



傳承紅色基因 擔當強軍重任

擔當強軍重任要有什麼樣的肩膀? 陝西省軍區教育引導官兵增強使命感

撐起這身軍裝要有延安風骨

■ 本報記者 杜怡琮 曹琦 通訊員 鍾曉峰

傳承紅色基因,陝西是“天然氧吧”。該省有2000餘處革命遺址,其中延安就有400多處,幾乎每個鄉鎮都有一兩處。

擔當強軍重任,該有什麼樣的肩膀?站在陝西這塊紅色熱土上,陝西省軍區官兵思考這一問題。在“傳承紅色基因、擔當強軍重任”主題教育中,該省軍區官兵交出的答案是:撐起這身軍裝要有延安風骨。

信念堅定,軍裝才合身

對於陝西省軍區官兵來說,延安革命紀念館里的一張老照片大家都熟悉。這張老照片的題目是“到延安去”,照片中幾個衣衫襤褸的青年拄着木棍,意志堅定地在黃土路上奮力前行。

陝西省軍區司令員楊志斌在教育中給大家講了這個故事:1939年,一批大學生從上海輾轉千里奔赴革命聖地延安,他們越過層層封鎖線,喊着“只要還有一口氣,爬也要爬到延安去”的口號北上,就是為了穿上八路軍軍服、為了干革命。楊司令員對大家說:“今天,我們身穿漂亮軍裝,就在這塊熱土上工作,但我們的軍裝里是否裹著一顆滾燙的心?”

逐步強軍征程,但仍有少數官兵心存顧慮,想留在部隊擔心年齡受限,想轉改文職又忧虑前行之路看不到頭,患得患失,影響了精氣神。針對這一問題,去年12月以來該省軍區連續組織4期學習貫徹黨的十九大精神培訓班,對師團職幹部進行全員輪訓。同時,他們在全區開展“學強軍思想、講延安故事、做黨的好戰士”活動,引導廣大官兵以革命先烈為鏡,自查信念是否堅定。

西安警備區保障處助理員張磊在學習討論中說,長征途中,因部隊整編,許多人昨天是師長團長,今天當連長排長,還有的人當戰士,但他們一樣冲锋陷陣。因為,他們的心里只想著打勝仗。在新的長征路上,我們的心里應該只想著強軍,才能把這身軍裝穿得端正、穿得合身。

新征程上,該省軍區一大批官兵挺直脊梁、撐起軍裝。渭南市富平縣人武部副營職參謀洪毅,落編定崗時列入編余,但他一如既往地兢兢業業工作。在省軍區組織的信息化建設試點任務中,他勇挑技術保障重擔;抽調到軍分區幫助工作,他承擔四會教練員集訓、民兵應急分隊輪訓等大項任務,均取得突出成績。

心湧激情,渾身都有勁

落編定崗後,省軍區的現役軍人大幅減少,文職人員尚未編配到位,人少事多的矛盾尤為突出。與此同時,國防動員工作扎实推进、兵員征集標準提高、民兵規模結構調整、軍民融合持續深入、老幹部服務保障任務大幅增加……以前兩三個人干的工作現在一個人干,“白加黑”“5+2”成為常態。面對工作任務重、標準高、要求嚴,有的同志產生了畏難情緒和等靠思想。對此,省軍區著力在主題教育中培養官兵的延安風骨。

該省軍區領導在授課時說,我們目前的任務再重,沒有當年八路軍的任務重;我們目前的困難再大,沒有當年延安軍民的困難大。但是,當年在延安干革命的那一代軍人擔當了打敗侵略者、解放全中國的重任。他們為什麼有這麼大的能量?答案之一就是他們心中有激情。

困難越大越要有激情、任務越重越要有干劲,該省軍區及時宣傳、表彰了一批激發工作積極性的先進典型。

安康市旬陽縣人武部政工科長杜俊義任職現已6年,他因超齡而無法提升使用或轉改文職,但他在提交轉業申請後仍然牽頭起草《旬陽縣建立軍人榮譽體系實施方案》,進中小學校組織“我的成人禮”兵役登記活動,還收集整理了全縣紅色資源概況。

