

2018年1月

29日
星期一

丁酉年十二月十三

解放军报社主办 第3589期
ZHONGGUO GUOFANGBAO

中國國防報

关注国家安全 助推国防建设



中国国防报
微信公众号

网址: <http://www.81.cn>

投稿邮箱: zggbf@jfb.com.cn

代号1-188 国内统一刊号:cn81-0002/(J)

去年,140余名来自陆军、海军、空军、火箭军、战略支援部队等单位的军师团职干部交流到陕西省军区工作——

军兵种干部抓动员抓出新气象

■本报记者 贝晓汪娜曹琦

新时代 新气象 新作为

从海军某部交流到陕西省镇坪县人武部任政委的王凯斌,第一次下乡搞征兵动员时,乡亲们不信他,以为他是假军人。一位老大爷说:“我这一大把年纪了,没见过穿白色军装的人武部干部。”确定是真的后,这位大爷赶紧请他进屋坐。事后,王凯斌很快就成了该县的征兵宣传明星,他往征兵咨询台前一站,一身雪白的军装马上吸引适龄青年围过来听他讲解征兵政策。有的适龄青年说:“冲着这身漂亮军装,我要当兵去!”

2017年,来自陆军、海军、空军、火箭军、战略支援部队等单位的140余名军师团职干部交流到陕西省军区工作,走上国防动员岗位。从空军某部交流到陕西省军区任司令员的杨志斌说:“军兵种干部交流到省军区,不仅改变了地方政府和人民群众对人武干部的一贯印象,而且推动了省军区系统的职能转型和作用发挥。”

“协调军地、面向三军”,更到位

2017年夏,经过多年筹划的宝鸡市军民两用机场建设获得国务院批准。“军民两用机场怎么建,空军部队有什么要求,地方要在哪些方面做好准备?”宝鸡市领导向宝鸡军分区提出一连串问题。该军分区司令员李春红胸有成竹地说:“回答这些问题不难,我们有专家。”

李司令员所说的专家就是宝鸡市岐山县人武部部长刘光雨,他是从空军某指挥所副参谋长岗位上交流过来任职的。于是,宝鸡市请刘光雨加入机场筹

建协调小组。刘光雨受命后积极与空军有关部门沟通协调,陪同宝鸡市领导现地考察,并根据他在空军部队工作多年的经验起草专题方案,先后提出了几十条建设性意见,为宝鸡市做好军民两用机场建设的筹划工作发挥了积极作用,同时也为军分区履行好“协调军地、面向三军”新职能发挥了突出作用。

以前,省军区的干部一部分是土生土长,一部分是从原大军区范围内的陆军部队调配,因而,遇到需要协调地方资源服务军兵种部队建设时,常感觉情况不熟悉、需求不清楚。该省军区副政委戴振东告诉记者:“现在好了,军兵种干部交流到省军区,给省军区注入了新鲜血液,我们履行新职能的力量更强了。”

记者在延安采访时了解到,去年,空军在该市高中生中选拔飞行学员,曾是飞行员的交流干部、该市洛川县人武部部长郭铮跃奔走多所中学,鼓励学生踊跃参加招飞、沉着应对检测,并积极向地方有关部门提出建议,协助地方做好招飞工作,受到地方领导的称赞。在挂钩帮扶洛川县永乡小学时,郭铮跃协调部队为该校建起了航模飞行实验班,他结合自己的飞行实践体会辅导学生,有效激发了该校学生的航空梦。

建军兵种民兵专业分队,更给力

1月中旬,商洛市民兵专业分队领受搜寻发射卫星的火箭残骸任务后,直奔商洛军分区司令员杨殿强指定的山沟去搜寻,结果,很快就找到了残骸。参与

搜寻的民兵说:“杨司令员计算特别准确,真不愧为火箭专家。”

商洛市民兵每年数次担负火箭残骸搜寻任务,因而专门编组了一支民兵专业分队。以前,他们一般都是等残骸落地后,再出动民兵到秦岭山区进行地毯式搜寻,耗时较长,效率不高。去年6月,火箭军某基地原副总工程师杨殿强交流到商洛军分区任司令员,他结合自己曾担任导弹发射试验旅旅长的工作经验和所学的专业知识,根据相关发射信息进行计算,判断残骸落点,并把民兵预先部署到位,极大地提高了搜寻效率。他上任以来,先后4次组织指挥搜寻行动,民兵每次都是快速完成任务。

“建军兵种民兵专业分队,还得要行家!”陕西省军区一位领导告诉记者,新时代,民兵建设由陆军步兵为主向多军兵种协调发展转变,省军区需要一大批军兵种干部。他给记者举了一个事例。

