

服务更有针对性 招聘更有可选性 岗位更有适用性

湖南株洲

走开退役士兵精准化安置新路

精确统计退役士兵的专业特长,了解企业的用人需求,根据统计数据有针对性地举办退役士兵专场招聘会

新时代 新气象 新作为

本报讯 周勇、陈雪勇报道：“我最大的愿望就是能成为‘中车’的一名员工，如今终于实现了。”手捧心仪单位的就业意向书，株洲籍退役士兵黄明亮喜笑颜开。近日，湖南省株洲市退役士兵专场招聘会落下帷幕，全市拥有35类专业的158名退役士兵与用人单位成功对接。这是该市探索推进退役士兵就业由“按量安置、概略供给”向“按需安置、精确招聘”转变的新模式。

“一次参军，荣耀一生。”株洲军分区政委胡鹏飞告诉笔者，要维护军人军属合法权益，营造当兵光荣的浓厚氛围，关

键在于解决好退役士兵就业问题。

新时代，退役士兵就业安置也要呈现新气象。以往退役士兵安置采取“一锅煮”方式，对退役士兵的个人专长和企业用工需求缺乏充分调研，导致供需对接出现错位，许多退役士兵虽然当时找到了工作，但离职率较高。为此，株洲军分区联合民政、人社等多个部门群策群力，结合退役士兵回人武部登记服役信息之际，精确统计每名退役士兵的专业特长、兴趣爱好等，同时集中走访全市各大中小企业，了解企业的用人需求和工资待遇

等，将退役士兵需求与市场就业形势相结合，通过电脑精准比对，分析测算出不同性格、专业的人更适合哪些类型的岗位，根据统计数据有针对性地举办大型退役士兵专场招聘会，真正让军人“参军入伍有地位，退伍返乡有岗位”。

在现场，笔者发现经过精准策划的招聘会全面升级，服务更有针对性、招聘更有可选性、岗位更有适用性。笔者看到，在会场显眼位置设立的退役士兵就业咨询台前围满了前来咨询的退役士兵及家属。“我在部队时曾经维修过装备”“你可以试试投递汽车及装备制造类行业”……来自该市天元区的退役士兵李宁，在部队服役时曾经从事过装备维修，工作人员基于他的情况，将他推荐到一家汽车公司展台上，经过详细交流，李宁与该公司初步达成就业意向。

放眼望去，电子商务、文化产业、工程技术等30多个广受退役士兵欢迎的岗位均在招聘现场，300余家省内外企业提供了2900多个就业岗位，中车集团、株洲电力、千金药业等国有大型企业也加入到了招聘活动中。“2016年我来参加招聘会时，优秀企业屈指可数，且仅限于传统的驾驶、安保等岗位，2017年岗位的可选性更强，满足了不同技能人员的需求。”已经第二次参加招聘会的退役士兵谭泽军向笔者说道。

针对一些退役士兵尚不明确自己想干什么、能干什么工作的问题，招聘会还设立了12个免费培训学校，采取“培训+引导+政策+订单+推荐”一站式服务，精准对接退役士兵个人需求及特点，全力为退役士兵就业搭桥铺路。



新年到来前夕，江西省庐山籍战士程书伟和张颖文家中像过年一样，锣鼓喧天、热闹非凡。原来，家中上来了一批特殊的“亲人”，庐山市人武部领导带着民政局、乡镇领导来到他们家中送来了由江西省委省政府制发的“光荣军属”门牌。

程书伟和张颖文都是2017年入伍的新兵。程书伟现服役于武警北京总队执勤五支队，他在新兵训练中代表支队参加了原武警三师组织的队列会操荣获第一名、参加支队新兵营打靶取得第一名的好成绩；张颖文曾任江西省九江职业大学艺术学院学生会副主席、学生党员，现服役于青岛海军航空大学，他在学校组织的“学英雄事迹，做四有军人”演讲比赛中获得了第三名。

战士建功军营，家乡盛传美名。“‘光荣军属’门牌是党和政府给予我们的荣誉，乡里乡亲看在眼里，都夸我家孩子是个好小伙，这让我们脸上有光，也将激励他更好地在部队建功立业，为国家增光，为家乡人民添彩。”程书伟的大伯程军向笔者说道。张颖文的父亲张理平刚刚受邀参加了海军航空大学的新兵毕业典礼，他激动地说：“感觉儿子在部队成长很快，变成成熟了、懂事了，把儿子送到部队去是正确的选择，以后我们全家一定会支持儿子的工作，鼓励他在部队好好发展。”

