

练兵先练将，这次集训不一般

——山西省军区三级首长机关集中轮训纪实

■本报特约记者 苗 鹏 通讯员 王孝波



近日，山西省军区组织三级首长机关共180名干部在教导大队进行为期15天的集中轮训，记者全程跟踪采访。集训前，很多人都在问：现在省军区各级人少事多，把这么多干部集中在一起训练，到底有没有必要？会不会出问题？但是集训后，所有人的想法都出奇的一致：这次集训让人受益匪浅，终生难忘！

喊破嗓子不如冲在前面做出样子

此次集训最大的“看点”就是三级首长机关共同参训。

过去集训，基本上都是同一级别、同一年龄段的人在一起训练。而此次，从省军区司令政委到军分区首长机关、再到人武部主管，从年近60的首长到30岁出头的年轻干部，大家不分职务高低、不论年龄大小，全部以普通一兵的身份参加集训，按照连建制管理训练。

各级领导事务繁忙，他们能全程参训吗？集训前，一些参训队员带着这样的疑问。但集训开始后，这样的疑问没有了。

自始至终，各级领导全程参训。他们大部分家在本地，但没有一个回家，没有一个漏训，而且集训报到的头天晚上，很多单位的主官就带着部属一头扎进学习室，一股紧张备战的气息悄然袭来。

各级领导不仅全时在位，训练时也是个较着劲、比着练。长治军分区和晋城军分区编在一个排。训练时，长治军分区政委与晋城军分区司令员就谁也不服谁。练习蛇形跑，他们你追我赶；手工标图看谁画得快、理论考核看谁背得多。不管是训练、队列会操，还是课堂学习、夜间加班，他们都争着站排头、当先锋。

记者感言：“给我上”不如“跟我上”，各级领导以实际行动作出表率，是大家学习训练的榜样。即使压力再大、困难再多，只要上下协力同心，就没有干不成的事，没有打不赢的仗。

在点滴中找回兵之初、兵之本

“史上最严”“新兵连生活”“连队化管理”……这是很多人对于此次集训的评价。那到底有多严呢？有一个细节足以说明。

集训第一天，当队伍集合完毕，准备展开队列训练时，担任集训队连长的省军区司令员邹小平突然喊停，走到队列前面，指着队员穿的作战靴说道：“作战靴鞋带要系到最高一个扣里，否则既不规范还会影响做动作，这不能因省事。”就这样，全体参训队员立马现场对自己的鞋带及其他着装问题进行纠正，省军区领导严谨细实的作风也给所有人敲响警钟。

集训以来，所有人员每天着迷彩服、戴迷彩帽、穿作战靴，而且任何人不允许



图①：参训队员进行队列训练。



图②：3公里考核中，参训队员你追我赶奋力冲向终点。



图③：参训队员加班加点抓业务学习。

陈 鑫 摄

带水杯，统一用制式军用水壶喝水。不仅如此，每天进行内务检查、作风评比，条条道路都有纠察站岗执勤……从起初的拖沓到最后的整齐划一，在一点一滴、一举一动中，参训队员又找到兵之初的味道。一位人武部部长坦言：“自己人武部有时为了工作方便，连军装都不穿。这次参加集训，也因着装问题被纠察批评了几次。现在，我把应有的纪律作风找回来了。”

记者感言：官再大、本领再强，无论在作战部队，还是在省军区系统，当兵首先就要有个兵样，这是我们的兵之初、兵之本，更是我们赢得胜利的前提和保证。

强军先强魂 树牢战斗队思想

军人天生来为打仗。山西省军区领导希望通过集训，树牢参训队员思想，谋打赢意识，当好战斗队。

强军先强魂。集训队政治工作及跟训，将“一不怕苦，二不怕死”的

斗精神立起来。他们专门成立政治工作组，下发政治工作计划，安排以排为单位写挑战战书、出黑板报、编集训快报，并且每天早、中、晚三餐时间播放集训广播，要求各单位积极投稿。

一开始，有的参训队员有点小嘀咕：训练这么紧张，哪有时间做这些工作？可是很快，他们的想法改变了。随着集训展开，强度和压力越来越大，特别是备战考核阶段。期间，令人感动的人与事如雨后春笋般涌现。这些身边人、身边事通过广播及时“飞”到参训队员身旁，提振了士气、鼓舞了斗志，很多参训队员因此成了广播快报的忠实“粉丝”。

