

中國國防報



中國國防報
微信公眾號

網址: <http://www.81.cn>

投稿郵箱: zggfb@jfb.com.cn

代號1-188 國內統一刊號:cn81-0002/(J)

關注國家安全 助推國防建設

浙江省嘉興軍分區將主題教育課堂設在營院附近的南湖之畔、紅船之側，
引導官兵在深刻感悟“紅船精神”中堅定理想信念，汲取奮鬥動力——

守護初心，他們爭做紅船傳人

■吳海云 本報記者 宮玉聰 羅正然



紅船劈波行，夢想聚人心。九十七年前，中國共產黨在浙江嘉興南湖的一艘游船上誕生。這艘承載着歷史的紅船，已成為中國共產黨人初心升騰的精神家園和新时代革命軍人的信仰聖地。歲月在再，這份寶貴的精神財富對駐守紅船之畔的嘉興軍分區官兵來說彌足珍貴。他們持續從中汲取養分，時刻激勵自己不忘初心、繼續前進。

做紅船傳人，要有為理想 和信念搏鬥奉獻的精神

“我志願加入中國共產黨……”南湖湖心島畔，嘉興軍分區官兵面對黨旗、面對紅船宣誓，聲音響徹湖畔。

在此次“弘揚紅船精神，爭做紅船傳人”活動中，嘉興軍分區組織首長機關、各縣(市、區)人武部幹部職工、專武幹部和民兵代表來到南湖湖畔，認真學習領會習主席有關大力弘揚“紅船精神”的重要講話精神、重溫入黨誓詞，汲取前行力量。

作為駐守紅船所在地的官兵，爭做紅船傳人，應該有怎樣的精氣神?

在南湖革命紀念館內，“紅船民兵連”民兵周佳向官兵講解當年一大有關情況時說，“紅船精神”集中體現為開天闢地、敢為人先的首創精神，堅定理想、百折不撓的奮鬥精神，立黨為公、忠誠為民的奉獻精神，這種精神，是我們新时代民兵開拓創新的精神動力。

通過瞻仰紅船、到南湖革命紀念館等地方學習教育，在回憶黨的歷史中錘煉忠誠品質、升華思想境界，引導官兵

到紅色歷史中去擦拭初心、尋找答案。官兵的思想在學習中升華，認識在討論中提高，大家普遍反映，接受一次教育，淨化一次靈魂。

“教育能否取得實效，首先要看問題有沒有找準。”嘉興軍分區政委王會能告訴記者，為了搞好這次主題教育，軍分區派出經驗豐富的機關幹部組成工作組，深入官兵中間進行思想調查，傾聽官兵、職工、專武幹部、基干民兵的心聲，梳理出軍分區黨委機關和基層官兵需要解決的問題。

調研中，工作組的同志了解到，個別沒有達到心理期望的幹部，背上了沉重的思想包袱。嘉興軍分區黨委一班人根據掛鉤分工下基層，組織各支部開展討論辨析，在如何結合時代特點大力弘揚“紅船精神”的討論中把道理講清、把問題說透，從而將遠的拉近、把虛的講實。經過耐心細緻的談心疏導，官兵心中的問號被拉直了。“這次教育讓我找到了原本丟失的人生坐標，也让我明白了今後的奮鬥方向。”一位幹部在心得體會中這樣寫道。

身為國動人，要清醒地 標定在強軍棋譜中的方位

“有的官兵，身為軍人，却當起了強軍事業的看客。”在主題教育集中授課輔導中，軍分區司令員丁仕夫講到軍人的使命職責時特意提高了聲音。

丁仕夫的嚴厲事出有因。今年2月中旬，他到多個人武部調研，不少幹部向他表達了想轉業的想法，有的甚至是

剛到人武部不久的交流幹部。理由大都是，人武部人員減少，工作量增大，多重困難交織，不願繼續干下去了。

軍分區在深入調研中發現，不少官兵雖然身子跨進了新體制，但頭腦里仍然是原來的思維模式和工作標準，對扛起“5+2”職能賦予的全新職責信心不足。

身為國動人，如何標定自己在強軍棋譜中的方位?為此，這個軍分區把驅除思想上的“攔路虎”作為開展主題教育的重要任務，通過聘請院校專家授課強軍戰略、軍分區領導分析發展形勢、普通官兵分享履職感受等形式，講清實現黨的新时代的強軍目標，是項“滾石上山”的事業，在結構調整、人員精簡的大背景下繼續留在部隊，是職責所在、使命所系。

