

明确职责分工 理顺工作关系 规范工作制度

吉林省

7个红头文件让国防动员委员会知责尽责

本报讯 张恺、记者乔振友报道:1月24日,《吉林省国防动员委员会成员单位联络员工作制度》正式颁布实施,这是从去年10月以来吉林省为规范国防动员委员会运行机制出台的第7个红头文件。

国防和军队改革后,明确了国防动员是省军区系统的主业,而作为指导国防动员工作的国防动员委员会,必须认清形势、去除积弊,明确职责、发挥作用。吉林省军区领导告诉记者,发挥国防动员委员会作用,关键要建立健全“党委政府主导、军事机关牵头、职能部门落实”的工作运行机制,全面厘清军地各部门职责分工,切实做到知责到位、各司其职。于是,他们从完善制度机制入手,对国防动员委员会的工作运行进行规范。

首先知道“我是谁”。调研中他们发现,有的市(州)已经近10年没有对国防动员委员会领导成员进行调整,名单里的许多领导早已不在其位,甚至已经退

编者按 国防动员委员会在各级党委、政府统一领导下开展工作,平时是各级国防动员工作的议事、协调机构,战时是组织指挥各级国防动员工作的主管职权机构。然而多年来,许多地区并没有认识其重要性,也没有发挥其真正作用。国防和军队改革后,国防动员成为省军区系统的主业主责,如何做好这项工作,国防动员委员会的作用至关重要。吉林省从战略全局的高度,充分认清形势,主动还清“欠账”,出台系列文件,确保国防动员委员会各项工作走向常态化、制度化,其经验值得借鉴。

休。为此,省委、省政府和省军区根据省军区编制体制调整改革及地方人事变动,对省国防动员委员会领导成员进行调整。明确了各级领导及委员的职务,下发了《关于调整吉林省国防动员委员会领导成员的通知》。所属各市(州)按照省里的要求,也进行了相应调整。

其次明白“干什么”。他们依据《国防法》《国防动员法》和国家国防动员委员会有关规定,印发了《吉林省国防动员委员会工作规则》。“综合办公室设在省军区动员局,实行军地合署

办公……编配4名工作人员(省政府、省军区各编配2人)”“人民武装办公室主要职责:组织起草地方性武装力量动员法规和规章草案……”记者翻阅工作规则发现,文件对国防动员委员会机构设置及人员组成、各办公室的主要职责进行了明确,同时建立了计划制度、会议制度、文件审批及办理制度、请示报告及联系制度、动员潜力与需求统计调查制度等7项制度。在此规则的基础上,他们又制定了《吉林省国防动员委员会成员单位工作职责》,对省委组织部、省委宣传部、省发展和改革委员会等34个国防动员委员会成员单位的工作职责进行了明确。

再次明白“怎么干”。研究制定了《吉林省国防动员建设“十三五”规划》,

明确了建设目标、建设任务和保障措施。翻阅这份规划记者看到,他们对“十三五”期间吉林省国防动员建设的45项重点任务的牵头单位、参加单位、完成时限做了明确规定。比如在拓展新型领域动员建设一项上,提出了由省军区战备建设局牵头、省军区动员局、政治工作局、省工信厅、公安厅、通信管理局等单位参加,按照信息主导、互补建设、体系配套的原则,军民统筹大力发展无人侦察、遥感侦测、频谱管控、网络攻防、网络运维和应急抢修等新型动员力量。

三九寒冬,吉林省军区组织的动员支前演练,见证了7个红头文件的成果和威力:国防动员委员会成员单位领导一个不落,全部参加,人人有任务,个个进角色。演练结束后,一位地方领导深有感触:“以前不知道自己还有这份光荣的职责,这也是一种失职啊!”省军区司令员苗雨丰感慨地说:“以前搞类似的演练,只要涉及动用地方资源,都要省军区领导出面协调。通过对国防动员委员会工作运行机制的强化和这次军地联演,国动委成员真正找到了自己的位置,明确了自身职责,推动了国防动员建设走上制度化常态化轨道。”