长治市城区人武部政委乐华兵，双腿患有静脉曲张，还不小小心崴了脚。但在组织3公里考核时，为了不给自己拖后腿，他用绷带把双腿紧紧缠起来，忍着痛跑完全程。到达终点后，因为绑得太紧，乐华兵的两条腿憋得通红。长治军分区及时写了稿件报送到广播站，当晚乐华兵的故事就传遍了整个集训队，激发了参训队员比学赶超的斗志。

除了集训小故事，战斗故事、红色故事、英雄故事等也在广播中穿插播放，这些“正能量声音”成为参训队员在训练场上摸爬滚打的动力源。此外，集训期间，组织生活不断线，落实有效。

15天的集训，仅党小组就组织了两次。会上，参训队员围绕理想信念、战斗精神、战备意识等问题自查自纠。一名参训队员在讨论时坦言，打仗意识不强、能力素质退化、训练热情减弱，这是脑袋里的和平积弊在作祟。他自我剖析后，制订整改措施，表示坚决当好练兵备战这个军人的主责主业。

从司令政委到参谋干事，从机关处长到人武部主管，大家刀刀向己，坦诚发言，围绕坚决破除和平积弊统一思想、提高认识。第二天，训练场上，参训队员的精神更加饱满、士气更加高涨，人人脸上都透着一股“不服就来战”的劲头。

记者感言：军分区、人武系统被称为国防“后备军”，但思想不能“后备”。只要穿着军装就是战斗队，就要心向打仗、项项工作向打仗使劲，担起练兵备战这个主责主业。

人事档案是中国人事管理制度的一项重要特色，它是个人身份、学历、资历等方面的证据，与个人工资待遇、社会保障、组织关系紧密挂钩，具有法律效力。而民兵档案的建立，同样为依法履行国防义务的民兵记录下人生历程中光荣而又绚烂的一笔，意义重大。民兵李小叶说：“军分区领导处处为我们着想，感觉当民兵很光荣，我一定牢记民兵使命，履行好国防义务。”

据了解，盘锦军分区为民兵建档的同时，还积极协调地方组织、人事和劳动等部门，将记录的个人档案要件逐步并入工作履历。在完善纸质档案的基础上，还将以大连区人武部为试点，探索建立电子档案数据库，实行电子信息系统管理，进一步保障基干民兵权益。



切实解决专武干部“青黄不接”问题

■ 桂海燕 韩志敏

这几年，湖南省祁阳县人武部在县委、县政府的大力支持下，大力加强专武干部队伍建设。全县共编配51名专武干部，其中有23名武装部长。前年提拔武装部长17名，去年提拔武装部长人数占提拔总人数的2/3。今年3月又提拔6名武装部长。提升通道畅通了，但问题也来了。

老部长提拔后，新部长有的未能及时到位，有的到了位却对武装工作了解不多，甚至有的乡镇还出现专武干部“挂空挡”现象。要是赶上民兵整组、兵役登记、潜力调查等工作的攻坚期，工作难免受影响。

“我们畅通了专武干部的提升通道，但对后续人才队伍的培养选拔考虑得不周，这种‘青黄不接’的局面不能再有。”对新问题，县人武部领导不禁感叹。为此，县人武部党委协调县委组织部联合下发《祁阳县党管武装工作规范》。

《规范》对镇（街道、区）武装部的建设标准、党管武装制度、人才队伍建设、战备训练、兵员动员、执行非战争军事行动等12项经常性工作做出具体规范。针对缺岗情况作出明确要求，如果武装部长提拔后仍在原单位工作，则继续负责本单位武装工作直至新武装部长到任；如果武装部长提拔后调离原单位的，该单位武装工作由副部长和干事负责；如果该单位所有专武干部都调离原单位，就由镇（街道、区）党（工）委指派专人负责武装工作。对于不能尽职尽责的人员，采取教育、诫勉谈话和免职等措施。今年，人武部党委就协调县委组织部免去一名武装部长，在专武干部队伍中起到很好的警示作用。

面对民兵调整改革任务，县人武部组织全体专武干部和各单位负责武装工作人员开展为期一周的封闭式集

训，通过规章制度学习、经验介绍、现场帮带、实践操作等方式方法，使全体人员很快熟悉了相关业务知识。

“节奏紧张的集训教会了我怎样完成民兵整组工作任务，使我有完成工作的底气。”七里桥镇负责武装工作的干部郑云飞如是说。前不久，永州军分区还将七里桥镇作为全市民兵学习宣讲党的创新理论活动的先行试点单位。

