

台州市在主流媒体开设光荣榜公布年度武装工作先进典型

榜上有名有动力 榜上无名有压力

本报讯 记者罗正然、特约记者李健南报道：一张普通的区域日报，为何在浙江省台州市国动人心引发关注？1月23日，当《台州日报》送到台州军分区各单位，从领导到基层民兵，大家争相传阅。报纸专门开设了光荣榜，刊登市后备力量基层建设先进单位和先进个人。后备力量基层建设明星人物传记，自然会产生强烈“冲击力”。

“云初，再接再厉”“林部长，祝贺您喜获殊荣”……被省军区评为优秀专武干部标兵的路桥区金清镇武装部部长林云初下班回到家，掏出手机打开手机，只见40多条未读信息都是领导同事的赞许祝福。“每一句赞许，让我身感荣光；每条祝福，让我充满暖意。但这些感觉只似一阵清风掠过，旋即，沉甸甸的责任感压肩而来。”林云初说，成绩只代表过去，新年度工作已拉开序幕，必须刷新工作状态，以更高的标准抓实抓好后备力量建设。

每年初，军分区以党委扩大会的形式召开总结表彰大会，对先进单位和先进个人进行表彰通报，颁发奖章奖牌。在年年循环往复的“老套路”中，军分区党委发现，表彰大会开得热烈隆重，捧回奖牌后难见声息。如何更好地发挥荣誉奖牌激励鞭策功能，也让先进典型产生“墙内开花墙外香”的辐射效应。今年，军分区在开好总结表彰大会的基础上，将表彰效应向社会扩散，在报纸电视台等主流媒体建立光荣榜，刊登受到各级表彰的国防后备力量基层建设先进单位和先进个人名单，同时开辟专栏宣传先进事迹。

人进行表彰通报，颁发奖章奖牌。在年年循环往复的“老套路”中，军分区党委发现，表彰大会开得热烈隆重，捧回奖牌后难见声息。如何更好地发挥荣誉奖牌激励鞭策功能，也让先进典型产生“墙内开花墙外香”的辐射效应。今年，军分区在开好总结表彰大会的基础上，将表彰效应向社会扩散，在报纸电视台等主流媒体建立光荣榜，刊登受到各级表彰的国防后备力量基层建设先进单位和先进个人名单，同时开辟专栏宣传先进事迹。

记者翻阅当天的报纸，金字红边的版式设计格外引人注目，省军区通报表彰的基层建设先进武装部、优秀专武干部标兵、基层建设先进民兵应急连等五类先进单位和先进个人一一登载在报纸醒目位置，让他们既享受领奖台上的荣光，也享社会大众的瞩目。玉环市大麦屿街道武装部被评为基层建设标兵武装部，街道武装部部长苏丹英参加军分区总结表彰大会后回到单位，领导同事人人夸“巾帼不让须眉”。

“过去单位建设好环，个人干得好

差，年底一盘点，只有本系统本单位的少数人知道，而今辖区内所有群众都知道。”一名榜上无名的人武部主官谈起这事时口吻沉重。他发自肺腑地说，身处同一区域，同样的干事创业条件，为什么别人评上了先进，而自己单位平平塌塌，找不出一个理由向上级组织和广大群众交代。

为诊治有的单位和个人“不求上进，

老末不急”的“老油条”心态，军分区还编印了内部简报，指名道姓直指各单位存在的问题，切实让他们认识到不足，找准定位，增强争先创优的紧迫感和自觉性。榜上无名，心中不宁。这让许多人武部主官和基层专武干部坐不住了，他们对年度工作进行二次筹划，提升新年度工作目标相关指标，研究单位建设短板措施，争取来年荣登光荣榜。

点评

■ 芳汀

发挥表彰的激励效应

总结年年搞，表彰年年有，但往往是表彰颁奖现场隆重热闹，走出会场便悄无声息，如何突破这一“内热外冷”局面？我们不妨借鉴商业思维，在一条商业链路增设赢利点，拉长激励链路，追寻激励功能的最大值。在主流媒体开设光荣榜，公布武装工作先进典型，让国防动

员系统优秀工作者走入寻常百姓家，不仅可以使典型的激励效果更持久，也可以使典型的影响力更广泛。

此外，受到的关注越广，收到的监督也越多。亮点适宜宣传，不足也不妨适时曝光，以此鞭策受表彰者更加严格地要求自己，也传递给落后者跑步前进的压力。



莫添他人瓦上霜

■ 王厚明 林海

近日，徒步回家途中，看到不少路边商家各扫门前雪。忽闻两个商家起了争执，缘由是火锅店老板责问邻家不该把积雪清理到他们车位边，另一方辩解他们只是把积雪扫到一边，离火锅店车位还有些距离。双方各执一词，互不相让，争得是面红耳赤。从来只听说“自家扫取门前雪，莫管他人瓦上霜”，未曾料到，如今也有新的演绎——添了他人瓦上霜。