結合當前正在進行的民兵訓練、民兵幹部比武等工作，他們開展“投身國動事業自己差什麼?”“破除和平積弊應該做什麼?”等群眾性大討論。

回望初心，叩問初心，往深處掘、往細里刨，大家循着行動表象剖析思想根源，為什麼党性沒有隨着年齡增長?覺悟沒有隨着職位提升?不少人談到，因為偏離了初心，忘了來時的路，致使個人欲望在精神世界的占比越來越大，思考的出發點、工作的坐標點、努力的目標點都圍繞着自己的利益點打轉。

強軍事業需要一茬一茬的軍人接續拼鬥，不論身處哪個崗位，都要承載時代賦予的使命和任務。這個軍分區官兵在討論中表示，要拿出承受苦累、堅韌、攻堅克難的勇氣、甘於犧牲的奉獻為國動員事業添磚加瓦。

擔當新使命，要時不我待 提升能力短板

2016年初，軍分區黨委決定借調嘉興市“新型智慧城市”建設的信息資源，在桐

鄉市人武部開展“智慧國防”試點建設。可觀摩過後，大多數人武部沒有下文。

一些人武部幹部說，到了人武部就是駛向軍旅生涯的下車點。於是，對於上級賦予的演訓任務被動應付完成的，對於單位建設滿足於安全無事故的多，對於發展機遇袖手旁觀不願擔責的多。

主題教育中，這個軍分區再次組織官兵學習黨的十九大大報告中關於把人民軍隊全面建成世界一流軍隊的論述。

到2020年，還有不到3年的時間，我們的轄區國防動員信息化水平建設得怎麼樣?軍分區領導的發問，問出了大家爭論時間、奮力拼鬥的緊迫感。

為讓教育從高處落到實處，從遠處拉到近處，從理論回歸現實，這個軍分區分層分級開展“黨委找和平積弊、單位找戰力短板、個人找素質短板”活動，共找出黨委研戰戰務緊迫感不夠、單位國防動員能力與服务保障打贏現代戰爭不相適應、個人研戰戰務動力不足等26個問題。

隨後，軍分區黨委帶頭主動認領問題，拿出整改措施，承諾整改期限。他們從“智慧國防”建設入手，压实強軍責任，根據區域實際，為各人武部明確了推進任務的時限和標準。擔起了使命，扛起了職責，軍分區下屬的多人武部詳細細則了《“智慧國防”建設實施方案》，並進入施工期。

適應新體制，履行新職能，擔當新使命，需要什麼樣的能力素質?在這次教育中，他們抓緊充實每名官兵“能力包”。第一階段的集中教育接近尾聲，軍分區官兵明顯感受到，營院內練兵備戰的氣氛濃了。近日，這個軍分區正在開展熟悉法規、熟悉敵情、熟悉用兵的“三熟悉活動”，正課時間，官兵依據敵情構想、伏案標圖作業;課外時間，他們瀏覽相關材料，彌補自身不足，已是常見情形。

本報訊 李慧、劉詩揚報道：如何營造擁軍優屬、支持國防的濃厚氛圍?如何將國防教育搞得扎扎實實、入腦走心?去年以來，山西省大同軍分區多措並舉，充分發揮國防教育展廳、國防教育宣講團、國防教育微信公眾號的作用，盤活了國防教育一池春水。

筆者在大同市新榮區人武部的國防教育展廳看到，在這個占地不到400平方米的房間里，設置了甲午之殤、土地革命、抗日救國、解放戰爭、改革開放等板塊，生動展示了中國自近代以來的歷史變遷。投影大屏幕滾動播放《改革強軍》系列專題片，各個陳列台還展示着當年紅軍用過的皮帶、穿過的布鞋，以及我軍最新裝備的殲-20、運-20等各類最新武器裝備模型。

