

中國國防報



中國國防報
微信公眾號

網址: http://www.81.cn

投稿郵箱: zggfb@jfb.com.cn

代號 1-188 國內統一刊號: cn81-0002/(J)

關注國家安全 助推國防建設

三十年来,重庆市黔江区专武部长选拔任用坚持百分之百有从军经历

擦亮专武部长姓「军」底色

■ 本报记者 鲁文帝 左庆莹

30年来,重庆市黔江区专武部长选拔任用坚持100%有从军经历。这在一些人看来“合理但不合‘情’”,因为在专武部长的选拔任用上要做到100%有从军经历,需要军地配合、政策支持、人才储备等大量基础性条件。那么,黔江区是如何做到的呢?他们又从中获得了什么效益呢?

如何对待“上级没有文件明确规定”?
提升站位,强化党管武装自觉

“上级没有文件明确规定”,对于优

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 新时代新气象新作为

先选拔退役军人担任专武部长来说,是碰到的第一个问题。

重庆市万州区人武部政委李伟先在重庆5个区县人武部的6个岗位工作过,是一名名副其实的“老武装”。李伟告诉记者,前几年他刚当人武部主官时,上任的第一件事就是推动完善当地专武部长选拔机制,争取从制度层面对退役军人给予优先任用政策支持。但因“上级没有文件明确规定”,李伟跑了县里大大小小十多个部门,到最后也没协调下来。

对于李伟的“碰壁”,军地多个部门从不同侧面给出解释。

“地方政府精简调整,机关缩编增效,许多地方公务员工作多年也调不了一个副处级调研员,而专武部长还是副处实职,如果把专武部长选拔范围控制在复转军人之内,势必会触碰一部分人的“奶酪”。”重庆市潼南区人武部政委彭光明说,潼南区有22个乡镇街道,每个单位公务员加事业编40至100人不等,而能进入同级党委的副职不超过10人。

“近年来,退役士兵选择货币化安置的相对较多,专武人才储备严重不足,一些地方即便想从退役军人中选拔专武部长,也可能是无人可选。”驻渝空军某部刘干事介绍说,以2017年为例,该部队符合安置的退役士兵有30余人,但实际安置到国家事业编制工作的不足10人。

“现行相关政策法规里,原则要求多,具体措施少,刚性约束力不强;上级没有下达指标,领导重视比例就提高一些,不重视就放一放。”在渝区组织部一名长期参与此项工作的人员说。

同样面临着“上级没有文件明确规定”的黔江区,他们为什么能蹚开一条路?说到底,还是地方党委政府要对国防建设、武装工作高看一眼厚待一分,这本来就是一项业务性很强的工作,不懂军事的人吃不成武装这碗饭,基层乡镇武装部长要优先让有从军经历并能负责的人来担任。”黔江区委书记、人武部党委第一书记余长明说,只要思想不滑坡,办法总比困难多,黔江军地站在讲政治的高度,自觉凝聚共识和力量,把专武部长队伍建设作为推动强军兴军的大事来抓。

仅靠共识可能会给落实留下弹性空间,咋办?
优化“下游”制度,倒逼专武要“专”

“上级没有文件明确表述”,工作仅仅依靠共识还是会给落实留下弹性空间,对此,黔江区立足自身实际,通过完善资格准入、考评等一系列“下游”制度,倒逼专武要“专”,间接保证了“在专武部长选拔任用上退役军人优先”的实施。

黔江区组织部副部长张晓静说,专武部长经常需要执行维稳处突、抢险救灾、兵员征集等任务,需要有良好的军人意识和军政素质。对此,他们将“懂军事”这个原则放在专武部长选拔的第一位,明确指出没有从军经历、不懂军事的不予考虑。

黔江区共有30个专武部长岗位,都从退役军人中选拔,后备人才库不够充足?面对记者的疑问,张晓静翻开了该区人事部门和民政部门提供的数据:近5年来,黔江区实现转业干部100%公务员编制安置;每年拿出足够编制和岗位招录符合安置条件的退役士兵,退役士兵安置事业编比例不低于30%。专武部长的选拔有着数量可观的后备人选。

上岗不等于进了“保险箱”。针对部分专武部长工作动力不足等问题,军地合力开具了强化培训、健全考核两剂“药方”。一方面,黔江区人武部每年组织在职专武部长进行集训,每月组织专武部长半天集中办公,开展业务培训、知识讲座等,年底对各乡镇街道武装部的战备工作、训练工作、征兵工作进行拉榜排名,排名情况抄送地方组织部门,纳入专武部长年度绩效考核指标;另一方面,黔江区组织部实行实绩考评、群众测评的办法,每季度和每年年底对专武部长开展考核,并将专武部长纳入党政干部培训体系,使其掌握抓武装工作和经济建设本领。