“‘光荣军属’门牌既是对军人的肯定，也是给予军属的殊荣。”该市人武部政委郭维虎向笔者说：将士在部队的成绩与亲人分享，既能调动他们的训练积极性，坚定在部队发奋图强的决心和勇气，又能增强军属荣誉感，形成崇尚尚武的良好风尚。

为新战士送上“光荣军属”门牌是荣誉返乡的“最后一公里”。据郭维虎政委介绍，此次军地领导联合上门到新战士家中一一悬挂“光荣军属”门牌，是贯彻落实十九大精神，维护军人军属合法权益的务实之举，有利于形成当兵光荣的良好导向。下一步，在春节到来前，该人武部计划将庐山籍官兵所获三

光荣军属挂上墙 都夸我仔好儿郎

李学俊

江西庐山军地联合为军属悬挂「光荣军属」门牌

等功以上的喜报，第一时间敲锣打鼓送往立功官兵的家中，切实营造一人参军、全家光荣的浓厚氛围，鼓励战士在军营继续建功立业，激励更多优秀适龄青年参军报国。

上图：庐山市军地领导为张颖文家挂上“光荣军属”门牌。李学俊摄



连日来，北部战区陆军某边防旅充分利用冬季天气寒冷、风雪交加的实际，组织官兵在急难险重任务环境下开展军事训练，着力提升官兵执勤戍边能力。图为官兵正在进行冬季强化训练。

李少平摄

晋中军分区 制定国防教育宣传计划

本报讯 李海燕、李晓涵报道：为探索新形势下国防教育新思路，近日，山西省晋中军分区利用媒体快速便捷、覆盖面广、影响力大的优势，制定国防教育宣传计划。从2018年起，分别在晋中日报、晋中广播电视台、晋中视听网开办“晋中国防”专版，结合“晋中国防”微信公众号，形成国防教育全媒体传播、立体式覆盖新格局，以弘扬爱党爱国爱军主旋律，凝聚拥护支持国防建设正能量。

义县人武部 开展严明法纪专题教育

本报讯 林赤清、冯肇熙报道：2017年12月下旬，辽宁省义县人武部组织干部职工开展“明法纪、知敬畏、守底线”专题教育，带领大家深入理解把握全面从严治党从依法从严治军精神实质。通过原汁原味学法规、主官上台做宣讲、结合自身谈体会等活动，教育大家要严明法纪，坚决不触底线、不越红线、不碰高压线。

微新闻

河南某预备役高炮师军事训练考核坚持打仗标准 考核标准绝不因人而降

本报讯 葛磊、梅永振报道：“15分47.15分48……”伴随着计时员急促的读秒声，河南某预备役高炮师干部陈永胜忍着腰痛冲过3公里终点。“太可惜了，差10几秒钟就能及格。”元旦前夕，陈永胜因胸腔积液住院治疗，刚刚出院就带病参考，战友们纷纷向他竖起了大拇指，同时也为他感到惋惜。

考核结束后，一些官兵向考核组提议：“陈永胜带伤病参加考核，况且成绩及格线就差一点，可否将其3公里成绩判为及格？”面对大家的提议，考核组态度明确：陈永胜精神可嘉，但考核标准绝不因人而降。该预备役师考核组领导介绍说，只有把考场环境设真、情况设难、标准设严、内容设实，才能考出战斗力强的“绝对值”。

一个月前，该预备役师所在的中部战区管理组成立考核组，按照依法施考、分级施考、从严施考的原则，采取集中统考与全面普考相结合的方式，将全区预备役部队划分为6个片区，分片对副团职、正营职干部进行集中统考，由各单位对其他职级干部组织普考，确保全员覆盖一人不落。翻看考核方案，笔者发现，这次考核他们结合前期开展的

“练三基、强三能”训练活动，围绕基础理论、基本技能、军事体能三项内容展开，突出强基固本，重点检验部队军事训练质效。

为确保考核成绩客观真实、公平公正，他们制定核实验证参考人员身份、现场确认打印考核成绩等8条措施，将考核内容、标准、过程、结果全部公开，考前认真检查考场布设，不因气候恶劣降低标准；考中重申刚性约束，全程摄像监控，严控米数、秒数、环数；考后现场公布成绩，当场签字确认。此外，他们还设立了考核监察组，对考核全过程进行监督。

