

江西省吉安军分区做好演训下篇文章

三次复盘检讨找差距

刘洪君 本报特约记者 龙礼彬



紧张复盘查找差距



对表实战落细落小

场演训，又不是行进在真的染毒地段。“今天训练场上偷懒，明天上战场就会付出血的代价！”军分区战备建设处处长晏圣林要求大家深刻反思。

多复盘一次，该军分区官兵职工危机感就加深一次：成绩不讲跑不了，问题少讲不得了。这个“不得了”，可能是未来战场血的代价。在复盘检讨中，他们采取统分结合、自下而上、全员参与的方式，力求做到人员和问题一个不漏。

前两次复盘检讨，讲的问题相对比较少，制订的解决措施可以一一对应。而第3次复盘发现的问题数量较多，为此，该军分区为了找到隐藏在问题背后的问题，打出“组合拳”：

——个例问题对号入座。对属于个别人和个别单位的问题，坚持属于谁的问题谁负责，军分区机关不予以过多关注。

——重复问题科学合并。对于不同单位在不同演训中出现的相似或同一类问题进行合并融合。

——表象问题去伪存真。对问题进行深度分析，充分挖掘问题背后的深层次问题。

战备建设处集中利用2天时间进行分析汇总，将问题归纳汇总成战术素养、综合保障、作风养成等7个方面。问题册看似变薄了，但问题的“真面目”却越来越清晰。

“为什么问题还会再次出现？”在第3次复盘检讨会上，有不少官兵职工反映了行进间射击瞄准点标定能力不足的问题。其实演习前，该军分区在自己组织的一场演练中，已经讲到了这一问题。

翻出那次演练的复盘报告，检讨不可谓不深刻，问题罗列了5页纸，但后面的整改措施却一笔带过。

“把查找问题的数量当政绩，却忽略了查找问题的初衷，更别说后续的思考和行动了。这就是易在部分单位上演的‘问题秀’的原因。”该军分区领导一针见血地指出。

“‘问题秀’无助于战斗力提升，是一种迷惑性强的形式主义，必须坚决摒弃！”该军分区在前两次复盘检讨的基础上，第3次复盘时专门抽出一天时间来制订整改措施。他们按照“谁的问题谁认领”的原则，将梳理出的50多条矛盾问题下发机关各处室和各县（市、区）人武部，制订整改措施后统一汇总到军分区战备建设处。

该军分区还邀请了某院校教授，专门就“演习中暴露问题的解决”向全区做了专题辅导授课。教授还和军分区战备建设处一起对各单位上报的整改措施进行审核，发现有不合格的立即打回重新制订。军分区还召开党委会，“一班人”结合军分区特点和后备力量建设实际，作出在全区开展“学军事理论、学军事技能、学带兵打仗”活动的部署，掀起学军事、钻军事的热潮。

（本文照片均由龙礼彬摄）



助力藏乡拔“穷根”

——青海省海南军分区聚力打赢脱贫攻坚战纪实

■马 富 祁之建

巩固扶贫成果、解决藏乡学子上学难题、推动军地党支部“联姻”打造精准扶贫坚强“战斗堡垒”……青海省海南军分区在同德县召开的“党政军企”脱贫攻坚返贫救助推进会上，为新的一年巩固提升驻地深度贫困地区脱贫攻坚成果开新路、聚合力。

笔者了解到，为找准12个重点帮扶深度贫困村落的症结，该军分区进村落、访群众。高原藏乡土地资源贫瘠，环境恶劣，固然是致贫的客观原因，但最根本的是“反正穷惯了”的思想根深蒂固。

治贫先治愚，扶贫必扶智。为帮助藏乡群众打破头脑中的“枷锁”，该军分区与驻地党政机关制定军地联合脱贫攻坚计划，开展“进乡村送政策解难题”活动，并组织民兵藏汉宣讲分队走家串户，向贫困群众提供致富信息，让乡亲们多看看山沟沟之外的世界。他们还援建了9所中小学，开设乡村图书室20个，培训藏族信息联络员60人。

“我家的牦牛肉今年前两个月的收入

就抵得上过去一年了。”3月的一天，军分区精准扶贫工作组来到同德县杂巴松多镇白则村，一进到村民拉则家中，他就兴奋地向大家报喜。原来，过去因为缺乏销售渠道，村民家的牦牛只能在县城进行少量交易，很难赚到钱。军分区扶贫小组让他们找到了网上销售的新途径，不少村民都像拉则加一样干起了电商，好东西不仅走了出去，而且价格也很满意。

“过去只能守着几头牦牛几只羊过日子，现在我在网上卖起了自酿的青稞酒，有了致富经，日子真是一天过得比一天好。”说起自己的脱贫经历，村民扎拉旺喜上眉梢。

为挖穷根，该军分区还打出一套“引进来走出去”的脱贫致富组合拳，为群众栽下“摇钱树”，养上“下蛋鸡”。

建设民生工程帮困解难。先后与地方党政机关和企事业单位联合，为3个贫困村修建道路20余公里，解决偏远地区藏乡群众出行难题。

打造产业链条主动扶持。按照“龙头企业+产业合作社+农牧民”的产业项目扶持新模式，推动建成牦牛肉加工、羔羊育肥专业合作社，6个民族服饰网站，利用“云藏”大数据建立高原藏区农商APP销售平台。