近日,南部战区陆军某边防旅组织新战士参加连队的边防巡逻任务,在巡逻执勤任务中给新战士加钢淬火。

曾浩云摄

江西上饶

“国防教育五进人”扎根开花

本报讯 卢朝晖、特约记者梅永前报道:“我们的国防是全民国防,需要依靠人民群众共同来建设、来保卫,需要全国人民共同来支持、来参与。”1月18日,记者来到以“晒秋人家”而闻名的江西省婺源县长江湾镇篁岭景区,远远传来洪亮的讲解声,走近获知,原来是该镇武装部副部长占齐光正在对游客宣讲国防知识,开展国防教育进景区活动。上饶军分区司令员沈根火感慨地说:“国防教育不能只喊口号,要有具体措施办法;也不能总在老路、弯道上徘徊,要紧跟新时代,多想新路、多抄近路。”

2017年初,上饶军分区紧跟形势发展要求,协调市委、市政府联合出台《关

于进一步加强全民国防教育的意见》《上饶市全民国防教育实施细则》,根据不同地域、不同人群设课堂,全面推进国防教育进校区、进园区、进景区、进社区、进农村,把国防教育的因子注入全市东南西北中,实现处处扎根、遍地开花。

上饶经开区是上饶境内唯一一家国家级经济技术开发区,素有“世界光伏城、中国光学城、江西汽车城”之称,是军民融合发展的重要资源地,也是民兵专业分队的主要储备地。如今,这里不仅经济建设飞速发展,武装工作也是同频跟进。问及其中“招数”,开发区专职武装干事何建辉介绍说:“得益于国防教育进校园这条新路子,让我们打开了局面,

守住了‘阵地’。”

素质教育要从娃娃抓起,国防教育更不例外。记者在上饶市第一小学了解到,这里每学期第一节课必定是国防教育课,每月都要组织一次国防趣味活动,每周一升国旗仪式已成常态。据该市教育局领导介绍,全市扎实开展国防教育进校区活动,所有中小 schools 开学第一课就是国防教育,玉山职业中专、婺源茶业等相继开设国防教育特色班,每年有数百名毕业生应征入伍,为征兵工作提供了优质兵员,也探索了职业院校学生培养新模式。

国防教育不能一阵风。元旦刚过,上饶市隆重举行“红色文艺轻骑兵”出

发仪式,首批69支、近1800名队员启程分赴农村、社区开展送文化下乡基层活动。该市歌舞剧团团长张培园介绍说:“不同以往送文化下乡的是,这次更加突出红色文化,精心编排了《为了可爱的中国》等一批国防教育节目,通过把国防教育内容编成歌舞、改编成话剧融入传统民族生活,引导广大人民群众增强国防观念,自觉支持军队和国防后备力量建设。”

用本地语言讲老百姓身边的故事。一年来,上饶军分区结合教育对象的知识结构、年龄层次、生产生活规律等特点,充分挖掘社会人才资源和驻地红色资源,运用多种媒介,以人民群众喜闻乐见的形式,开展了一系列国防教育宣传活动。同时,该军分区还协调把全民国防教育纳入社会教育大系统,党政军各级机关共同发力,工会、团委、妇联等部门通力协作,构造教育内容,创新方法手段,破解矛盾问题,提高教育质效,开创了新时代国防教育新局面。

本报讯 赵鲁亚、特约记者田孝金报道:新年工作刚开局,山东省曹县组织全县武装工作科学发展综合考评,对去年初立项解决的10项事关国防后备力量建设发展的重点工作进行实地验收。1月19日,考评组不看材料、不听汇报,深入现场看实效、听民声,一件件看得见摸得着的实在事,成为该县抓武装、管武装成果的最大亮点。规划占地60亩的民兵训练中心征用手续办理完毕、人武部新办公大楼竣工、2名随军家属全部安置在事业单位等“十件强军暖心事”全部得到落实。

曹县是革命老区,历届县委班子都注重强化党管武装的政治责任和大局意识,始终坚持把党管武装摆在重要位置。2017年初,新一届县委班子换届第一天,县委书记、人武部党委第一书记张乾山就来到人武部现场办公,明确表示“管武装不能光看说了什么,关键要看干了什么、要一件一件抓落实,年底一块算总账”。围绕“如何适应新体制、履行新职能,推动武装工作创新发展”议题,3月份曹县专门召开县委常委议军会议,人武部提请的10个议题被摆上桌面,大家一条一条地议,一项一项地过,一件一件列单挂号,能现场解决的即时即办,一时不能解决的,明确责任人和完成时限,会后交由县委、县政府督查室对确定立项的责任人或责任单位就工作进展情况定期进行调度。