今年初,轉改文職工作展開,如何才能動員一批現任幹部轉改文職?渭南軍分區政治工作處干事徐智章領受任務後,首先自己帶頭轉改文職。然後,他從文職人員的身份屬性、工資待遇、發展空間等方面,反復給大家宣講政策,消除大家顧慮。同時,他多方奔走,為擬轉改人員辦理家屬隨軍隨隊、子女入學入托等事務,確保人員思想穩定。轉改文職時,徐智章被定為動員參謀,他一頭扎在新崗位上,很快就做出了新成績。

肩膀厚實,方可擔重任

陝西省軍區政委李陽告訴記者:傳承紅色基因、擔當強軍重任,需要每個官兵都有一副能挑多種重擔、能勝任多個崗位的厚實肩膀。



5月13日,我國第二艘航母從大連造船廠碼頭啟航,赴相關海域執行海上試驗任務,主要檢測驗證動力系統等設備的可靠性和穩定性。 新華社發(李剛攝)

我國第二艘航母首次出海試驗

國防動員系統構建科學高效精準扶貧模式 定點幫扶十四萬貧困戶顯成效

本報訊 記者費士廷、劉國順報道:5月9日,記者從國防動員系統參與打贏脫貧攻堅戰任務推進會上獲悉,兩年來,國防動員系統定點幫扶的1946個貧困村近14萬貧困家庭的生活,按照“兩不愁三保障”標準得到明顯改善,參與幫扶的井岡山市、蘭考縣在全國率先摘帽。這是國防動員系統發揮自身優勢,創新扶貧方式方法帶來的明顯成效。

兩年來,國防動員系統緊盯深度貧困區,分西部、東南部、中北部片区召開

扶貧對接部署會、工作推進會,通過跟蹤指導、協調對接、情況互通、監督問責等制度機制,確保將脫貧攻堅工作落到實處。在軍委國防動員部指導協調下,各省軍區發揮具有雙重領導的體制優勢、遍布鄉村的地理優勢、人力資源的力量優勢、聯系軍地的橋樑優勢,統籌統籌的體系優勢,轉變觀念,通過東西部協作幫扶、集團幫扶、一戶一策幫扶、志智雙扶等辦法,推動大量優勢資源向貧困地區高效流動。

國防動員系統3000多個軍分區和人武部,具有成體系大規模開展定點扶貧和集團扶貧的便利條件。他們定點扶貧重點與革命老區、邊疆民族地區、集中連片特困地區的貧困村建立幫扶關係,分別幫扶1至2個貧困村或扶貧項目;集團扶貧以燕山-太行山、呂梁山、大別山、羅霄山和大興安嶺南麓山区5個連片特困地區為對象,由國防動員系統對接協調,通過跨區域“多幫一”形式進行幫扶。

國防動員系統1200多名將校軍官和1562支扶貧工作隊沉入一線,主動對接最貧困的縣鄉村、主動結親最貧困的家庭、主動承擔最難啃的硬骨頭,推動特色產業、助學興教、醫療扶持、基層建設等扶貧項目,重點打造“兩萬五千”工程:即助學萬名貧困學生、培養萬名脫貧致富带头人,對接實施千個扶貧項目、對口幫扶千個貧困戶、幫帶千名貧困村黨支部、組織綠化千畝荒山、助推千個貧困村完善文體設施。截至目前,國防動員系統共幫扶了1366個現代種植種植、光伏發電、鄉村旅遊、食品加工等扶貧項目,幫建了383個合作社、114個互聯網電商項目促進產品營銷,安排3.6萬名貧困群眾參加實用技能培訓,資助貧困學生8291人,改造基本農田5萬多畝,協調修繕村級道路6200多公里。

破除和平積弊,先除“不愿不敢不会”障碍

■ 石純民



軍隊是要打仗的,絕不允許和平積弊久積不除、越積越厚。這個道理擺到桌面上來說,誰都贊同。但是,離開說理的桌面,回到各自的崗位,一遇到實際問題,一些人就各說各話、強調客觀了。這一問題需要引起高度關注。

為什麼有的人不能直面問題、正視危害,徹底破除和平積弊?歸根結底不外乎三種原因:一是不愿直面問題。存

在這一問題的人習慣於享受和平紅利,習慣於按四平八穩的老套路干工作,習慣於過安逸舒適的生活,缺乏直面問題的勇氣和解決問題的鬥志,認為多一事不如少一事,能拖到明天的事就拖個24小時再說,直至把問題留給下一任。二是不敢直面問題。存在這一問題的人怕得罪人、怕麻煩事、怕觸動本單位或個人的利益,心里總是顧慮重重,擔心問題解決不好會影響政績、影響自己的仕途。三是不会解決問題。存在這一問題的人能力有限、思想保守,不知道如何去破解問題,只得回避矛盾。因為,破除和平積弊就得創新戰法訓法,而創新需要實力。

