，强化备战意识。图为某型舰载机机舱射击瞬间。 何润摄

武装战线的“夫妻档”

■ 逯 徐大鹏 本报记者 乔振友



对于地处松花江畔的吉林省吉林市来说，这个夏天来得格外早，刚进入6月，气温就升到30摄氏度。在这炎炎夏日，吉林军分区民兵训练基地同样热火朝天。训练场上，一对情注国防事业的夫妻，更是给这次训练增加了热度。丈夫于天晓和妻子李林杰两人喜结连理的故事，还得从武装工作这根“红线”说起。

2016年，于天晓调任船营区人武部军事科参谋，负责征兵和民兵训练工作，李林杰任该区搜登站镇武装部部长，负责全镇武装工作。工作中，于天晓对李林杰兢兢业业、严于律己的工作作风十分欣赏；而于天晓倾心武装事业、凡事精益求精的执着也让李林杰很倾慕。在频繁的工作接触中，两人不仅配合默契，而且渐渐擦出爱情的火花。

与时下年轻人秀恩爱的方式不同，他们的爱情誓约有些特别：看谁的工作成绩好，为武装工作做出的贡献大。于是，二人互勉互助、共促共进。去年7月，他

们终于步入婚姻殿堂。可正当他们计划去三亚度蜜月时，吉林市暴发特大洪水。灾情就是命令，新婚第二天，于天晓就奔赴抗洪一线。搜登站镇所辖村屯受灾严重，李林杰冒着被洪水围困的危险，带领民兵应急分队连夜把3500名群众转移到安全地带。就这样，新婚燕尔的一对夫妻在各自防汛值班岗位上坚守了一个多月，期间没见过一次面。

新修订的民兵军事训练大纲，训练科目、训练标准、训练时间都比以前要求更高。于天晓作为教练员，精心备课，严格按纲施教；李林杰作为训练骨干，不须须眉，模范带头。这边，丈夫为天晓顶着烈日组织民兵进行抗洪抢险演练，驾舟冲锋、勘察险情、封堵管涌，样样做示范；那边，妻子李林杰作为高炮训练场上唯一的女兵班长，挥舞令旗，指挥全班炮手协同操作，迅速瞄准。在于天晓的带领下，民兵训练稳步推进、高效落实；在李林杰带动下，搜登站镇民兵参训率达到100%，在考核中名列前茅。

这正是：志同道合情注武装传佳话，比翼齐飞青春无悔献国防。

下图：于天晓夫妻俩在训练场。

徐大鹏摄



本报讯 记者周仁、通讯员肖银丰报道：5月下旬，在湖南省冷水江市中连乡诚意村，随着指挥员一声令下，该市民兵工程抢修分队迅即行动，推土机、挖掘机等机械装备齐声轰鸣，不到90分钟，一条宽4.5米、长200米的单车道急造路建造完毕。娄底军分区司令员蔡德益介绍，这是他们破解民兵专业分队训练难题带来的新气象。

新修订的民兵军事训练大纲施行后，军分区专门开会查找民兵训练的薄弱环节，分析认为以往民兵军事训练存在理论课目训得多、实战课目训得少，单兵训得多、分队训得少，共同课目训得多、技战术课目训得少等问题，尤其是专业分队训练层次不高、内容单一、训练效益难以提升。问题症结在哪？军分区战备建设处处长彭文直言不讳，主要是缺装备，没有训练所需的大型器械，预征装备难以长时间用于训练；缺场地，训练基

地面积、设施都有限，无法适用大型课目训练；缺教员，军分区现役干部包括专武干部，无法满足专业课目训练需要。

为此，军分区从源头抓起，编实专业对口人员。严格落实“人装结合”编组，编入先征装备，按照各分队编制，各县区在辖区内统一预征装备，签订预征协议；同时，凡是预征装备的使用人，在符合基本条件的前提下，优先编入专业分队，最大限度提高专业分队的专业对口率。这样一来，专业分队的单兵共同训练课目可以在岗位自训时完成，单兵技术训练也

近日，河南省鹿邑县征兵办在全县各高中开展“五个一”国防教育暨征兵宣传进校园活动，即组织参观一次征兵宣传展板、发放一张国防教育宣传卡、进行一次现场政策答疑、面对面建一个意向入伍微信群、举办一场“投身国防千人签名”活动，激发学生参军热情。图为工作人员在伯阳高级中学发放宣传资料。 朱照君摄

山西省法律援助基金会在某预备役部队建立工作站 常态化为官兵和家属提供法律服务

本报讯 秦学敏、郑瑞报道：“法律援助活动的服务对象包括旅里全部预备役官兵和家属。”5月下旬，山西省司法厅下属法律援助基金会开展送法进军营活动，基金会领导在为某预备役高炮旅官兵介绍“致敬军旗”法律援助活动时，赢得阵阵掌声。

据了解，“致敬军旗”活动由山西省

娄底军分区 落实大纲从破解“老大难”入手

编实专业对口人员 精选军地兼通教员 灵活选择训练场地

只需要较短时间进行复训，集中训练时用于分队训练的时间就更为充裕。

精心挑选专业训练教员。区分工程抢修、防化救援、交通运输、保安护路4大类8个专业，认真登记辖区2010年以来退役的专业对口人员，遴选服役5年以上的退役士官或转业干部作为考察对象。考察合格后，每个小专业聘请3至5名教员，颁发证书，由教员编写专业教案，经审批后负责相应专业的教学和训练。