“别看只是简单的这几招,但对整个专武部长队伍建设而言,是一大进步。”黔江区人武部政委何德顺说,2016年是乡镇党委换届选举年,人武部会同区委组织部结合乡镇班子年度考核和党管武装综合考评,对乡镇武装部长任职情况进行摸底考察,并逐一作出“推荐提拔、平职交流”调整意见,补缺人员主要从本区符合条件的退役军人中考,择优提名推荐,确保专武部长姓“军”底色。

100%没有太大的实际作用,是噱头?
火车全靠车头带,一个标杆搅动一池春水

“闻道有先后,术业有专攻。”谈起专武部长100%有从军经历的结果,曾在多地人武部工作的黔江区人武部部长郭继勇深有感触地说:“有的专武干部没有从军经历,尤其是军事素质欠缺,口令不会下,正步不会踢,枪不会打,只能当‘传话筒’。而在这一制度下,一批德才兼备的‘老兵’得到使用,他们上任后,充分发挥自己的聪明才智,将武装工作抓得有声有色,大家工作学习的积极性空前高涨。”

(下转第二版)

汇万千尺寸之功成伟力

■ 张凤坡



习主席在参加十三届全国人大一次会议重庆代表团审议时强调,领导干部要明大德、守公德、严私德,要多积尺寸之功。天下大事,必作于细。尺寸之功属“潜”功,短时间内不显山不露水,经长年累月之后才露峥嵘。这对为政者来说,考验的是恒心、毅力和忍耐,照射出的是党性、原则、人格。相比宏伟目标、重大贡献,尺寸之功在体量、影响力等方面确实“相形见绌”,在一些党员干部眼里,没有大手笔、大思路、大动作,仿佛就显示不出自己的能力。抓军队建设需要的,基层部队期盼的大事、要事,当然重要,但抓大放小,做好尺寸之功,同样是党员干部抓建设、

千事业不可或缺的职责。

邓小平同志曾经指出:“我们的事业总是要求精雕细刻,没有一样事情不是一点一滴的成绩积累起来的。”伟大的事业需伟大的力量,伟大的力量发轫于万千尺寸之功。没有大量尺寸之功会成为无根之萍、无本之木。共产党的宗旨是全心全意为人民服务,而为人民服务的宗旨是体现在具体事上。在最近热播的电视剧《初心》里,主人公原籍军分区后勤部部长甘祖昌将军甘愿放弃在大城市生活的优厚待遇,提前离休回到江西老家带领群众共同致富。他插水稻、种果园,每天还要认真地记录开支流水。谁又能说甘祖昌将军的所作所为不是蕴藏大智慧、志在夺取大目标的“大手笔”呢?

“道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成。”从事物发展规律上来看,尺寸之功是破旧立新的“能量分子”,蕴藏在各个岗位日复一日地不停运转当中,细若

流水,波澜不惊,缓如沙漏,一点一滴。如果妄图一蹴而就,一劳永逸,或者“三天打鱼,两天晒网”,那么,推动宏伟蓝图实现的力量必定虚无缥缈。从作风培育角度来看,干小事是党性修养的“扎马步”。如今,有的党员干部只愿森林不看树木,只愿江海不顾小溪,在工作中贪大求全、急功近利,把谋大事、干大事当成捞取政治资本、晋升级别的跳板,甚至是为了赚取政绩而搞大呼隆、大排场,留下了一些官兵不满意的烂摊子和伪政绩。这更需在做好尺寸之功中锤炼党性和磨练意志,边干边看,边看边改,沿着群众所思所盼的愿景不断修正干事创业的方向。

新征程号角吹响,强军目标在前方。“把蓝图变为现实,是一场新的长征。路虽然还很很长,但时间不等人,容不得有半点懈怠。”在实现全面建成世界一流军队的宏伟目标中,驰而不息又善作善成,渴望成功又不恋功绩,这才是奋进的姿态。



3月27日,十三届全国人大代表王书茂到海南省潭门中心渔港,向潭门海上民兵连、市人武部干部职工和渔民代表宣讲两会精神。翁时摄

70余家企业参与 提供岗位近5000个

山东济南市举办2018年随军家属专场招聘会

本报讯 赵玉辉、特约通讯员李京进报道:3月27日,济南市举办2018年驻部队随军家属专场招聘会,70余家省市企业参与,提供就业岗位近5000个,500余名随军家属参加应聘。

近年来,济南市出台《随军家属就业安置暂行办法》《助力随军家属就业工程实施方案》等文件,每年从机关事业单位中拿出名额专门用于安置随军家属,建立职业培训和自主创业补贴机制,帮助

随军家属就业。

军嫂汪海虹抱着1岁多的二孩来应聘。她说:“对工资没有什么要求,主要是想找一个离家近、能照顾孩子的岗位。有一家企业看到我抱着孩子,工作安排上对我很体谅,这让我很感动。”这次招聘会由市双拥办、市人社局、济南警备区政治工作处共同主办。招聘岗位多为文秘、会计等,符合军嫂群体就业特点。此次招聘会有300余人达成就业意向。