以考促训效果明显。通过此次备战迎考，该预备役师掀起了自上而下的训练热潮，除常态落实每周两个训练日、每月一考核、每天最后一小时体能训练制度外，还采取岗位自训、集中组训和挂靠跟训，真正使考核成为促进训练、提高战斗力和推动部队建设的加油站。



1月1日，新疆克孜勒苏军分区库鲁木克边防连邀请当地百姓来到连队，与连队官兵一起欢度元旦。图为该连指导员带领少数民族群众参观连队荣誉室。本报特约通讯员 杜麒麟摄

南部战区陆军某边防旅联合驻地公交集团解决官兵出行难题 暖心公交让官兵出行无忧

本报讯 张辉、胡树春报道：“真给力，公交车在营区门口设站啦，为了出行步行2小时的日子终于结束了。”1月2日，南部战区陆军某边防旅支援保障营出行的官兵及家属在军营门口坐上了公交车，大家激动不已。该旅领导介绍说，这是他们联合驻地公交集团积极为官兵解难的一项实际举措。

该旅是在去年年初由6个不同建制单位组建而成，许多驻防点由市区移防到郊区，旅支援保障营就是其中一个。由于该营地理位置偏僻，交通不便，官兵出行基本靠走，特别是官兵家属每天上下班，接送小孩需要“长途跋涉”。为此，该旅专门指定负责人驻地对接交通设施情况，发现只有县城1路公交车线路离支援保障营营区最近，但要满足官

兵出行需多绕行几公里路程。

部队营区偏僻，绕行意味着该路段没有任何盈利。“为子弟兵绕行8公里，值！”在该旅党委召开的协调会上，该县公交集团总经理葛辉在会上的发言令在场的人员感动万分。经过军地双方相互协调，公交公司决定该趟公交车在元旦后正式开始运营，并承诺部队义务兵凭有效证件可以免费乘坐，官兵在大型节假日免费乘坐，官兵家属办理公交卡业务可以享受8.1折优惠。

解决好官兵及家属出行难题，官兵才能一门心思干工作。不少官兵感慨：“军地领导急官兵所急、解官兵所难，让我们感觉无比暖心，我们一定强化自身能力素质，加强练兵备战，为能打胜仗、打胜仗凝聚力量。”

南部战区陆军某海防旅按打仗要求规范战备工作 “三项规定”确保闻令而动

本报讯 吴维、江蝶群报道：2017年12月下旬，南部战区陆军某海防旅机步营在上级组织的一次抗洪抢险应急出动抽查中，提前5分钟到达集结地域，人员车辆编组到位、器材设备无一缺漏。

习主席指出，军队是要准备打仗的，一切工作都必须坚持战斗力为标准，向能打打仗、打胜仗聚焦。一个月前，在该旅组建后的第一次年终总结会上，党委“一班人”结合年度工作，围绕如何提高动员效率、提升实战化训练水平展开激烈讨论。他们认为，提升战斗力应着眼信息化条件下作战方式面临的战场环境条件，按

照主力部队兵员和物资补充急迫性要求，制定了“三项规定”规范战备工作。

为了聚焦能打打仗、打胜仗，该旅第一时间改建完善了战备值班室、机关“三室两库”和分队“三室一库”，并结合实际制定了《战备场所管理规定》，先后2次对存在战备物资不全、战备食品过期等情况的单位进行通报批评，逐步正规各类战备库室秩序。他们还修订战备方案，督促大家尽快熟悉战备任务、熟悉驻地环境、熟悉辖区情况，大力加强重要目标、重点部位警戒警卫情况研究，制定了《各类应急情况处置规定》，区分抗洪抢险、应急处突等5个方面，明确集

结出动流程。同时，该旅组织各类值班人员和各级指挥员进行岗前培训，制定了《值班人员和指挥员能力考核规定》，保证人人持证上岗，确保及时有效应对突发情况。

前不久，在调整移防后首次组织的成建制、远距离跨海机动中，该旅采取不提前通报出动时间，临时通过值班室对各单位进行拉动的方式，紧急集结出动，各单位均按规定时间到达了指定地域。某营教导员罗鹏说：“有了战备‘三项规定’，面对突如其来出的出动命令，大家思路清晰，动作迅速有序，再也不会出现打乱仗的情况，对圆满完成任有了底气。”