灵活选择训练场地。他们将一般的单兵训练和易组织的分队训练集中在训

练基地组织；需动用大型装备的急造军路、道路抢修等课目，提前协调有推土机、挖掘机等装备作业的施工场地，就近就便组织训练；铁路、水路输送和轻便器材渡河等课目，协调铁路和水运部门，选择便于组织训练的场地，集中1至2天时间组织训练和考核，既解决训练场地缺乏，又解决大型装备保障难的问题。

近日，在双峰县国防动员演练中，民兵专业分队同场竞技，成建制演练道路抢修、铁路输送汽车装(卸)载等分队技术课目，操作规范，训练有素。

微新闻

河南省舞阳县 建立专武干部激励机制

本报讯 王朝宏、王士刚报道：5月下旬，河南省舞阳县一批乡镇武装部部长被提拔重用，乡镇专武干部激励机制实施一年来成效显著。舞阳县专武干部激励机制规定，对专武干部负责的民兵整组、兵役征集、抢险救灾等工作逐一量化，由军地相关部门实施交叉考评、双向考核；在乡镇党委换届时，依据专武干部综合表现和考评成绩择优使用。人武部领导表示，他们将继续完善激励机制，调动专武干部工作积极性。

江西省赣州市 建档立卡助推精准征兵

本报讯 陈隆汶、刘自新报道：连日来，江西省赣州市征兵办开展应届大学毕业生建档立卡工作，他们走访每一位应届大学毕业生家庭，收集青年信息，开展精准宣传动员，目前共完成10.1万余人建档立卡工作。在此基础上，他们还还为每一名应届大学毕业生推送一条征兵宣传信息，邮寄一份征兵宣传册，重点征集高素质兵员。



前段时间，笔者从《解放军报》看到两篇报道，都是关于旅级单位加强营级党委自主抓建的做法：一篇是3月28日一版头条《自主抓建，营级党委挑重担》，另一篇是5月4日八版《抓基层不再大包大揽》，读后深受启发。

对于旅一级而言，让营党委自主抓建，说到底就是“简政放权”。比如，“基层干部使用由营党委自主推荐、周计划因工作冲突调整由营主官自主决定、送学骨干名额由营级单位自主分配……”以往需要逐级上报、机关拍板的许多事宜，现在营一级党委就可自行决定。“正如报道所说，‘这是该旅‘简政放权’，提升营级党委自主抓建能动性的一个缩影。”

相对于旅团机关“一线指挥部”而言，营级党委作为“一线指挥所”，理应具有自主抓建的功能。当前，随着军队规模结构和力量编成改革，一线作战部队旅营体制成为主要编制模式。无论是师降旅还是团升旅，都具有“小机关带大部队”的特点。尤其是撤销师团、重新建旅的单位，面对“师”的摊子、“旅”的架子和“团”的担子，普遍存在机关人少事多、基层“权”小压力大的现状。能否进一步厘清旅营两级的责任，明确机关和基层的权限，让营党委有一定的自主权，显得尤为重要和迫切。

现实中，有的旅机关抓基层，一体现重视就不放心、不撒手，一强调负责就指令过多、指导过细。不久前，笔者听一位某新建旅旅长的教导员反映：“我们每天的工作都被机关安排了，我想搞个教育都很难。”试想，如果旅一级都把“权力”收得死死的、工作安排得满满的，营党委又怎会有积极性、能动性？

机关大包大揽，基层被动应付，一定程度造成机关和基层双重忙乱。文山会海为什么屡禁不绝？实际上与机关政务繁琐、权力集中有很大关系。为了领导有力、指导具体，就频繁发文开会，比如有的旅旅级召开会动辄扩大到营主官，会后基层再开会，于是营主官就参加了两次会议。由此可见，文会会议也有个“简”和“放”的问题，怎样抓建基层，值得算一算效益账。

《汉书·丙吉传》讲到一个故事。汉代宰相丙吉外出巡视，遇到有人斗殴致死竟不理睬，可看到一头牛不

断喘气就停下问个究竟。随从困惑不解，丙吉说：百姓斗殴自有地方官吏去管，丞相的职责在于总揽全局；现在正值春耕时节，天气还不是很热，牛斗气喘吐白沫，说明节气反常，可能影响今年的收成。一定意义上讲，机关抓建基层何尝不可以上学“丙吉问牛”？一方面，少些“例行”干预，即对于基层应该做好、能够做好的事，完全可以放手。另一方面，多些“例外”管理，就是经常深入基层、掌握情况，善于发现倾向性问题，搞好针对性指导。

“简政放权”才能“聚力增效”。权力下放将充分调动基层主动性，激活基层创造性，营造想干事、能干事、成事的良好氛围，让创新意识有发芽和成长的土壤，让改革创新者有展示和发挥的空间，进而凝聚起基层自主抓建的共识，在新体制、新职能、新使命下，推动基层建设迈向新台阶。

多给基层留些自主空间

■ 米 尘