國防教育展廳的設立得益於大同軍分區和市委、市政府聯合下發的一份《關於加強人武部國防教育展廳、武裝工作史館建設的意見》。區內11個人武部根據《意見》要求，緊貼實際、因地制宜，建設了武裝工作史館和國防教育展廳，並配備解說員，將其作為屬地黨政領導、學生、民兵開展國防教育的新陣地。意見明確，各縣(區)委書記要為當地人武部武裝工作史館、國防教育展廳舉行揭幕儀式，組織四套班子到這裡過組織生活，作為黨政領導幹部接受紅色教育的課堂。據悉，自去年年底展廳建立投入使用以來，全市11個國防教育展廳已累計接待千餘名領導幹部、1.3萬餘人次學生、2.2萬餘人次民兵前來參觀學習。

為持續擴大國防教育影響力，大同軍分區要求所屬各人武部組建不少於6人的國防教育宣講團，成員由現任幹部、革命老軍人、擁軍模範代表、地方宣傳部門等人員組成，每季度深入到學校、基層民兵預備役營連進行不少於3場次的國防教育宣講。

為不斷擴大國防教育的覆蓋面，大同軍分區要求所屬11個人武部，全部建立國防教育微信公眾號，並指定專人維護更新，及時推出最新內容。為確保真正把微信公眾號打造成有影響力的國防教育移動陣地，軍分區實施了講評激勵、保密審查、結合兵役登記推廣3項制度：每月組織全區對各人武部國防教育微信公眾號內容更新及質量情況進行交叉打分，通報成績排名，總分作

大同軍分區充分發揮展廳、宣講團、微信公眾號的功能作用 打造入腦走心的國防教育大課堂

為年終國防教育先進單位評比表彰的重要參考標準;將關注國防教育微信公眾號作為適齡青年進行兵役登記的前提條件，不斷擴大覆蓋面。該市城區國防教育微信公眾號推出的《致敬退役軍人》《萌萌帶你揭秘兵哥哥的周末時光》等作品備受讀者歡迎。



五月十日，武警安徽省總隊合肥支隊六中隊官兵走進合肥市肥東縣王鎮學校，開展“加強防災減災、構建平安校園”為主題的防災減災教育活動。圖為武警戰士指導學生進行外傷包紮。

激發內生動力是個大課題

■桑林峰



人心齊，泰山移。心氣順，則干劲足。當前，部隊正處於轉型發展關鍵期，在這一“滾石上山”的緊要關口，需要暖好兵心、聚好心氣，激發部隊內生動力，激發官兵積極性、主動性、創造性。唯有如此，改革重鑄、轉型發展才能取得決定性的勝利。

我們常講，要立心、立身、立業、立功。這“四立”，立心是前提。心不立，其它一切都立不了。不抓心氣，就激不起內生動力，心無旁騖、聚精會神、事業的基礎就不扎實，轉型發展、重構重鑄的效果就會大打折扣。

國防大學金一南教授在《心勝》一書中談道，心勝則興，心敗則衰。把官兵的心氣理順、心思理通，什麼樣的改革難題都能破解，什麼樣的轉型困難都能克服。否則，大困難小困難都是障礙，转型发展就難以深入推進。

艱難困苦、玉汝於成。奮鬥的過程充滿艱辛，沒有艱辛就不是真正的奮鬥。今天的官兵，見多識廣，大道理都懂。一個單位如果能正視官兵的心理渴求、利益訴求、價值追求和生活需求，官兵就會珍惜崗位，甘願付出青春汗水，積極投身转型发展的时代潮流。

一些單位內生動力不足，症結不在官兵身上，而在各級領導幹部身上。譬如，有的喜歡團團伙伙，平時可勁使用那些老黃牛、千里馬，遇到升遷提拔時，想的却是自己的關係戶;有的喜歡發文開會搞材料，浪費了官兵大量時間精力;有的廢材混飯沒有章法，安排任務不分輕重，毫無效率可

