

# 中國國防報



中國國防報  
微信公眾號

網址: http://www.81.cn

投稿郵箱: zggfb@jfb.com.cn

代號 1-188 國內統一刊號: cn81-0002/(J)

關注國家安全 助推國防建設

新时代新征程,随着国防和军队改革的深入推进,第一书记如何担负起第一责任?党管武装如何创新探索新路径新方法?请看记者发自湖北省荆州市的报道——

## 答好新时代党管武装答卷

张林 本报记者 宫玉聪

从“挂名虚征”到“真抓实干”——  
“第一书记”担起第一责任

市委常委分片挂钩督导县市区民兵整组落实,建立部队提需求,政府足额拨款的保障机制,同步推进民兵力量建设与长江大保护工程……这些编实、建强、训好民兵队伍的硬措施是近日湖北省荆州市委常委会专题研究民兵整组工作通过的,也是4月上旬荆州市委书记、军分区党委第一书记杨智在7个县市区调研的成果。

这只是杨智履职日志里的薄薄一页。自2017年6月履职以来,不到一年时间,他就参加各种军事活动20多次。以前,部分新任县市区委书记对兼任人武部党委第一书记不热情,认为“第一书记只是挂名开会”“任命就是个红头文件”。议军质量不高,现场办公不经常,参与活动不主动,党管武装走过场等问题不同程度削弱了党管武装工作。

“不抓武装工作是失职,抓不好武装工作是不称职。”为了强化第一书记“管”的意识,在荆州市,一套组合拳随之而出。管武首先要懂武,一本《党管武装资料汇编》摆在县市区领导干部的案头;结合地方党委集中换届,规范军分区主官与人武部党委第一书记进行任前谈话;各县市区委政府主要领导每季度至少要到人武部现场办公一次,重大工作第一

书记抓落实……  
党管武装工作新局面逐渐呈现。2018年初,《关于支持深化国防和军队改革有关工作的意见》出台,多项惠兵优惠政策,让驻训部队官兵获得感满满。

在军改期间,克服职数编制压减、军转干部倍增等困难,对军转干部和随军家属,优先安排。近3年,正团职转业干部在荆州市按要求落实实职岗位,营以下干部落实行政或参公岗位,军转干部满意率达100%。

从“军队推着管”到“地方追着抓”——  
党管武装工作纳入绩效考核指标体系

“今年的专武干部集训应该增加练兵战能力的训练。”“五一”小长假一结束,沙市区委书记、人武部党委第一书记刘辉萍便主动来到人武部研究部署工作。而就在前两年,人武部想组织一期专武干部和应急分队集训,都会因为“乡镇干部很忙”而一拖再拖。

从“军队推着管”到“地方追着抓”,这一转变得益于2018年荆州市年度考核的新政策。今年起,该市将县(镇)两级党管武装工作纳入全市年度绩效考核范畴,由军地共同组织实施,考核分值占3%。

“应该看到,少数干部党管武装的意识不强,统筹经济社会发展和国防建设的能力不足,与履行职责要求还存在差距。”该市相关负责人说,“有了这3%,党

### 在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

管武装搞得好坏将会直接影响到年底的评优评优。”

军分区政委卢守雄告诉记者,《荆州市党管武装工作考评细则》把党管武装工作细化为国防动员、兵役征集、双拥共建等7大类、38个小项,每个项目规定了相应的分值,军地联合考评组将根据《评分细则》,通过常规检查、定期考评、述职报告、民主测评等方式进行考评,使考评便于开展、公平合理、科学有效,让大家感受到了军地联抓武装工作的决心。

落实党管武装工作了考评“硬杠杠”,全市各级管武装、抓武装、兴武装的力度明显增强。目前,该市依托行业系统、高新产业、科研院所等建起新型民兵分队,形成“以应急力量为拳头、专业力量为主体、特殊力量为辅助”的编兵格局。

从“因循守旧”到“探索新路”——  
创新解决党管武装工作新难题

在公安县人武部采访时,恰逢人武部部长梁建军深入挂钩扶贫点开展走访调查。记者发现,他乘坐的车辆不是军车,而有着当地公务用车的标识。

本报讯 张军、记者柯穴报道:参观民兵基地建设成果、防暴灭火等多支专业民兵分队汇报演示……近日,云南省军区军、师、团三级主官来到嵩明民兵训练基地,共同探讨新体制下民兵应急分队规模化专业化训练新路子。省军区司令员杨春光告诉记者,今年民兵调整改革任务部署后,他们依托昆明警备区开展“基地化训练、常态化备勤”试点,此次现场观摩会力争将基于民兵编组科学化、军事训练基地化、应急队伍使用常态化“三位一体”经验做法在全省推广。