哈密军分区 量化打分使干部考评更精准

本报讯 杨芳、蒋震报道:3月下旬,新疆哈密军分区某部组织第一季度干部履职尽责量化考评排名公示,基层一线带兵干部相对靠前,一些机关干部却不占优势,机关基层共6名同志因工作失职被划入不称职行列。

据军分区政治工作部主任智智平介绍,他们在党员干部中率先推公开民主打分办法,先后拟制下发《干部履职尽责量化考评实施细则》《干部教育管理规定》,将军队好干部“五条标准”具体细化为6类45项指标,加大比武竞赛和担负急难险重任务分值比重,并将这些经历作为评优评奖、晋职晋衔、选拔后备等依据。同时,他们还规定,凡有1个季度评

定为不称职的干部年底不予评优评奖,年底总评不称职的一律不得提升使用。

在80分基准线之上,每名干部都有详细的日常表现备注,加减分有理有据、一目了然。个别机关“业务通”因多次呈文办报出现错情漏情和迟到早退,在初评中遭遇“滑铁卢”;少数默默无闻、埋头苦干的专业技术干部,一路过关成了“领跑黑马”。同时,该军分区依据上级规定划定了15条红线,匡正选人用人导向。制度推开以来,官兵们普遍表示竞争大了,守摊子已成为过去时。为了达到标准型,该部正组织军医韩晨光每日坚持负重长跑,4个月下来减重20多公斤,体能课目也随之全部合格。

美丽的青春,红色的情

■ 巩昊 本报特约通讯员 傅家德

莞尔一笑,微露牙齿,舒缓从容的解说就此开始……清明将至,春光灿烂,沂蒙老区孟良崮战役纪念馆迎来了一批批游客。怀有身孕的讲解员郭艳阳,依然与几位姐妹朝气蓬勃地奋战在讲解一线。

郭艳阳今年已36岁,身材高挑的她在成熟的知性气质衬托下,更显沉稳干练。2002年6月,她被分配到蒙阴县广播电视台,成了一名播音员、主持人。2011年4月8日,县委组织部为筹建孟良崮党性教育基地,抽调郭艳阳到孟良崮战役纪念馆协助工作。接到通知,郭艳阳无比兴奋,“宣讲革命故事的机会来了!”

郭艳阳是革命后代。她的爷爷1936年参加红军,跟随罗荣桓的部队从山西老家打到了山东,最后在蒙阴这片红色的热土上安家落户。从小听着爷爷浴血战场故事,聪颖的郭艳阳对先

烈产生无限崇敬。

没多久,郭艳阳要调到孟良崮战役纪念馆的消息不胫而走,不少同事替她想不通:放着令人羡慕的电视播音和主持工作不干,为啥跑到距离县城较远的孟良崮战役纪念馆做讲解?孰轻孰重,郭艳阳心里自有一杆秤。“我是一名红军的后代,做好革命先烈事迹的宣讲,我有责任也有义务!”

第一次讲解,面对众多的陌生面孔和一个个摸不着头脑的提问,一向表达流利的郭艳阳竟然几度语塞,羞得红了脸。这让她意识到,一名成熟的讲解员,不仅要口齿伶俐,还要有良好的心理素质和知识储备。为了尽快进入角色,郭艳阳向知识“空白点”发起挑战,向书本求知,向前辈求教,向学者求答。为什么在1947年时华野没有五纵?敌人在那里?这幅照片是谁拍摄的……慢慢地,郭艳阳摸熟了孟良崮战役历史的来龙去脉,讲解起来更加得心应手了。

去年,孟良崮战役胜利70周年,纪念活动中临时增加了不少烈士画像。

在“为有牺牲多壮志”系列展板前,一位游人指着一幅素描画像问:“这位战士是谁?”郭艳阳见状立刻上前解说:这是齐进烈士,他带领3名侦察兵深入敌后捉俘虏,缴获了整编七十四师兵力部署和进攻计划文件……

2016年,孟良崮党性教育基地组建8人讲解组,组长的重任落在了郭艳阳的肩上。在她的提议下,讲解组打破了传统的“一个班次全程导服”的团队模式,创新发展了分段式导服模式,把纪念馆讲解分为引领、展厅、墓区、雕塑园、教学小结五个部分,每一部分的讲解感情都不一样,讲解获得众人点赞。

初到孟良崮时,郭艳阳的大女儿刚满5岁,正处于最需要妈妈陪伴的正时期。可是郭艳阳一大早就出发,晚上回家后大部分时间还得熟悉讲解词。那时候,为哄女儿睡觉,郭艳阳就将讲解词当故事讲给女儿听。郭艳阳说,上句,女儿就接下一句,久