言;有的容易走極端，遇到問題不考慮實際情況，要麼一棍子打死，要麼一律嚴格禁止;有的作風霸道，缺乏人情味，“又要馬兒跑，又要馬兒不吃草”……諸如此類，不一而足。如果領導幹部把干事创业的環境搞糟了，單位的內生動力就不足，官兵的心氣自然也就不足，長此以往，必將影響改革進程，影響转型发展成效。

凝聚兵心士氣，其實並不難，就看領導幹部是否用心、用情、用力。一位基層帶兵人講：“凝聚起官兵心氣抓建設，最重要的就是把基層官兵眼里的、嘴里的、手里的、心里的‘疙瘩’理順了、解決好。”

前段時間，媒體報道西部戰區空軍地導某旅調整組建4年來的發展，就很可能說明這個問題。這個旅組建之初連固定營房都沒有，困難可想而知，但這幾年转型发展成效明顯，一個重要法寶就是暖兵心、聚兵心。執勤人員的靠椅上貼了貼心的腰枕，減少了久坐之後的僵硬疼痛;專業訓練室門口安裝了飲水器，訓練間隙也能喝一口熱水;夜班哨兵能吃上熱乎乎的夜餐，臨時來隊家屬能享受專車接送的待遇;各種計劃通知如同法規，決不會朝令夕改;崗位升遷調整，只看考評公認不看關係背景……諸如此類，很多官兵都說，這些條件很艱苦，但風氣很正、心氣很順、干得很有勁。

激發內生動力是個大問題。工資待遇、工作條件是一方面，更重要的是構建科學的工作方式、良好的用人環境、純潔的政治生態、真摯的戰友情誼、向上的價值追求、昂揚的精神士氣等。我們堅信，一個單位只要能凝聚兵心士氣，激發內生動力，就有了转型发展強大的引擎，就一定能換羽成功、實現新生、展翅高飛。

北部戰區陸軍

組織預備役部隊新交流團職領導幹部培訓

本報訊 張開羽、邵長永報道：近日，60餘名交流到北部戰區陸軍預備役部隊的團職領導幹部，在遼寧陸軍某預備役步兵師訓練基地完成培訓，順利結業。

今年初，600餘名幹部從各類型部隊交流到北部戰區陸軍預備役部隊任職。本次交流幹部數量多、比重大，普遍缺乏預備役部隊工作經驗。該戰區陸軍黨委決定：組織預備役部隊新任領導干

部團訓，引導大家充分認清預備役部隊職責使命，盡快完成角色轉換。

參加培訓的某預備役炮兵團團長王于波告誡筆者：“從作戰部隊交流到預備役部隊工作，棋盤換了、棋子變了、棋法也改了，心中有諸多問號急需拉直，這次培訓正當其時。”

為提高學習效果，培訓按照“理論—實踐—理論”的路子，安排了戰備訓練、政治工作、部隊管理、基層建設等7個專

題輔導講座，引導交流幹部進一步強化角色定位，認清形勢任務、崗位職責和現實需求。期間，他們穿插組織某預備役師基層連部建設、分隊緊急出動、高科技分隊裝備展示和“預備e”系統管理使用5個課目觀摩，還邀請4名預備役團、營、連主官登台授課，進一步回應學員疑惑和關切，增強工作信心，提升工作能力。

“這次培訓，幫助我們摸准了預備役

建設的脈搏，崗位能力得到進一步提升。我感到預備役部隊天地廣闊、大有可為。”談到培訓收效，某預備役高炮團團長李世華贊許有加。

1月初交流幹部到任後，該戰區陸軍沒有第一時間組織培訓，而是首先安排自學政策法規、熟悉崗位業務。“問題倒逼加劇本領恐慌。這次培訓安排在交流幹部任職一段時間後才展開，讓大家帶著切身體驗和矛盾問題來參加培訓，學習才更有針對性。後期，我們將編發教材資料，指導各部隊將培訓成果以點帶面輻射到全體幹部。”該戰區陸軍預備役部隊領導管理組負責人張輝清說。

■本版責任編輯 張軍勝