提高致富技能造血强能。邀请专家

教授到村镇指导种植玛卡等特色经济作物；组织贫困对象到部队学习驾驶、电脑、维修等技能。

精准扶贫，既是一场攻坚战又是一场持久战，绝不能让一些贫困乡村出现“热一阵冷一阵”的情况。这是该军分区党委“一班人”的共识。他们在调研中发现，以往由于多数贫困村党支部功能弱化，作用发挥不明显，不少扶贫工作经常是官兵去了热一阵，官兵一走无人管，让扶贫工作成了“送温暖”活动。

为此，他们把强化基层组织功能作为精准扶贫的重中之重，深入开展联建共促活动，采取“党委帮支部，书记帮支书，常委带支委，委员带党员，党员带群众”的办法，组织扶贫村党支部书记进军营过“党日”，开展军地优秀党员结对帮扶活动，并依托海南州“云藏”搜索引擎平台建立“脱贫之家”交流群，提高贫困村党支部带领群众脱贫致富的能力。

如今，在海南州的贫困村落，一个个脱贫攻坚“战斗堡垒”愈加坚强，一件件利民惠民的好事落到实处；以联建思想教育网络、联建支援帮扶平台、联建双拥工作体系等为主要内容的“六联建”活动如火如荼；“党政军企”脱贫攻坚救助基金启动运行；1个武装干部加3个民兵帮扶1个贫困户的“131”行动积极展开……

军转干部的“娘家人”

■郭海洋 本报记者 熊华明

这几天，空军驻北京转业（复员）干部移交联络组负责人朱小荣办公室里，两部电话从早到晚响个不停，犹如两部咨询“热线”，他常常需要左右开弓同时接电话，手机也会来“凑热闹”。在电话中，大到安置政策解读、安置方式选择、行业发展特点、选岗报岗技巧，小到离队报到流程、落户信息填报，他都不厌其烦一一解答。

朱小荣说，从事军转移交安置工作，既要有为转业干部不计得失、甘心付出的精神，又要有一切想着转业干部、一切为了转业干部的热心肠，让军转干部体会到组织的关怀，感受到部队的温暖，也“让军人成为全社会尊崇的职业”在部队的“出口处”得到有效落实。

记者在采访中得知，朱小荣对转业干部的这份真情来自家庭的一次真实经历。2006年，刚从事联络员工作不久，他的妻子就面临转业，在移交安置过程中，看着妻子面对地方工作的茫然、面对未来发展的不确定性时心中那

份煎熬，他暗下决心，尽己所能为转业干部排忧解难，当好他们的“娘家人”。

2016年，外区机务干部小张转业回京，因考试成绩不理想且不懂政策，面对远低于自己预期的区县事业编岗位，打定主意准备滞留。所在单位领导无奈之下找到朱小荣求助。朱小荣当即邀请情况相近的老军转一起向小张讲政策、谈利害、分析发展情况，并亲自与单位领导陪同小张上门推荐。用人单位领导得知情况非常重视，了解小张能力素质后当即决定从原计划安置的社保服务中心调整至党办工作。

今年是朱小荣进空军驻北京转业（复员）干部移交联络组工作的第13个年头。这些年来，他与同事携手移交转业（复员）干部1万余名，档案移交率100%，离队报到率95.8%，满意率达95%以上。可以说，每一名空军进京转业干部顺利移交的背后，都离不开他们的默默付出和不懈努力。

档案移交过程中，转业干部安置地、家属随调身份和干部“三龄、两历、

一身份”认定等问题，牵扯到调配、任免、考核、招生等方面面，是矛盾问题集中突出的环节。由于干部招生、考学政策总是随着时代的需求在变化，一些特殊政策下的干部身份往往受到质疑，因为时间跨度长，找到依据成了难题，尤其是一些原始文件材料。面对这些困难，用朱小荣的话说，要像“钉钉子”一样，切实把工作做到位、做到家。

2017年，一名自主择业干部因家庭矛盾，进京安置受到家属多次无理阻挠。移交组在前期协调过程中，多次受到其家属的电话骚扰和言语攻击，不仅分散了他们的工作精力，还严重影响了移交安置工作进度。面对落户受阻和家庭矛盾的双重压力，这名干部曾一度意志消沉。“只要是符合政策规定的事，再大的困难也要解决好。”朱小荣下定决心后，商请相关部门及其家属现场调解矛盾，讲清政策规定，明确责任义务，最终达成了谅解，维护了这名干部的正当权益，最终进京安置。

吉林省蛟河市勇于揭短亮丑

街道编兵不实被通报

■乔小兵 本报特约记者 屈雷宇

“民兵编组不实，副市长约谈街道党委书记，人武部政委对武装部部长进行诫勉谈话，形成书面报告，将通报批评发至各乡（镇）、街道党委……”3月22日，吉林省蛟河市人武部组织民兵整组点验工作，发现一街道应急连两名民兵“冒名顶替”，得知检查结束后，该市主管武装工作的副市长，随即召开会议分析问题症结，找准原因教训，拿出处理意见。