“十件实事的全部落实,得益于建章立制、按章办事。”该县人武部领导介绍说,去年议军会后,他们及时修订完善了《曹县加强党管武装工作的意见》《曹县加强专武干部队伍建设的实施办法》《曹县党管武装工作考评办法》3个刚性文件,用强有力的制度约束来推进武装工作规范化建设。按照规定,县委将专武干部使用管理纳入全县党政干部统一调配,将专武干部能力素质和工作业绩纳入政府公务员绩效考核范围,建立起军地共管、军地共育专武干部新机制;县委常委会明确要求,专武干部调整使用必须充分尊重县人武部的意见建议,未经人武部提名的不考察,未经人武部考核的不研究,未经人武部任命的不使用。参加考核的县委常委、组织部部长朱雷告诉记者,一年来,根据县人武部建议,由县委组织部和人武部联合考察,提拔了7名素质全面、政绩突出的基层武装部长,提拔者硬气,群众满意。

“经济欠发达但武装工作不能落后,财力再紧张也要向武装工作倾斜。”这是张乾山书记第一次到人武部现场办公时说的话。在财力紧张的情况下,曹县县委县政府坚持把武装工作经费列入县财政统一保障,把事关人武部建设的“六项经费”全部列入县年度财政预算,并建立逐年增长机制,为实现武装工作经费有保障、任务落实提供了

强有力的财力支持。为加强基层武装部正规化建设,县委县政府专门下发通知,要求基层武装部正常工作经费要足额保障、及时到位,不得截留、挪用。在青荷街道办事处武装部规范化建设达标检查现场,记者看到了新装修的办公室、资料室,器材库内应急、防汛、防火器材应有尽有、摆放有序、登记齐全、管理规范。刚刚由武装部部长提升为该办事处主任的李嵩介绍说:“我们的武装部硬软件设施在办事处都是一流的,甚至比我们书记的办公室标准还要高,对武装工作投入资金多、支持力度大,这也是我担任武装部部长时从未有过的事。”

纠“四风” 转作风 树新风

驻青藏铁路公司军代处着眼练兵备战优化服务保障

高原驻训部队一站式直达演训场

本报讯 记者赖瑜鸿、通讯员张占虎报道:新年伊始,陆军某部赴高原驻训,经铁路运输投送机动至某高原中转场站,为了确保部队快速投入练兵备战任务,驻青藏铁路公司军代处协调铁路部门加开多趟制氧军用专列,任务部队官兵无需换乘,一站式到达某演训场,比以往隔夜中转缩短十几个小时,大大提高了运输投送效率。

“习主席的开班动员训令就是冲锋的号角,部队的需求就是无声的命令。”西宁联勤保障中心驻青藏铁路公司军代处副主任杨玉哲介绍说,新时代练兵打仗,运输投送部门要主动融入联战联训联保,积极与任务部队对接保障需求,挖掘发挥军事铁路运输最大潜力和效能,为任务部队提供优质高效服务保障。

据了解,他们主动联系被运部队了解投送需求,会同铁路公司业务部门召开任务部署会,细化制氧客车、客票预留等事项,最大限度地满足部队需要;针对部分部队高原铁路乘车经验少、进藏运输组织程序不熟悉等情况,主动上门为执行任务的官兵讲授高原铁路乘车、军运组织等注意事项,现场解答官

兵关注的难点问题;着眼押运工作安全,集中对管内驻军部队押运员和铁路军运员进行培训,增强他们的安全意识;跟踪落实无人值守车站军运设施建设,扎实推进管内军运战场设施建设;坚持走军民融合发展路子,协调地方民政部门提前做好军供设施设备检查维修和主副食的储备工作,采取站内保障、定点保障、机动保障与区域保障相结合的方式,满足部队饮食供应保障需求。此外,为进一步聚焦实战要求、提升运输投送效率,该军代处还积极协调铁路公司临时开通格尔木至拉萨和拉日铁路线超限装备、军用危险品运输业务,以及日喀则西站危险品卸载业务,使部队人员、装备物资从以往由汽车公路长途倒运转变为铁路一站式投送;突破高原高寒恶劣环境影响,在海拔4000米以上站点开展夜间隐蔽条件下装卸载训练、锤炼部队夜间装卸载组织指挥、装备定位、加固捆绑、联合检查等过硬能力。

■本版责任编辑 赵利