播下立志报国的种子

——罗家坪大山少年军校揭牌成立侧记

■ 苑 彬 本报记者 柯 穴

5月4日，滇南边陲的天空飘浮着朵朵白云。此时，坐落在腾阳河畔的马关县第三中学校园内，上千名身着迷彩服的学生齐声合唱国歌，歌声响彻整个校区。

这天，由中国少年军校联盟捐建的罗家坪大山少年军校在该校揭牌成立，同时向学校捐赠1510套迷彩服以及100余本教育读物。

“4月27日，十三届全国人大常委会第二次会议全票通过英雄烈士保护法；4月28日又恰逢收复老山阵地34周年纪念日；今天，罗家坪大山少年军校正式开学，我们将在少年军校里学习锻炼，弘扬老山精神，立志长大保家卫国……”揭牌仪式现场，学生代表杨丽的发言道出了全校学生的心声。

当一等功臣胡国桥大校及联盟秘书长刘江山走上讲台，代表中国少年军校联盟向学校赠送反映当年边境作战英雄事迹的《血染的风采》《血染的答卷》《边关纪事》丛书时，受到全校师生的热烈欢迎。

刘江山告诉记者，成立罗家坪大山少年军校意义重大，不仅可以深切缅怀为保卫祖国牺牲的英烈，同时让少年军校的学生感受到全国人民对他们的关爱。更重要的是通过这个平台，让更多的少年儿童学习老山精神、传承老山精神、弘扬老山精神。

“传承红色基因，培育爱国情怀。罗家坪大山少年军校的成立，是我普及全民国防教育的一件大事，对于帮助学生树立国防意识，增强纪律观念，磨炼坚韧意志，培养吃苦耐劳精神，激发学生从小立志报效祖国的雄心壮志具有重要意义。”马关县第三中学校长、罗家坪大山少年军校校长杨国发告诉记者，学校将严格按照少年军校规程，与共建部队共同抓好教学工作，通过国防教育、军训等系列实践活动，培养学生爱国情怀，推动全校开展“学英雄、忆英雄”的主题教育活动，激励青少年铭记历史，珍爱和平。

罗家坪大山少年军校一成立，就组织学生进行实践教育活动。当天揭牌仪式结束后，学生和前来参加活动的史光柱、刘江山、胡国桥、何等战斗英雄，以及来自全国各地的百名老兵、教育工作者一起参观战场遗址，感悟“艰苦奋战，无私奉献”的老山精神。在麻栗坡烈士陵园，学生与英雄一起祭奠烈士。看着一排排的烈士陵墓，孩子们稚嫩的脸上神情凝重，他们明白，为了祖国，这么多年轻的士兵长眠在此。“今后，我一定会弘扬英雄精神，争做有为少年。”年仅13岁的少年军校学生平风文激动地说。

下图：战斗英雄史光柱（后排右一）给学生讲战斗故事。

苑 彬 摄



为每名基干民兵建立完善档案资料

——辽宁省盘锦军分区完善民兵管理保障机制纪实

■ 周晓伟 张文礼

“周勇旭，1996年10月28日出生，家庭住址：唐家镇刘家村，个人简历：新建小学……”这几日，辽宁省盘锦市大洼区人武部参谋冯英俊，都在电脑前完善一些刚刚入队的基干民兵档案，打印后装入印有“大洼区民兵应急连”字样的档案袋。

今年初，盘锦军分区为全市基干民兵逐人建立民兵管理档案，全程记载民兵入队、体检、政治考核、参训、军事考核、执行任务和奖励情况。

为进一步推进民兵权益保障落实，盘锦军分区将民兵工作纳入社会管理总体框架，积极探索传统管理措

施与信息化管理手段相结合的民兵档案管理制度，逐步完善盘锦民兵荣誉体系建设。

翻看这些基干民兵档案，均是专设制式档案袋，封面统一印有“盘锦市××县区基干民兵档案”字样。打开后，里面都统一存有基干民兵信息登记表、体格检查表、年度军事训练成绩登记表、干部任免报告表、个人奖励登记表。同时，个人照片采用电子彩印方式打印在各类表格上。

“档案最大的特性就是全面性，你看，以‘基干民兵信息登记表’为例，就包括了基干民兵的自然信息情况，本人简

历、奖惩情况，村、居委会和企业事业单位鉴定意见，编组地公安机关政治考核意见、出入队时间和职务变动等8项内容。”军分区动员处参谋张文礼指着一张表格向记者介绍。

基干民兵年度军事训练成绩登记表，则全程记录了民兵参训课目、训练天数、训练成绩等内容。军分区领导告诉记者，比武考核、抢险救灾等基干民兵个人奖励及时记入档案，更能增强基干民兵的责任感、荣誉感。而且，这些民兵同时也是企业职工，民兵档案上的真实记录，同等条件下，可以成为他们在单位参与选拔、任用、考核的主要依据。