其实，“往别人瓦上添霜”的现象在实际工作中也不乏其例。有的领导干部对于一些需要自己签字拍板的事，要么转交给他人决定，以示“尊重”，要么只签个名字，不发表任何意见，实则把决策责任的“霜”推到同事或下级身上；有的以“集体领导”为名，把个人失责失误的“霜”推到党委身上，搞“法不责众”；有的以“老同志”自居，让年轻人多锻炼磨练为由，把急难险重、敏感棘手工作任务的“霜”添给年轻同志；还有的借传达压力、层层问责，让下级签责任书、写承诺书、交军令状，把本该自己担当责任的“霜”也转嫁给基层，自己则落得个“无责一身轻”。如此“瓦上添霜”，何尝不是“四风”的改头换面和隐形变异？

可以说，往部属和同事“瓦上添霜”，失去的是信任和团结；往基层和群众“瓦上添霜”，损害的是党和政府的形象。“添了他人瓦上霜”令人不耻，“莫添他人瓦上霜”关键在做。

担责不推责。一个时代有一个时代的担当。担当总是与责任联系在一起，“为官避事平生耻”。要以主动请缨为荣、以推脱躲闪为耻；以直面困难为荣、以转移矛盾为耻。大事要事当仁不让，急难时刻挺身而出，强手劲敢敢于亮剑，舍我其谁干事业，真正把使命放在心上、把责任扛在肩上。

帮难不添难。如何对待“他人瓦上霜”，不仅是品质问题，更是党性问题。要讲团结、重感情、乐奉献，设身处地地帮人难处，助人困境，救人水火，多拉袖子帮带，不任由错成乱；多雪中送炭，不刻意生是非；多补台救急，不人为出难题；多领责揽过，不拉人背黑锅。

习近平总书记指出：“是否具有担当精神，是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责，是检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面”。作为党员干部，就要做到日常工作能尽责、难题面前敢负责、出现过失敢担责，用铁一般的担当诠释先进纯洁，不可信守“自家扫取门前雪，莫管他人瓦上霜”的消极古训，而要有“齐心协力扫门前雪，莫添他人瓦上霜”的政治自觉。

火，多拉袖子帮带，不任由错成乱；多雪中送炭，不刻意生是非；多补台救急，不人为出难题；多领责揽过，不拉人背黑锅。

习近平总书记指出：“是否具有担当精神，是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责，是检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面”。作为党员干部，就要做到日常工作能尽责、难题面前敢负责、出现过失敢担责，用铁一般的担当诠释先进纯洁，不可信守“自家扫取门前雪，莫管他人瓦上霜”的消极古训，而要有“齐心协力扫门前雪，莫添他人瓦上霜”的政治自觉。

山西省山阴县

“暖冬工程”提升军人社会尊崇度

本报讯 王龙、武龙山报道：暖心被、军味儿春联、拥军优属卡……近日，山西省山阴县所有现役军人及家属收到了一份特别的“新年大礼包”。该县提升军人社会尊崇度的“暖冬工程”开展得越来越扎实。

“让军人成为全社会尊崇的职业，我们必须打头阵，拿出实实在在的举动。”元旦前夕，该县人武部迅速启动了“暖冬工程”，协调召开县委军委会，解决10名退役士兵安置、5名随军家属就业、划拨驻地部队公寓住房(7套)等7类12个问题，县、乡、村三级联合为山阴籍现役军人上门悬挂光荣军属牌、赠送569套暖心被和军味儿春联；协调拥军企业举办“拥军优属惠民工程启动仪式”，向现役及退伍军人发放最低价基础上补贴500元的拥军优属卡，用一系列的实惠举措

温暖了军人家属。

“既要行动上多尊崇，更要打心眼里真尊崇。”人武部政委钟军辉告诉记者，在暖冬工程启动后，该县还广泛开展了“树军队形象、为军人代言”活动，从营区环境、办公秩序、为民服务等方面强化机关建设，规范军人言行、提高服务质量，把人武部打造成为展示军队形象的“最美窗口”。同时，该县还积极助力打赢脱贫攻坚战，推动某乳业公司与冻牛坡村签订3000亩燕麦和燕麦草收购合同，帮助群众脱贫致富，展现人民军队爱民为民的良好形象，提高军人受社会尊崇的“内核动力”。

军人受尊崇，参军受欢迎。当前，该县适龄青年的兵役登记率比去年同期增长29.9%。

控制走访经费，不铺张浪费等。

由于统一安排座谈内容，警备区提前做好精心部署，丰富座谈内容。军地多家单位齐聚一堂，大家也有了互相交流的机会。记者在现场看到，座谈会直奔主题，首先由警备区领导致欢迎辞并讲评全市武装工作情况。而后，由阳朔县和灵川县县委书记上台介绍双拥工作经验，控制走访经费，不铺张浪费等。由于统一安排座谈内容，警备区提前做好精心部署，丰富座谈内容。军地多家单位齐聚一堂，大家也有了互相交流的机会。记者在现场看到，座谈会直奔主题，首先由警备区领导致欢迎辞并讲评全市武装工作情况。而后，由阳朔县和灵川县县委书记上台介绍双拥工作经验，控制走访经费，不铺张浪费等。