去年7月,陕西省军区领受“民兵工兵分队训练大纲”试训任务后就这一任务赋予山阳县人武部。因为,山阳县人武部副部长陈强是从某工兵团交流过来的干部,他在原单位任副参谋长,分管训练,承担这一任务可以说是轻车熟路。结果不出所料,陈强牵头组织的民兵工兵分队新大纲试训,先后总结了58条建议上报新大纲编写组,结果47条被采纳。上级领导称赞该县民兵工兵分队的试训工作抓得实、成效大。

对接部队需求征集高素质兵员,更精准

随着深化国防和军队改革的不断推进,兵员征集的比例出现了新变化:陆军部队的征兵数量下降,其他军兵种部队的征兵数量提高,并且,各军兵种还有一

些独特的专业要求。如何精准地对接部队征集高素质兵员?交流到陕西省军区的军兵种干部积极发挥作用。

去年征兵季,陕西省征兵办受领了征集一批海军潜艇兵的任务。“征潜艇兵有哪些要求,应该如何选拔?虽说有检测标准,但在选拔中还会遇到一些实际问题。”因此,省征兵办将这批特殊专业的兵员征集任务交给了宝鸡市渭滨区,因为该区人武部政委张乾刚从海军潜艇某基地交流过来任职,他是“老潜艇”。张乾受领任务后,对征兵工作人员和体检医生进行专题辅导,讲清潜艇兵为什么要对鼓膜抗压、门牙咬合和心理检测有特殊要求的原因,指导体检医生抓住重点更加严格地把住关口,最终送走了一批高质量的潜艇兵。

近几年,新兵因思想问题而退兵成为人武系统领导与部队领导意见不易统一的一个问题。去年6月,某机械化炮兵团团长贾志清交流到延安军分区任动员处处长,他的身份一下子就由矛盾的一方转为另一方。为此,他着力在精准征兵、降低退兵率上狠下功夫。一方面,他在征兵中对应征青年的人伍动机进行深入考察,要求各人武部不得批准参军意向不明确者入伍;另一方面,定兵时要求各人武部优先审定有专业知识和技术的应征青年入伍。贾志清的两条措施果然管用,2017年,延安市的退兵率只有0.35%,较往年大幅度下降。接受记者采访时,贾志清说,他在部队带兵时发现,专业对口或相近的新兵因为熟悉岗位快、发挥作用快,建功军营的信心就足、思想就稳定。人武系统要根据各接兵部队实际需要,尽最大可能地对接部队所需征集高素质兵员。这不仅是为了降低退兵率,更是为了

青海省以扎实做好军转安置工作大力支持部队官兵投身改革强军

『一把手』工程为军转干部搭高台

九成转业干部安置到党政机关和参公事业单位工作

本报讯 王盛、记者谭健报道:2016年以来,青海省计划分配的军队转业干部安置到党政机关和参公事业单位的比例达91%,安置到省直单位的比例达86.7%。1月中旬,一组来自该省军转办的数据令许多待转业官兵为之振奋。近年来,青海省把转业安置工作列为“一把手”工程,大力营造“留在军营拼命干,离开军营有保障”的良好氛围,以实际行动大力支持改革强军。

摸清空编岗位,拓宽安置渠道。每年3月,该省军地联合成立工作组,分批次深入各个省直单位调研,了解编制空缺情况,并对接当年转业干部需求及时与省编办沟通协调。该省明确要求,按照不低于30%的比例加大参公单位安置力度、不低于30%的比例安排政法专项编制、不低于10%的比例增加机动力计划数,并以最大限度挖掘空编岗位数量,努力为转业干部提供具有更多选择的空间。

公开安置过程,跟踪督导落实。安置前,该省军地联合开展“安置政策进军营”活动,积极解读相关政策规定,传递“优秀者优先选岗、建功者优先就位”的鲜明导向。安置中,采取“军地联手审查档案、军地协商编制计划、军地会审考核打分、军地共同推荐干部、军地合力解决问题”的办法,确保安置工作公开公正、推进有力。安置后,该省派出军地联合工作组,不打招呼地检查安置情况,重点对“转业干部必须定岗定位,明确编制性质”等规定进行逐条跟踪督导,发现政策不落地、安置不及时和变相拒绝接收、二次异地分配等问题,立即发出书面整改通知,责令限时整改到位。某单位将2名转业干部二次分配到西宁市区以外的下属单位,且在未落实岗位和编制性质的情况下要求转业干部办理手续报到。得知情况后,该省立刻派出督察组上门督导整改,切实维护转业干部权益。

坚持任人唯贤,选拔任用转业干部。该省军地联合制定相关政策,突出强调“任职满3年的团职转业干部要尽可能安排领导职务,当时确有安置困难的2年内必须明确职务”。同时,该省采取单位推荐、军地会审、重点培养的办法,对优秀团职转业干部进行跟踪考察,适时选拔任用。前不久,该省财政