新体制下民兵军事训练如何聚焦备战打赢?在年初的省军区党委会议上,“有编无兵”“编训脱节”“训用脱节”等多个影响民兵军事训练问题被拉单列表,摆在参会人员的面前。按照“基地化训练、常态化备勤”目标,赋予昆明警备区试点任务,探索以信息化人才为主体力量的民兵人员怎么编、职能怎么定、训练怎么抓、装备怎么保、力量怎么用等建设思路。

“作为全省民兵调整改革训练试点单位,每批民兵分队要在集训期内完成单兵专业训练、分队专业训练、分队战术训练3个内容共20多个课目,其中还包括夜间训练,没有成熟经验,只能摸着石头过河。”昆明警备区司令员蒋朝忠告诉记者,受领任务以来,他们邀请军地院校专家、教授到各大厂矿企业调研,收集了大量民兵潜力数据和资料,研究制定了《关于建立民兵轮训备勤常态化机制的实施意见》,先后出台了《民兵基地轮训备勤实施办法》《民兵轮训备勤分队训练细则》《民兵轮训备勤分队管理规定》等规章制度,实现了组织领导健全、职责分工明确、轮训备勤有序、质量标准可靠。

记者了解到,针对训练器材缺乏的实际,昆明警备区结合民兵整组,协调了400余万元为民兵配备了服装、装备背囊、通信设备和防暴、防洪、灭火、抗震救灾等装备器材。为提高训练质量,他们还从公安局、农林局、医院和驻地部队等单位遴选能力素质强、专业技术精的骨干担任专业教练员、班组指挥员,从强化专业理论学习、体能技能训练等方面入手,帮助他们起步就入“快车道”;训练内容上,将重要目标防卫、保交护路、战场救护、应急救援、森林灭火、处突维稳等作为训练重点。与此同时,他们还成立训练监察组,从训练计划到考核验收实施全过程、精细化的监控管理,对训练质量进行定量分析和综合评估,及时发现训练中存在的倾向性问题,对达不到质量要求的训练课题重新“回炉”。

演练场上,森林扑火的组织与实施、防暴队形的转换、突发情况的处置等多个演示课目轮番上演。在灭火火灾

云南省军区探索民兵应急分队规模化专业化训练新路子

## 常态化轮训备勤助推民兵战斗力建设

操课目中,一堆堆熊熊大火模拟某地区突发森林大火,来自东川区专业扑火队的民兵熟练使用干粉灭火弹、风力灭火机、油锯等器材,短短10分钟大火就被扑灭。“通过前期半个月的基地化训练,我们对每样器材都不陌生,都会使用。”现场参训课目演示的民兵陈晓迪说。

“禄劝县、东川区人武部民兵主要参加4月份的轮训和备勤任务。当前正处于森林防火期,我们特别突出森林防火和反恐维稳这两个重点。现在在训练的是民兵民兵,下一步,专业队伍和特殊队伍都要进行训练。”组织汇报训练的警备区战备建设处处长马良告诉记者,常态化轮训备勤彻底解决了以往训而不实、训无场地等制约民兵力量建设的问题,实现编训一体,有效促进了民兵遂行多样化任务的能力。



近日,安徽省宣城市举办“2018年征兵宣传进校园暨大学生征兵工作启动仪式”,他们采取典型激励、国防签名、政策咨询等形式,进一步浓厚征兵宣传氛围,激发高学历青年参军报国热情。郑育成摄

## 校准准星,打赢脱贫攻坚仗

——江西省九江军分区脱贫攻坚工作推进会侧记

瞿新国 熊亮 本报特约记者 郭维虎

“十三届全国人大一次会议期间,习主席在参加内蒙古代表团审议时强调的‘重点解决好产业发展、务工就业、基础设施、公共服务、医疗保障等问题’,为我们精准扶贫再次校准了准星”……近日,江西省九江军分区组织驻地陆海空、联勤、武警等部队召开脱贫攻坚工作推进会,与会者表达了共同的心声。