近年来，民兵在抢险救灾、应急维稳、事故救援、扶贫攻坚、文明创建中发挥了重要作用，但在一些领域和地区仍有编兵不实的现象发生。为坚决杜绝“抽厘兵、墙上兵、纸上兵”等问题的

发生，蛟河市人武部在提前调研走访筹划部署任务的同时，对于编组不实等问题绝不姑息，发现一起处理一起，通报一起。

“没想到问题会这么严重，还专门组织我们专武干部和基干民兵开会学习，通过这个事情，真是让我们认识到了问题的严重性，强化了大家的号令意识和责任意识。”该市河南街武装部部长景晓波感慨道。

蛟河市人武部以这次民兵整组点验发现的问题为契机，部党委与各基层党委按照突出重点、优化结构、提升军民融合深度的原则，明确精准建设、精细化管理、精准动员，要经得起各级检查，

经得起实战检验。他们还迅速召开调整改革观摩交流现场会，对全市所有民兵营连部进行了统一，规范了民兵活动程序内容。通过辅导授课、体会交流、经验介绍、现场互动等方式，使基层武装部“学有标准、干有目标”。

该市人武部政委沙云红介绍说：“我们扎实推进问题整改，联合市委市政府层层压实领导责任，坚持主官负总责，逐级签订责任状，形成党委常委分片包干，机关与基层挂钩，承包到科，包干到人，人人有责的导向。勇于揭短亮丑，敢于追责问责，坚决杜绝在民兵调整改革中弄虚作假、作风漂浮等问题的发生，确保民兵调整改革任务落地见效。”

新疆军区淖毛湖边防连官兵倾情保护伊吾胡杨生态林——

一棵胡杨树都不能少

■滕光磊 本报特约通讯员 蒋 震

夜幕刚刚降临，戈壁滩上的风沙又呼啸起来，营区内几棵歪着生长的老树，一下子也摇曳得更加猛烈。由于晚上要去胡杨林景区潜伏，新疆军区淖毛湖边防连四级军士长赵满意带队训练回来后，就立刻抓了几个馍馍放进衣兜，背上望远镜和水袋，一脚蹬进了巡逻车里。

“这是‘小飞象’，那是‘千手观音’……”14年的边关军旅，让赵满意早已习惯边防的“大风天”和“搓板路”，也对一路上的每一株胡杨都如数家珍。

“胡杨有着极强的耐碱耐旱习性，能稳定沙丘荒漠地带的生态平衡，也是边境地区农牧业发展的天然屏障。”赵满意介绍说，驻地淖毛湖镇是全国有名的哈密瓜之乡，常年狂风肆虐，一年中8级以上大风就多达百天。而距离小镇以东10公里的伊吾胡杨林，是世界仅存的3

大原始胡杨林之一，是几百年来守护各族边民安居乐业业的“大功臣”。由于胡杨林纵深与国防公路直接相连，是连队平时巡逻执勤的必经之地，保护好胡杨树自然成了官兵们义不容辞的分内事。

“少一棵胡杨，就意味着将有一片土壤面临沙漠化！”赵满意说，胡杨树根因具有较高的观赏和实用价值，是不法分子眼中的“发财树”，而且随着“边境游”的不断升温，伺机盗砍贩卖的现象更是屡禁不止。为此，连队与驻地政府、边防武警和企事业单位分片联手联防，将胡杨林景区管理员、边境牧民和护边员一并纳入巡逻分队，逐渐建立完善举报监督奖励机制，加大巡逻频次，并在重要沟口、通道拉起了铁丝网和警示牌。

“守住神圣的国界，也要守住思想的红线！”赵满意说，利益的诱惑让不少不法分子产生了收买官兵的念头，但从

未得逞。同时，连队官兵还利用执勤间隙进村入户讲解边防政策法规，沿途分发教育传单，各族群众的国防意识也随之增强。

“一棵树成不了森林！”53岁的牧民多里坤·热合曼说，胡杨浑然天成，靠人工后天很难成功繁育，维吾尔族谚语也时刻警示大家，让胡杨免受灾难，就是在保护牛羊的天然草场，牧民赖以生存的水土才不会流失，边境地区才会越来越好。

守卫好一方水土，边防军人责无旁贷。连队的荣誉室里，陈列着赵满意曾经在巡逻途中捡拾回来的一块胡杨树根，也满载着这名老兵14年来“不忘初心、扎根边防”的一幕幕回忆。赵满意自豪地说：“一千年不死、一千年不倒、一千年不朽”的胡杨精神，让连队官兵经受了恶劣环境和各种诱惑的考验，激励着自己继续撸起袖子、勠力前行！”



近日，安徽省滁溪县人武部将“传承红色基因、担当强军重任”主题教育课堂搬到双堆集革命烈士陵园，让干部职工、民兵以革命先辈的伟大精神为镜，解剖自我、查找差距，切实担起强军重任。

陈龙万摄

