

旬阳

军地合力推进军人荣誉体系建设

成立由县委书记任组长、17个政府部门负责人为成员的工作领导小组，下设办公室具体负责，明确问责机制，实时通报进展，引入绩效评估

新时代 新气象 新作为

本报讯 杜俊义、记者曹琦报道：2017年12月1日，陕西省旬阳县委、县政府和县人武部以“红头文件”的形式，联合下发了《关于建立旬阳县军人荣誉体系工程实施方案》(以下简称《方案》)，明确规定了建立健全现役军人电子档案、设立革命军人荣誉墙、现役军人子女上学优待等16条具体措施，个个指向提升现役军人荣誉感这一目标。

旬阳县委书记王武臣介绍说：“旬阳是革命老区，当地百姓对军人有深厚感情。党的十九大胜利召开后，我们就着手探索让军人成为全社会尊崇的职业

的路子，以此作为学习贯彻十九大精神的实际举措和有力抓手。”

为将《方案》抓实落实，该县将推进军人荣誉体系建设纳入“书记工程”，成立由县委书记任组长、17个政府部门负责人为成员的军人荣誉体系工作领导小组，每季度召开一次例会，现场办公解决难题，日常问题由下设的办公室具体负责。《方案》同时明确了问责机制，各级、各部门落实情况在《督查通报》上实时进行通报，并作为选人用人的评判标准，确保《方案》落到实处，努力形成任务有人干、难事合力办的良好氛

围。

该县人武部部长吴勇说，文件下发后，他们就在各部门的配合下，第一时间收集汇总旬阳籍立功受奖官兵事迹，在国道、省道、县城主要干道、广场边上立起70余块大型军人荣誉牌。在旬阳各中小学建立百余块军人荣誉墙，开设“从旬阳走出的强军先锋”“敬爱的军人、骄傲的校友”“最可爱的军人、最可爱的校友”等专栏，将立功受奖的官兵照片和事迹陈列其上。在全县各行业组织“爱我国防爱我军队”演讲比赛、到革命旧址开展国防教育课等活动，增强大家爱军拥军意识和感情认同。

2017年12月11日，荣立三等功的某部士官周世豪休假回家，客车刚进入旬阳县境，他便发现路边高高矗立着的一块荣誉军人牌上，他的照片和

事迹赫然在列。在周世豪的母校，他的事迹上了军人荣誉墙，成了学弟学妹眼中的“牛人”。

为让军人荣誉体系更加完善，该县还组织军属和在外服役的子女开展“双创争、双喜报、双激励”活动，子女参军入伍、立功受奖会给予所在家庭评选“星级文明家庭”加分，父母和家庭被评为先进的喜报也会寄送到子女所在部队，先进事迹还会在县电视台播放。

“只有让军人的荣誉感看得见、摸得着，军人军属才能真正感到荣光，爱军拥军的社会风尚才能真正形成。”旬阳县委书记、人武部党委第一书记梁涛表示，下一步，他们将大力推进军人荣誉体系建设，倾力解决军属就业、军人子女入学、退役安置等军人关心的现实问题，切实让军人成为全社会尊崇的职业。



某单位自纠“四风”问题，领导撤掉小餐厅，改到大食堂就餐，官兵拍手叫好。然而，一段时间后大家发现，每次都是等排队吃饭完毕后，领导们才慢悠悠进入食堂就餐，食堂管理员也恰到好处地“补充菜量”。于是乎，大家慢慢明白怎么回事了：“不愿意和咱一起排队呗！”

领导就不用排队吗？非也。领导干部也是战斗员，不但打仗的时候要冲在前，平时更应该紧紧和官兵站在一起。笔者以为，如果领导因为工作忙而耽误就餐，偶尔出现不排队甚至“加餐”的现象，官兵可以理解，但长期“不愿意和官兵一起排队”，明显是一种“官本位”思想在作怪。

“官本位”，作为一种意识层面的现象，是中国两千多年封建专制而形成的以官为本、以官为尊的一种病态思想价值观。在一些领导干部眼里，上级和下级、官与兵之间，有明确的界限区分，他们认为领导身份尊贵，必定要高人一等，所谓的官兵一致、政治上平等，只是在台上说说而已的表面文章。

官兵之间只有革命分工不同，没有人格高低贵贱之分，这是人民军队和旧军队的一个显著区别。一段时间以来，组织劳动，领导使用的工具是新的；篮球比赛，领导穿1号球衣；配发用具，领导的伞径要大一号，颜色也与官兵配发的有所区别……林林总总，这种“不愿意和官兵一起排队”的现象在基层并不少见。

士兵第一，基层至上。一些领导干部嘴上喊着“深入官兵中间”，脚上却“粘泥湿鞋”，放不下官架子，忘不了优越感，不愿真心站到官兵队伍中去，无形中官兵之间筑起隔离墙，拉起了隔离带。如此种种，不仅伤了官兵的心，更埋下了信任危机。