厅选拔转业干部闫长林任人事处副处长。该省财政厅领导告诉记者:“部队培养出来的优秀干部政治觉悟高,吃苦耐劳精神强,是能挑重担的优秀人才,地方要坚持任人唯贤政策,积极选拔任用转业干部。”近3年来,该省先后提升使用12名军队转业干部。

军人的“数据库”容不得“不作为”

■石纯民



前不久,某军分区组织比武,领导点名让一名任职快满年限的团职干部上场参赛,可这名干部却托辞不上场,私下里说:“船到码头车到站,人没动了。”还有一位人武部领导,在接待当地学校校长请求联系驻军部队安排学生军训教员事宜时说:“我们人少事多,忙不过来。”一推了之。这两个事例是“不作为”的典型表现,也是官僚主义的典型表现。无论战争年代还是平时时期,我军各部队官兵向来都是“一见任务就兴奋、任务越重越来劲”。进入新时代,建设世界一流军队,更需要我们具有担当强军重任的精神风貌和拼搏干劲,扎实做好各项实际工作。

日前,习主席就新华社记者写的一篇文章作出重要指示时强调,纠正“四风”不能止步,作风建设永远在路上。1月11日,习主席在中纪委二次全会上发表重要讲话时要求,以永远在路上的执着把从严治党引向深入。学习贯彻习主席的重要指示精神,我们要坚决杜绝工作上的慵懒散漫现象,以新时代的崭新风貌和昂扬状态投身强军事业。

党的十八大以来,人民军队纠治“四风”取得重大成效,新风正气不断上扬。然而我们必须清醒地看到,形式主义、官僚主义病毒有变异重现的现象。一些人“不求有功、但求无过”、酒不喝了、红灯不闯了、高压线不碰了,但是出现了“官无所求、业无所创”问题,有的慵懒散漫,有的心浮气躁,

有的“重表态、轻行动”。就省军区系统来说,改革已经落地了,但一些人身于坐在新编制的岗位上,头脑却留在改革前的老位置上,不图创新,只顾“守摊子、看院子”;有的人仍然想过“躺着肚、迈方步”的慢节奏生活;有的人“到了人武部,忙着安家落户”。这些现象实质都是“不作为”“懒作为”的官僚主义做派,应该尽快纠正。

战争年代,革命军人的词库里没有“不作为”一词。无论是在长征路上,还是在抗日战争、解放战争中,我军各部队官兵都是“抢任务”,如果打某个战役时哪支部队没有抢到作战任务,那官兵们就会“吵翻天”。可以说,这种“抢任务”的劲头,是我军从胜利走向胜利的重要动力。

战争容不得“不作为”,谁“不作为”谁就失败。以前如此,以后更是如此。未来信息化条件下的战争,打的是体系作战,如果某一支力量“不作为”,就可能导致整个军队吃败仗,后果不堪设想。因此,新时代革命军人的“数据库”,要坚决删除“不作为”病毒。对此,有人不以为然。说“真要打仗,我就来劲了,可这不是和平时期嘛”。殊不知,军人只有打仗与准备打仗两种状态,没有“和平”状态啊!

身处新时代的革命军人,必须清醒地认识到两点:第一,强军目标时不我待,步伐慢就不可能强;第二,强军目标是干出来的,“天上不会掉馅饼”。由此,我们要对军营里的“不作为”现象高度警觉,做到谁“不作为”就严肃问责谁,谁慵懒散漫就坚决惩罚谁,确保新时代的革命军人人人有作为。同时,我们要牢固树立使命意识、担当意识,甩开膀子大干苦干实干,用一流作风加快建设世界一流军队,确保强军目标如期实现。



军地联合送喜报

1月24日上午,东部战区陆军某旅领导和江苏省仪征市人武部、民政局的领导一同来到该市真州镇茶蓬村,给该村军嫂袁圆送来她丈夫的立功喜报,乡亲们闻讯后纷纷赶来向“光荣之家”祝贺。袁圆的丈夫叫冯银军,是东部战区某旅四级军士长,入伍13年来,爱岗敬业,多次出色完成大项训练任务,2017年底荣立三等功。1月中旬,东部战区陆军某旅政治工作部与仪征市人武部

联系,表示要专门派人和该市军地领导一起“登门送喜”,并慰问军属。

图①:村民们敲锣打鼓、夹道欢迎送喜报的军地领导。

图②:冯银军的妻子袁圆抱着孩子欣赏军功章。

田亚威、周晓明摄影报道

■本版责任编辑 贝晓汪娜