貫徹落實習主席“能打仗、打勝仗”

要求,全軍各部隊必須徹底破除和平積弊。當前,我們要趕緊撕開“不愿、不敢、不会”三個障礙。因為,回避問題、拖延積弊只會使積弊越積越厚,最終積重難返;只有直面問題,用快刀斬亂麻之勢破除和平積弊,才能使戰鬥力不斷提升。

我們必須充分認識到,由於長期身處和平環境,一些人的“和平病”不輕,治愈不易。例如:訓練上,有的人把保安全作為最高標準,片面強調安全重於一切,人為降低訓練標準,訓練難度、訓練強度,搞“練為看”的假把式;管理上,沒有對戰備訓練進行嚴格管理,只看環數、米數、分數,不看是在什麼環境下取得的成绩,不問離實戰是近還是遠;用人上,不按打仗的標準選拔使用人才,

導致部分戰備訓練人才流失,影響了廣大官兵兵備戰熱情的熱情,等等。

黨的十八大以來,全軍大力加強作風建設,練兵場上的和平積弊得到了有效遏制。但是,破除和平積弊不是一朝一夕就能大功告成的事,而是一個長期的過程,需要堅持不懈地抓緊抓实。我們要認識到,對於存在的問題揭開比捂著好,早點揭比晚點揭好,主動揭比被動揭好,自己揭比別人揭好。由此,全軍官兵都應該做到自身問題不遮掩、棘手問題不推諉、長遠問題不回避,客觀準確地把握問題的症結所在,在把脈絡的基礎上對症下藥,形成有問題找原因、尋對策解難題的閉合回路,力求讓和平積弊無容身之處。

在強軍興軍新征程上,我們要傳承革命前輩敢於直面問題、正視問題的紅色基因,在思想上立起“戰”的意識、在行動上立起“戰”的標準、在作風上立起“戰”的準則,切實把戰鬥力標準立起來。唯有此,我們才能擔當強軍重任,才能有效履行党和人民賦予的神聖使命。

空軍派出消防骨干參加民航組織的飛機着火處置實戰培訓 軍民融合培養大飛機部隊消防人才

本報訊 馬立辰、記者熊華明報道:“五一”前夕,空軍組織大飛機部隊消防骨干參加由國家民航局組織的首期飛機着火處置實戰培訓和演練,此舉為空軍部隊開展飛機消防實戰化訓練拓展了思路,有效提高了部隊消防人員處置飛機火災的能力。記者在武漢天河國際機場演練現場看到,軍地消防骨干密切配合、并肩戰鬥,按照飛機消防滅火操作規範,模擬處置一架大型客機出現的引擎着火、外部流淌火、內部火等多種火情。

此次培訓,空軍參訓消防骨干與來自全國各地民航機場的消防骨干一道,學習飛機不同部位起火後的處置措施,以及火災現場的組織指揮、戰術運用、人

員救護的程序方法,學到了先進實用的飛機消防救護知識,提高了專業技能,積累了寶貴的實訓經驗。空軍某場站勤務連消防班班長劉杰說,此次培訓是他第一次在飛機等比例模型上進行真火訓練,第一次感受飛機火災救護現場的驚險,讓他對飛機火災處置訓練有了全新的認識。空軍某后動訓練基地消防教研

室主任于長明告訴記者,此次培訓對基礎訓練、臨場指揮、火情分析、戰術運用、火勢控制等消防滅火各個環節實現了全覆蓋,增強了他開展空軍機場消防研究和针对性教學的責任感緊迫感。

據悉,近年來,空軍機場系統與民航本著融合力量、共享資源、優勢互補的原則,逐步建立了全方位、多層次軍民融合

工作机制。這次借助民力量培訓空軍部隊消防骨干,既是推動軍民融合深度發展的具体舉措,又是加快空軍大飛機部隊消防能力建設的實際行動,今后他們還將進一步加強軍民融合力度。