习主席多次下部队视察，在边防连食堂，他跟官兵一样拿起餐盘，一样排队打饭，同战士们一起用餐，边吃饭边拉家常。“群众在干部心里有多重，干部在群众心中就有多重”，习主席把官兵放在心上，自然受到官兵爱戴和拥护。

站到官兵队伍中去

申卫红 李生寿

从古至今，大凡能征善战的将军，都有一个共同的特点：能与下属同甘共苦。战国时代的将军吴起带兵“卧不设席，行不骑乘，亲裹赢粮，与士卒分劳苦”，这与一些领导爱摆谱儿、使脸色、装腔作势等高高在上的姿态截然相反。

由此可见，领导干部应该把自己当成普通一兵，不搞特殊化、特权化，彻底消除“官本位”顽症，率先垂范，言传身教，多听听呼声，多闻闻汗臭味，多体验兵之味，不仅要当好排头兵，更要站在队伍里，与官兵保持步调一致，内心真正做到官兵一致，才能得到官兵的认可 and 尊重，这样才能带出一支能打胜仗的部队。



2017年12月下旬，山西省大同军分区组织学习贯彻党的十九大精神知识竞赛活动，帮助官兵深入理解掌握十九大精神科学内涵。图为竞赛现场官兵踊跃答题的情景。

蔡和军摄

海南省东方市 拥军优属温馨举措落地

本报讯 胡澜涛、阳宗峰报道：2017年11月以来，海南省东方市深刻领悟“让军人成为全社会尊崇的职业”精神要义，研究出台了数条提升军人军属福利待遇政策，包括提高义务兵家庭优待金、提高随军未就业家属补贴、军娃优先上学、旅游景点面向军属全面优惠等措施，有效提升了军人军属光荣感和自豪感。

日照市东港区人武部 指导高校社团军事训练

本报讯 魏茂海、高华玉报道：元旦前夕，山东省日照职业技术学院社团军事爱好者协会的学生在东港区人武部的指导下，展开军事训练。在东港区像这样的高校军事类社团有数十个，定期组织军事训练有效增强了大学生的国防意识和军事素质。

盘锦市双台子区人武部 落实民兵整组工作

本报讯 刘广东、贾勇报道：为落实民兵整组工作，元旦前夕，辽宁省盘锦市双台子区人武部召开军地联席会议，开展潜力调查，深入基层调研了解，严密组织人员体检、政治考核和面试，补充配齐物资器材，加强民兵党组织建设，加大经费保障，抓好各环节有效落实，确保民兵整组规范进行。

资中县人武部 举办专武干部专题培训

本报讯 唐川、侯晓明报道：近日，四川省资中县人武部贯彻落实“走在前列”“关键要实”的要求，联合县委组织部举办专武干部暨十九大精神专题培训，深入研读报告精神，培养理论宣讲骨干，提升全县专武干部队伍能力素质，为资中经济建设和国防动员建设提供坚强保障。

中心提供商品 内勤签字领用 财务按月结算

山东省军区 统供办公用品既实惠又便捷

本报讯 盛辉辉、特约记者贾玉省报道：2017年12月4日，山东省军区机关办公用品系统供中心启动运行。据该省军区保障局局长王普照介绍，这是他们为规范机关物资采购行为，不断改进机关通用办公用品供应保障方式的一项新举措。

该省军区动员局参谋韩树峰告诉记者，以往机关办公用品由各办局自行采购，内勤人员经常需要外出购置所需器材，牵扯不少精力。对此，该省军区决定成立机关通用办公用品统供中心，统一

采购常用办公耗材。

在该省军区机关一号楼统供中心，记者看到，置物架上整齐地陈列着供应商提供的12类157种办公耗材，机关干部只需找内勤人员签字就可领用，财务按月进行支付结算，既保证了供货速度，又减轻了内勤人员的工作量。

“实行办公用品统供的意义，并不仅仅在于走开了一条快捷高效的物资采购新路子，更重要的是大幅节约了年度办公经费。”采访中，该省军区保障局副局长吕文霞告诉记者，他们采取公开

招标的方式，从报名供应商中选取了1家资质全、信誉好、实力强、价格实惠的供货商，与某网上商城价格实行联动，商品平均折扣率达60%。

记者进一步了解到，为有效杜绝个人购买过程中虚报、多领现象，他们还研究制定了《通用办公用品统供暂行办法》，明确统供工作基本流程和监督办法，采取“供应商提供商品、各局办内勤签字领用、财务按月支付结算”的基本流程实施保障，从制度层面规避了“微腐败”行为发生。