桂林警备区改进节日作风

统一安排春节慰问活动

本报讯 谭球来、特约通讯员杨小应报道：岁末年初是驻地走访最频繁的时期，但笔者在广西桂林警备区机关看到，由于统一安排了春节慰问活动，1月29日至2月9日，该警备区官兵正全身心投入首台机关第一季度军事集训。

桂林是全国双拥模范城，有着深厚的拥军传统，每年“八一”和春节，下辖的17个县区领导都会带着慰问团走访警备区官兵，但由于慰问时间不统一，有时警备

本报讯 周传余、特约通讯员张贤林报道：“休假回家记住不能酗酒。”年关将近，内蒙古赤峰军分区休假探亲官兵在离队时都收到了这句嘱咐。关于“禁酒令”的落实，赤峰军分区早在新年度党委扩大会议上，就做了重点强调和部署，该军分区党委一班人带头签下军令状，以上率下抓安全促稳定。

该军分区司令员魏士东解释说：“岁末年初、春节将至，官兵探亲休假多、人员分散，尤其是省军区系统改革调整岗落地，干部交流多，新老更替多、人员流动性大，必须消除隐患确保安全稳定。”

2017年年底，军分区领导在年终基层安全大检查中发现，某部队的招待所临时来队家属房中存放1箱啤酒，个别人武部干部还存在八小时外私自饮酒现象，这些问题隐患给军分区党委一班人敲响了警钟。在军分区安全工作对口形

级责任，层层签订责任书严格问责。与此同时，他们还强化监督问责效果，加大营区周边巡查，使出门有教育、定时有反馈、归队有汇报、随时有抽查成为常态。另外，他们利用会议组织开展“禁酒令”专题警示教育，并通过短信、广播、政工网、微信等形式宣传饮酒危害，把“禁酒令”海报张贴在营区、食堂醒目位置，确保时时看得见、时时能提醒，合力营造出“刚性约束、教育警示、友情提醒”的禁酒氛围。



拉练路上体悟战斗精神

■ 本报记者 石宁宁 特约记者 张富华

“民兵预备役人员需要培养什么样的战斗精神？”1月23日，记者随江西南昌警备区参加新年首次20公里战术拉练，参训人员“背”着这个问题式动员令开拔上路。

早上7时，细雨濛濛，教导队大院内，警备区机关和东湖区、青云谱区等6地的首长机关带专武干部和民兵骨干共137人整装待发。南昌县、进贤县、安义县3地共105人异地同步集结。

“这是给我们出考题啊。”东湖区墩子塘街道武装部长段明岗在街道从事了15年的武装工作，可谓是拉练活动的“老人”。在他看来，民兵的战斗精神在于一股子冲劲。“正是因为有这股劲头，我都奔50了，每年训练一次不落。”段明岗说。

队伍渐渐远离城区，行至湾里区山里。突然，导调组宣布拉练队伍走进

了“染毒地段”，大家先是一惊，只见带队干部给大家示范快速通过。不一会儿，又来一个“小股敌特袭扰”情况，大家迅速就地寻找掩体，然后派出侦察……连续几个情况过后，多数参训人员已满头大汗。

实战实训、从严治训，这是南昌警备区新年度的训练导向。据了解，今年南昌基于民兵人数要在现有规模基础上压缩一半多，重点建强民兵应急分队和军兵种保障分队。拉练筹备之初，警备区司令员刘璋就说：“专武干部和民兵骨干，我们镇的民兵小伙子，一听说打靶就兴奋，不停地问啥时候轮到他们去。”……东湖区人武部政委邱建新接过话茬：“拉得出、上得去、起作用，这就是我们民兵战斗精神的体现，虽然任务分工有差别，但着眼自身职能，我们不辱使命，一不怕苦、二不怕死的‘战斗精神’与野战部队内核一致。”

11时许，20公里拉练结束。期间有强行军和急行军，但没有一个参训人员上“收容车”。对此，大家纷纷回应：“真抓实练才能砥砺战斗精神，一旦执行任务，可没有‘收容车’。”

处管涌，永和村民兵营长王强及时上报，立即召集民兵赶赴抢险处。10多个人没有一个是“软蛋”，争着抢着上，连续填了20多方土没有休息。”这话打开了大家的话匣子。“我们一个退伍民兵骨干，想比武拿名次，表现得比在部队里还要猛。”我们镇的民兵小伙子，一听说打靶就兴奋，不停地问啥时候轮到他们去。”……东湖区人武部政委邱建新接过话茬：“拉得出、上得去、起作用，这就是我们民兵战斗精神的体现，虽然任务分工有差别，但着眼自身职能，我们不辱使命，一不怕苦、二不怕死的‘战斗精神’与野战部队内核一致。”

11时许，20公里拉练结束。期间有强行军和急行军，但没有一个参训人员上“收容车”。对此，大家纷纷回应：“真抓实练才能砥砺战斗精神，一旦执行任务，可没有‘收容车’。”



二月一日零时三十分，战略支援部队某部驻地气温骤降至零下十摄氏度，出现严重的雨凇、雾凇、湿雪天气，积雪深厚。驻地政府投入除冰雪设备十三台次，抢险车辆二十二辆次，出动抢险人员百余人，帮助部队畅通道路和恢复电力。