在浔阳区人武部的扶贫观摩点上,大家在一块块蔬菜地旁饶有兴趣地向浔阳区人武部政委宋卫国取经。去年以来,浔阳区人武部帮扶港口街镇港口村,不仅成立了望夫山草莓合作社、休闲农业发展有限公司,挖鱼塘养鱼、改造农家乐,同时创造性地将村里的25亩地流转,切割成15-30平方米的蔬菜地,为城里人定制农家菜体验基地,使他们成为“开心农场”的休闲“小地主”。村支书徐东升兴奋地告诉笔者:人武部帮扶的这些新产业为村集体经济注入造血功能,为贫困户创造就业机会,“帮扶要帮建,推动新产业”成为大家的共识。

交流中,大家还普遍感到,“帮扶要帮建,建强主心骨”。提到这一点时,九江军分区扶贫办副主任王生,对近年来军分区所属部队充分发挥我军党建工作的优势,帮助指导村党组织加强自身建

设、建强扶贫攻坚的“主心骨”表达了赞誉和敬意,特别是今年春节前后,恰逢九江地区村“两委”换届选举,九江军分区帮助解决挂钩所在村原班子不团结、能力不强、扶贫没有思路、工作不在状态等问题。采取严格落实“三会一课”“主题党日”等党务工作制度,帮助村支委一班人认清现状,理清思路,明确任务,制定目标,增强基层党组织带领百姓脱贫致富的创造力、凝聚力和战斗力。

九江军分区还经常组织贫困村的干部、种植养殖骨干到江浙一带的富裕村,学习先进经验,增强发展信心和动力。瑞昌市人武部政委段刚谈到“思路一变天地宽,人才是打赢扶贫攻坚战的关键。”他建议军分区和各人武部党委要积极向地方党委推荐素质过硬的优秀民兵干部和退伍军人进村“两委”班子,从源头上优化队伍结构,为贫困村留下不走的工作队。

推进会上,大家纷纷表示一定要瞄准扶贫攻坚任务的靶心,精准发力,坚决打赢脱贫攻坚仗,不断满足驻地人民群众日益增长的美好生活需求。

本版责任编辑 赵利

## 整组回头看 盯着问题改

本溪市平山区人武部着眼实战需要将民兵调整改革落到实处

本报讯 刘金华、特约记者鲍明建报道:5月7日,辽宁省本溪市平山区人武部组织民兵调整改革“回头看”,以演练的形式检查整组成果。一路上,“前进道路被炸”“快速通过染毒区域”“通信遭干扰”等突发情况不断,参训民兵灵活运用各种手段沉着应对,圆满完成演练任务。

把战斗力标准作为衡量编兵质量的“硬杠杠”,缘于该人武部经历的一次“走麦城”。去年9月,军分区对该部应急班分队进行了紧急拉动,预先号令下达2个多小时后,人员才勉强凑

齐,且到位的人员还有部分是刚从田间、工厂里临时“抓”来的,不具备基本的军事技能。兵员都去哪儿了?带着这个问题该人武部进行了认真反思。他们召开机关基层双向恳谈会,开展“编兵就是战斗力”为主题的体会交流活动;组成工作组,分赴全区企事业单位、街道(乡镇)、社区(村)进行深入调研。瞄着问题设靶子,才能打开话匣子,想出金点子。通过大讨论,该人武部先后梳理出交叉编兵、纸上谈兵、重复编兵、编兵模式滞后等与战斗力标准不相适应的问题。

边回头看边整改落实。他们以问题为突破口,广泛开展“我为编兵整组献一计”活动,聚合合力寻求解决对策,并明确每个问题的整治内容、标准、负责人和时间表,切实堵住编兵整组中的“跑冒滴漏”。实际工作中,他们采取“抽组编、模块编、对口编、集中编”等形式,向高素质人才多、科技含量高的行业系统拓展,形成了以城镇社区为主体、企事业单位为基础、大专院校和科研机构为重点的编兵新格局。为避免重复编组、交叉编兵的问题,要求各民兵连、专业分队做到“四

个统一”,即:统一开会部署、统一制订计划、统一组织实施、统一拉动点验,较好解决了“一个媳妇、多个婆婆”“一人一把号、各吹各的调”的现象。他们还制作了“民兵信息卡”,卡上附有兵员个人基本资料、照片、工作单位、去向以及电话号码和邮箱等联系方式,确保不管民兵走到哪里,都能联得上、找得到。经核查,他们对全区120多名民兵进行了重新调整,对6个民兵组织进行了充实补充,在7个新型行业建立了民兵组织,对重点分队的252名民兵进行定岗定位。