为了王大娘的幸福微笑

■本报记者 石宁宇 郭千千 通讯员 贺亚军

王大娘看着细细的水流，心头暖暖的，脸上露出了幸福的微笑，连连向大家道谢。

2017年12月10日一大早，带上新购置的水泵、饮水机、引水管，甘肃省兰州市七里河区人武部部长谢宏胜带着干部职工和民兵队员出发了。此行，他们要为人武部的精准帮扶户王桂兰家将水窖的水接入屋内，实现随用随取。

七里河区青岗村村民王桂兰年过古稀，行动不便，儿子还患有双侧股骨头坏死疾病。王大娘家门前不远处有口水窖，平日用水都是先用水桶提上来，再拎到屋里。由于身体每况愈下，每次往返运水都让王大娘吃不消。加

之周围邻居相继搬到山下居住，少人照应，吃水成了大问题。

从水窖穿过院墙到里屋，直线距离约8米，需要固定一根木杆支撑引水管。用电钻在墙上打洞，调试水泵、布置引水管……大家忙得不亦乐乎，谁也没想到在挖固定木杆的土坑时，遭遇了难题。王大娘家住在山上，海拔近2000米，气温逼近-10℃，地表的土早已冻住，根本挖不动。

2016年，该人武部和王大娘结成帮扶对子，结合扶贫政策，协调镇村两级为其翻修房屋。一个月前，王大娘顺利入住新房。当时，人武部组织的民兵复补训工作接近尾声，谢宏胜做起了临场动

员：“一下雨，院子泥泞不堪，出行不便，咱们部里买了砖，准备给大娘的院子铺砖硬化，缺劳力。”刚加入民兵队伍的十多个退伍战士齐齐响应。这次听说要去王大娘家，小伙子们又再次报名。

看到刨坑进展受阻，民兵李凯文提议：“烤烤火，给土升温吧！”这一招果然有用，受热的冻土变得容易撬动。很快，大约80厘米深的土坑终于挖好了，大家长舒一口气，赶紧固定木杆，将引水管接入屋内。接通电源，启动水泵，井水被成功引入室内。

临走前，大家屋内屋外检查一遍，约定了下次的帮扶目标：给大娘储藏蔬菜的地窖配个梯子，再在新房旁边搭个彩钢房。

严实学风 谋实思路 抓实工作

鹰潭军分区 学习贯彻十九大“实”字当头

本报讯 刘东才报道：原文通读、要点摘记、重点背记、每周一考；课题牵引、调研攻关、成果交流、每周讲一讲……江西省鹰潭军分区按照“学习—调研—交流—再学习”的方式，不断把学习贯彻党的十九大精神引向深入。

“学习贯彻党的十九大精神，最根本的是要把官兵思想统一到十九大精神上来，把力量凝聚到十九大确定的各项任务上来。”一段时间以来，该军分区党委把学习贯彻十九大精神作为首要政治任务，迅速召开常委会、党员大会、支委会、党小组会，原原本本、原汁原味学习和党章；梳理汇编十九大精神应知应会“口袋书”组织背记，在线开展“网上闯关答题”活动，利用每周交班、集中学习、会议集训等时机，采取随机抽点提问和集中闭卷答题相结合的方式，坚持“每周一考”，检验学习效果。

据该军分区领导介绍，他们把学习贯彻十九大精神的着力点放在严实学风、谋实思路、抓实工作上，围绕十九大的重大理论观点、重大战略部署，结合国防动员系统新体制新职能新使命，

研究确定15个调研课题，开展理论和现实问题调研活动。结合每周一大交班，军分区主官带头、正团以上领导轮流交流学习体会和调研成果，落实“每周讲一讲”。

2017年12月18日，该军分区“每周讲一讲”进入第五讲。笔者在现场看到，军分区政治工作处主任徐家炉围绕十九大提出的“让军人成为全社会尊崇的职业”，在分析现状、查找问题的基础上，结合实际提出构建全民国防教育体系、拥军优抚政策体系、对策建议。该军分区政委陈宏告诉笔者，下一步，军分区将协同市委召开军地联席会议，让军人成为全社会尊崇的职业，研究出台具体对策措施。

他们还广泛开展“十九大报告精神怎么学、明年工作怎么干”大讨论，该军分区司令员杨海林带头深入民兵基层，一边宣讲十九大精神，一边征求对2018年工作的意见建议。在此基础上，梳理形成工作目标和思路举措，研究提出21条深入学习贯彻措施，明确主攻方向和着力点，推动十九大精神在军分区、人武部落地生根。



元旦前夕，黑龙江大兴安岭军分区组织官兵走进当地敬老院，帮助他们打扫卫生，为老人理发，用浓浓情谊温暖老人，让老人们度过一个欢愉愉快的元旦佳节。图为官兵陪老人畅谈未来美好生活的场景。

曹修武摄